广州市海珠区劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗海劳人仲案字〔2021〕2079号

申请人：吴杰勋，男，汉族，1984年8月12日出生，住址：广州市天河区。

被申请人：广州华钥工程设计有限公司，住所：广州市海珠区新港中路397号自编76、77号。

法定代表人：汪道涵，职务：院长。

委托代理人：黄毅君，男，广东广诺律师事务所律师。

委托代理人：周红敏，女，该单位员工。

申请人吴杰勋与被申请人广州华钥工程设计有限公司关于注册证书津贴等劳动人事争议案件，本委依法受理并进行开庭审理。申请人吴杰勋和被申请人的委托代理人黄毅君到庭参加诉讼。本案现已审理终结。

申请仲裁情况及答辩意见

申请人于2021年7月20日向本委申请仲裁，提出如下仲裁请求：一、被申请人支付申请人2018年7月1日至2021年6月30日的注册电气工程师证书津贴215000元；二、被申请

人支付申请人拖欠注册电气工程师证书津贴的 30%违约金 64500 元。

被申请人辩称：一、我单位与申请人协商一致终止劳动关系，双方签订了《协商解除劳动关系协议书》，该协议书约定解除劳动关系后，我单位支付申请人经济补偿金，在我单位支付该款项后，申请人不得再向我单位主张因劳动关系产生的费用及其他权利，现我单位已按约定支付了离职补偿，双方的权利义务即消灭；二、申请人 2017 年 2 月入职后，双方约定申请人月工资已包含部分注册证书补贴，双方在 2019 年 2 月 20 日协商约定申请人每月增加补贴 2916.67 元，此后双方没有再就调整补贴达成一致意见，申请人主张自 2019 年 7 月 1 日起按每年 90000 元的标准支付补贴没有依据。关于补贴的支付问题，双方也并未约定逾期支付的违约责任，申请人要求违约金没有法律依据；三、申请人在职期间违反注册证书管理规定，擅自使用自己的注册证书在外“挂证”收取费用，损害了我单位的利益，导致我单位被勒令整改。

本委查明事实及认定情况

一、关于注册电气工程师证书补贴（津贴）问题。申请人于 2017 年 2 月入职被申请人任职电气总工，自 2018 年 7 月起，申请人享有注册电气工程师执业证书补贴（以下简称“执业证书补贴”）2917 元/月，双方签订了《协商解除劳动关系协议书》，

双方在该协议书约定双方于2021年6月30日解除劳动合同，被申请人支付申请人4.5个月工资共104999元作为解除劳动合同的经济补偿金，在被申请人支付该款项后，申请人不得再向被申请人主张因劳动关系产生的费用及其他权利。经查，被申请人已支付申请人上述协议款项，并在2021年7月16日发放了申请人执业证书补贴17502元。申请人主张该17502元属于2018年7月至2018年12月的执业证书补贴，自2019年7月起该补贴调整为7500元/月，双方在其离职时协商，2018年7月至2021年6月的执业证书补贴共21.5万不包含在上述协议款项中，另以备忘录的形式进行确认，后双方因支付时间有异议而没有签成，现要求被申请人支付2018年7月至2021年6月的执业证书补贴差额。申请人举证了微信记录拟证明其关于执业证书补贴标准及支付的协商情况。该证据显示申请人在2018年12月至2021年1月多次向人事经理周某和运营经理高某追问执业证书补贴发放时间；2019年7月31日，申请人询问高某7月注册费的调整是否已审批及按什么价格上报，高某回复等领导审批完才能申请，价格没定下来；2020年2月24日，高某向申请人确认注册费（执业证书补贴）按7500元/月，经双方协商后，申请人表示同意按该标准向上级申请；2020年7月14日，申请人询问高某今年7月后的注册费有无上报，高某回复周姐每个月都有上报；2021年6月30日申请人向周某提出协议应该加上“此协议不包含注册证书服务费”这句话，

能否重新打印再签，周某回复已经讲过好多遍，该费用不是劳资内容所以另外写，申请人再次提出该费用能否争取半年以内支付，周某回复没办法。被申请人确认上述证据的真实性，但主张高某作为运营经理无权就是否支付补贴及补贴标准与申请人进行协商，其与申请人的聊天内容不符合审批的流程，其单位不认可双方协商一致同意执业证书补贴调整至 7500 元/月；另双方签订协议书时已就权利义务协商清楚，申请人也确认已经收到补贴，周某在没有其单位授权的情况下无权作出与协议相违背的意思表示。本委认为，本案主要争议焦点系双方就解除劳动合同达成的协议是否包含执业证书补贴的内容以及执业证书补贴约定的标准。结合本案查明的事实和证据，本委作如下分析：对于协议内容是否包含执业证书补贴，本案没有证据证明双方在签订《协商解除劳动关系协议书》时存有违背自身真实意思表示的情形，该协议应视为合法有效的协议，协议内容对双方具有约束力。该协议书中明确约定在被申请人支付该协议款项后，申请人不得再向被申请人主张因劳动关系产生的费用及其他权利。现申请人主张该协议内容以外仍有关于执业证书补贴的争议未解决，故申请人应对该主张的事实负有举证责任。申请人举证的微信记录可见，申请人在 2018 年 12 月至 2021 年 2 月长达 2 年多时间里多次向人事经理、运营经理追问执业证书补贴的支付时间，而被申请人在申请人在职期间确未支付过申请人执业证书补贴且累计数额较大，上述协议约定的

解除劳动合同经济补偿金显然未包含执业证书补贴。而申请人在签订协议后与人事经理周某沟通内容与被申请人除协议款项外另行支付申请人执业证书补贴的行为则相互对应，印证了双方达成的协议款项并未包含执业证书补贴项目，亦即双方达成的协议内容排除了关于执业证书补贴的争议事项，否则被申请人重复支付的行为有违普通大众可理解可接受范畴。申请人已履行了初步举证责任，被申请人对此未能提供相反证据反驳申请人的主张和举证，故应承担举证不能的不利后果，本委采纳申请人关于《协商解除劳动关系协议书》约定的内容未包含执业证书补贴。对于执业证书补贴标准，申请人举证其分别与人事经理、运营经理关于执业证书补贴申报、发放时间、调整标准等情况的沟通过程，时间逻辑连贯一致，相互对应，佐证了申请人执业证书补贴的支付情况，及自2019年7月按7500元/月的标准申报。相反，虽被申请人不确认申请人主张调整后补贴标准，但根据《广东省工资支付条例》第十六条、第四十八条的规定，申请人与被申请人约定了执业证书补贴，被申请人作为日常财务核算的主体，应对执业证书补贴标准及支付情况承担举证责任，现被申请人并未提供工资原始台账等证据予以充分证明，故应承担举证不能的不利后果。因此，本委采纳申请人关于执业证书补贴标准及支付情况的主张。冲抵被申请人已支付的执业证书补贴，经计算，被申请人应支付申请人2018年7月1日至2021年6月30日注册电气工程师执业证书补贴

差额 197502 元 (2917 元/月 × 12 个月 + 7500 元 × 12 个月 × 2 年 - 17502 元)。

二、关于违约金问题。申请人主张被申请人拖欠其执业证书补贴已经超过 3 年，属于严重违约，故要求被申请人支付违约金。本委认为，申请人以被申请人拖欠执业证书补贴为由主张的违约金，没有法律依据，且本案亦无证据证明双方对此有相关的约定，故申请人该项仲裁请求，本委不予支持。

裁决结果

根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条，《广东省工资支付条例》第十六条、第四十八条之规定，本委裁决如下：

一、在本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人 2018 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日注册电气工程师执业证书补贴差额 197502 元；

二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为非终局裁决，当事人不服本仲裁裁决的，可自收到本仲裁裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院提起诉讼；期满不起诉的，仲裁裁决书发生法律效力。一方当事人逾期不履行发生法律效力的仲裁裁决书的，另一方当事人可依照民事诉讼法的有关规定向有管辖权的人民法院申请执行。

(本页无正文)

仲 裁 员 吴紫莉

二〇二一年九月十八日

书 记 员 李梓铭