

部门整体支出绩效自评表

(2021年度)

单位基本情况										
单位名称	广州市海珠区委员会政法委员会			财供人数（编制总数）合计：39						单位数:1
年度整体绩效目标	1、坚持用习近平法治思想统领政法工作，把学懂弄通做实习近平法治思想作为当前首要政治任务，切实引领新时代政法工作正确方向和前进道路； 2、重点加强对政治安全、治安矛盾、公共安全、网络安全等领域风险排查； 3、完善社会面防控体系建设，推进最小应急单元建设，推动群众参与基层治理； 4、加快推进基层综治中心标准化建设，督促各街道做好好街道、社区两级综治中心挂牌实体运行、明确人员架构和功能分区、制度上墙、信息化建设等工作； 5、全面加强知识产权司法保护，促进形成鼓励自主创新、推动科技					整体绩效目标完成情况	按照国家政策、法规规定和委机关实际情况，建立健全财务基础管理制度和约束机制，依法、有效地使用财政资金，提高财政资金使用效率，在完成委机关职能目标中合理分配人、财、物，使之达到较高的工作效率和水平，推进平安海珠建设再上新台阶。	未能完成原因		
年度部门整体支出规模（万元）			按资金来源				按资金结构		按预算级次	
	财政拨款		其他资金		基本支出		项目支出		上级资金	区级资金
	全年预算数		2794		2070		724		2794	
	全年执行数		2763		2070		693		2763	
完成率		98.89%		100%		95.70%		98.89%		
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	得分/自评分		评分依据、未达标原因、改进措施	
管理效能	45	资金管理	16	预算完成率	2	部门（单位）本年度部门预算的预算完成数与预算数的比率，用以反映和考核部门（单位）预算完成情况。	2		已按规定完成预算执行率	
				部门预算编制情况	3	反映部门（单位）预算编制的准确性、及时性，对申请新增预算的入库项目开展事前立项预算评估工作的落实情况。	3		已按时按质完成预算编制	
				专项资金管理情况	2	反映部门专项资金管理总体情况。	2		本部门无专项资金	
				财政拨款收入预决算差异率	2	反映部门（单位）收入预算编制的准确性。	2		科学编制收入预算	
				一般公共预算支出年度平均执行率	2	反映部门预算资金支出进度。	2		部门预算资金达到支出进度	
				结转结余率	2	部门（单位）当年度结转结余额与当年度预算总额的比率，用以反映和考核部门（单位）对结转结余资金的实际控制程度。	2		本年无结转结余资金	
				部门预算及财务管理制度健全性	3	部门为加强预算管理、规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门预算管理制度对完成主要职责或促进事业发展的保障情况。	3		按规定制定健全财务制度，严格执行落实	
		采购管理	2	政府采购执行率	2	部门（单位）本年度实际政府采购金额与年度政府采购预算的比率，用以反映和考核部门（单位）政府采购预算执行情况。	2		政府采购已按年初制定计划执行	
		信息公开管理	4	预决算信息公开合规性	2	主要考核部门（单位）在被评价年度是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息，用以反映部门（单位）预决算管理的公开透明情况。	2		按时按规定对社会公开预决算信息	
				绩效信息公开情况	2	反映部门（单位）绩效信息公开执行到位情况。	2		已按上级部门规定公开绩效信息	
		资产管理	4	资产管理制度健全性	1	部门（单位）为加强资产管理，规范资产管理行为而制定的管理制度是否健全完整、用以反映和考核部门（单位）资产管理制度对完成主要职责或促进社会发展的保障情况。	0		资产管理制度未健全完整	
				资产账务核对情况	1	反映部门（单位）资产账与财务账的核对情况。	1		资产账与财务账核对相符	
				固定资产利用率	2	部门（单位）实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率，用以反映和考核部门（单位）固定资产使用效率程度。	1		固定资产总额与所有固定资产总额的比率低	
		成本管理	4	公用经费控制率	2	部门（单位）本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率，用以反映和考核部门（单位）对机构运转成本的实际控	2		公用经费控制率良好	
				“三公经费”控制率	2	部门本年度“三公经费”实际支出数与预算安排数的比率，用以反映和考核部门对“三公经费”的实际控制程度。	1		两部应急用车已达到报废年限，车辆老旧，故障频发，维修保养费用高，难以保障行车安全，购置应急用车类型的车2辆，年初预算0万元，较上年增加0万元，支出35.78万元，较上年增加35.78万元，支出较预算增加35.78万元。	
		绩效管理	15	绩效管理制度建设	3	反映部门对机关和下属单位、专项资金等绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等预算绩效管理制度的建设和执行情况。	3		已按要求建立绩效管理方案并有效执行	
				绩效目标合理性	2	部门（单位）所设立的整体绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和评价部门（单位）设立的绩效目标与部门履职和年度工作任务的相符性。	2		整体绩效目标合理	
				绩效指标明确性	2	部门（单位）依据整体绩效目标所设定的绩效指标是否清晰、细化、可量化，用以反映和考核部门（单位）整体绩效目标的明细化情况。	2		绩效指标清晰、细化、可量化	
				绩效目标完成率	2	部门（单位）整体绩效目标中各项目标的完成情况，反映部门整体支出绩效目标的实现程度。	2		整体绩效目标中各项目标已完成	
				绩效监控和绩效评价开展情况	4	反映部门整体支出绩效监控和绩效自评开展情况。	4		按照财局要求开展绩效监控和绩效自评	
				绩效结果应用	2	反映部门对监控结果处理、绩效重点评价意见等的整改应用情况。	1.5		需要不断完善和加强	
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	年度指标值	实际完成指标值	得分/自评分	评分依据、未达标原因、改进措施	备注
履职效能	50	平安海珠建设	20	强化考评引领作用	7	达标	达标	7		
				社会面防控体系建设	7	完善	完善	7		
				推进最小应急单元建设	6	全覆盖	全覆盖	6		
		政法队伍建设	20	开展整治轮训	7	≥1	≥1	7		
				开展整治督察	7	≥1	≥1	7		
				政法队伍建设满意度	6	≥95%	≥95%	6		
平安法治宣传	10	法治宣传覆盖率	10	100%	100%	10				
加减分项	5	工作表现加减分	5	无	5	反映部门预算管理工作受表彰或批评的相关情况。	无	0		
总分	100	91.5								