

广州市海珠区劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗海劳人仲案字〔2022〕90号

申请人：赖情佳，女，汉族，1992年3月12日出生，住址：广东省普宁市梅村镇。

委托代理人：温德民，男，北京市盈科（广州）律师事务所律师。

被申请人：广州德库教育咨询有限公司，住所：广州市海珠区东晓南路1290号201房自编E04-E07、F02-F04号商铺。

法定代表人：迟伟铭。

申请人赖情佳与被申请人广州德库教育咨询有限公司关于工资等劳动人事争议案件，本委依法受理并进行开庭审理。申请人的委托代理人温德民到庭参加庭审。被申请人经本委依法通知后无正当理由未到庭，本委依法作缺席审理。本案现已审理终结。

申请仲裁情况及答辩意见

申请人于2021年11月26日向本委申请仲裁，提出如下仲裁请求：一、被申请人支付申请人2021年7月1日至2021年

9月26日工资13200元；二、被申请人支付申请人2021年4月3日至2021年9月26日未签订劳动合同双倍工资差额69200元；三、被申请人向申请人出具解除劳动合同证明。

被申请人无答辩。

本委查明事实及认定情况

一、关于解除劳动合同证明问题。申请人主张其在被申请人处任职运营校长，其于2021年3月3日入职，于2021年9月26日离职，被申请人未向其出具解除劳动合同证明。申请人向本委提交了电子工资单（2021年4月至6月、8月）、银行转账记录，其中，电子工资单（2021年4月至6月、8月）显示有申请人各月的应发合计未扣四金工资、代扣四金总额和最终实发工资等项目及金额；银行转账记录显示被申请人向申请人转账工资款。被申请人未向本委提交任何证据。本委认为，申请人对其上述主张举证了银行转账记录等证据予以证明，已经履行初步举证责任，被申请人对此不主张、不举证、不抗辩，应承担不利后果，故本委对申请人上述证据及其主张的入职时间、离职时间均予以采纳，并认定申请人与被申请人自2021年3月3日至2021年9月26日期间存在劳动关系。根据《中华人民共和国劳动合同法》第五十条和《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条的规定，用人单位应当在解除劳动合同时出具解除劳动合同的证明。由于被申请人是出具解除劳动合

同证明的主体，现被申请人未能举证证明其单位已经向申请人出具解除劳动合同的证明，其单位应承担举证不能的不利后果。因此，本委对申请人要求被申请人出具解除劳动合同证明的请求予以支持，被申请人应按照《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第二十四条规定的内容向申请人出具解除劳动合同的证明。

二、关于工资及双倍工资差额问题。申请人主张被申请人没有与其签订劳动合同，其月工资由基本工资 9000 元、岗位津贴 3000 元（固定）和奖金构成，其每月的社保和住房公积金个人部分合计为 1638 元，被申请人系在每月 6 日左右发放上上月 26 日至上月 25 日的工资，被申请人尚欠发其 2021 年 7 月 1 日至 2021 年 9 月 26 日工资 13200 元（含 2021 年 7 月奖金 500 元、2021 年 8 月至 9 月工资 12000 元以及 2021 年 9 月奖金 700 元）。另，申请人主张其 2021 年 5 月 26 日至 6 月 25 日应发工资为 11782.28 元（7 月 8 日转账的实发工资 10144.28 元+社保和公积金个人部分 1638 元）。申请人向本委提交了电子工资单（2021 年 4 月至 6 月、8 月）、银行转账记录予以证明其每月工资情况，其中，电子工资单（2021 年 4 月至 6 月、8 月）显示申请人各月的应发合计未扣四金工资为 11376.85 元（4 月）、11960.2 元（5 月）、11941.38 元（6 月）、17301.5 元（8 月）、最终实发工资 9717.88 元（4 月）、10162.53 元（5 月）、10144.28 元（6 月）、15343.6 元（8 月）；银行转账记录显示被申请人在 2021

年5月8日、6月8日、7月8日、8月6日、9月6日向申请人转账工资款9717.88元、10162.53元、10144.28元、10050.62元、15343.6元。被申请人没有向本委提供任何证据。本委认为，根据《广东省工资支付条例》第十六条、第四十八条的规定，被申请人对申请人的工资支付情况负有举证责任，现被申请人对此未予以举证，应承担举证不能的不利后果，故本委对申请人上述主张的各月工资情况以及欠发工资情况予以采纳。根据《中华人民共和国劳动法》第五十条的规定，被申请人应支付申请人2021年7月1日至2021年9月26日工资13200元。另外，被申请人未能举证证明其单位已经与申请人签订了劳动合同，故对申请人主张被申请人未与其签订劳动合同予以采纳。根据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条的规定，结合申请人的工资支付周期及各月工资情况，被申请人应加倍支付申请人2021年4月3日至2021年9月26日未订立书面劳动合同的工资74907.61元（11376.85元÷30天×23日+11960.2元+11941.38元+11782.28元+17301.5元+13200元）。现申请人仅要求被申请人支付其69200元，属于申请人自主处分权利，本委予以尊重并照准。

裁决结果

根据《中华人民共和国劳动法》第五十条，《中华人民共和国劳动合同法》第五十条、第八十二条，《中华人民共和国劳动

争议调解仲裁法》第六条,《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第二十四条,《广东省工资支付条例》第十六条、第四十八条之规定,本委裁决如下:

一、在本裁决生效之日起三日内,被申请人一次性支付申请人2021年7月1日至2021年9月26日工资13200元;

二、在本裁决生效之日起三日内,被申请人一次性加倍支付申请人2021年4月3日至2021年9月26日未订立书面劳动合同的工资69200元;

三、在本裁决生效之日起三日内,被申请人按照《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第二十四条规定的内容向申请人出具解除劳动合同的证明。

本仲裁裁决为非终局裁决,当事人不服本仲裁裁决的,可自收到本仲裁裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院提起诉讼;期满不起诉的,仲裁裁决书发生法律效力。一方当事人逾期不履行发生法律效力的仲裁裁决书的,另一方当事人可依照民事诉讼法的有关规定向有管辖权的人民法院申请执行。

(本页无正文)

仲 裁 员 温嘉毅

二〇二二年二月十六日

书 记 员 林方钰