广州市海珠区劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗海劳人仲案终字〔2021〕2502-1号

申请人：邓甜甜，女，汉族，某年某月某日出生，住址：广东省高州市谢鸡镇。

被申请人：乐之宝（广州）文化创意有限公司，住所：广州市海珠区工业大道北67号4号楼（部位：102房）。

法定代表人：曾静。

委托代理人：李雯，女，该单位员工。

申请人邓甜甜与被申请人乐之宝（广州）文化创意有限公司关于经济补偿等劳动人事争议案件，本委依法受理并进行开庭审理。申请人邓甜甜和被申请人的委托代理人李雯到庭参加诉讼。本案现已审理终结。

申请仲裁情况及答辩意见

申请人于2021年8月20日向本委申请仲裁，提出如下仲裁请求：一、被申请人支付申请人被辞退的经济补偿3250元；二、被申请人支付申请人未提前30天通知解除劳动合同的代通知金6500元。申请人本案共提出3项仲裁请求，另有1项请求

涉及非终局裁决。

被申请人辩称：双方系协商一致解除劳动合同，非我单位单方解除劳动合同，我单位在协商解除劳动合同之时一直积极与申请人沟通经济补偿事宜，但申请人拒绝接受我单位的经济补偿给付方案，我单位认为申请人仲裁请求和事实理由均不具有充分的事实依据和法律依据，请仲裁委驳回申请人的仲裁请求。

本委查明事实及认定情况

经审理查明，申请人于2021年5月24日入职被申请人处工作并签订了劳动合同，被申请人为申请人参加了社会保险，双方在履行劳动合同过程中，被申请人因内部调整决定将申请人调到东莞工作，但经协商，申请人不同意调动。被申请人于2021年8月19日向申请人发出《解除劳动合同通知书》，内容为“员工邓甜甜……我们双方签订的劳动合同……约定你任我司（岗位）：OEM跟单……因公司组织架构调整，取消该岗位在广州的设立，基于员工不接受调任东莞公司的原因而无法继续履行，现根据《劳动合同法》劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的，决定从2021年8月19日起与你解除劳动合同……”。申请人据此要求被申请人支付其解除劳动合同经济补偿和代通知金。被申请人抗辩称

双方系协商一致解除劳动合同，且双方签订的劳动合同约定其单位可以根据经营状况调整申请人工作岗位，故双方解除劳动合同的情形不属于《中华人民共和国劳动合同法》第四十条规定的情形，其单位不同意支付申请人代通知金，同时表示因双方没有就经济补偿金额协商一致，故其单位未支付经济补偿。另查，申请人2021年6月和2021年7月的实发工资分别为6166.26元、6091.82元。申请人主张其个人社保费为508.18元/月。被申请人对此表示不清楚。本委认为，根据《中华人民共和国劳动合同法》第十七条的规定，申请人的工作岗位和工作地点属于劳动合同必备条款，系双方订立劳动合同时合意确定，亦系双方履行劳动合同权利义务的基础。依上述查明的事实及证据，本案被申请人因组织架构调整而取消申请人的工作岗位，致使双方无法按照劳动合同约定履行，且经双方协商仍无法就变更工作岗位事宜达成协议，故被申请人据此主动解除与申请人之间的劳动合同符合《中华人民共和国劳动合同法》第四十条的规定，被申请人依法应向申请人支付解除劳动合同经济补偿和未提前30天通知解除劳动合同的代通知金。又根据《广东省工资支付条例》第十六条、第四十八条的规定，被申请人对申请人的工资支付情况（含代扣代缴社保费）负有举证责任，现被申请人未能提供工资支付原始台账予以证明其单位代扣代缴申请人个人社保费的情况，应承担举证不能的不利后果，故本委对申请人主张其个人社保费为508.18元/月予以采

纳。综上，根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条、第四十七条以及《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第二十条的规定，被申请人应向申请人支付解除劳动合同经济补偿3318.61元〔(6166.26元+6091.82元+508.18元×2个月)÷2个月×0.5个月〕以及未提前30天通知解除劳动合同的代通知金6600元(6091.82元+508.18元)。现申请人仅要求被申请人支付其解除劳动合同经济补偿3250元以及未提前30天通知解除劳动合同的代通知金6500元，属于申请人自主处分权利，本委予以尊重并照准。

申请人的另1项仲裁请求因涉及非终局裁决，根据《劳动人事争议仲裁办案规则》第五十条的规定，本委已另行作出穗海劳人仲案非终字〔2021〕2502-2号仲裁裁决书。

裁决结果

根据《中华人民共和国劳动合同法》第十七条、第四十条、第四十六条、第四十七条，《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条，《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第二十条，《广东省工资支付条例》第十六条、第四十八条之规定，本委裁决如下：

一、在本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人经济补偿3250元；

二、在本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申

请人未提前 30 天通知解除劳动合同的代通知金 6500 元。

本仲裁裁决为终局裁决，申请人不服本仲裁裁决的，可自收到本仲裁裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院提起诉讼；申请人期满不起诉的，仲裁裁决书自作出之日起发生法律效力。被申请人有证据证明本仲裁裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条规定之情形之一的，可自收到本仲裁裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。一方当事人逾期不履行发生法律效力的仲裁裁决书的，另一方当事人可依照民事诉讼法的有关规定向有管辖权的人民法院申请执行。

仲 裁 员 温嘉毅

二〇二一年十月十一日

书 记 员 曾艺斐