广州市海珠区劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗海劳人仲案终字〔2023〕823-1号

申请人：顾晓昕，女，汉族，1995年6月8日出生，住址：广州市海珠区。

委托代理人：王云松，男，广东解法律师事务所律师。

委托代理人：李健，男，广东解法律师事务所实习人员。

被申请人：广州禾铎堂教育咨询有限公司，住所：广州市海珠区宸悦路2号1019铺、1020铺、1021铺、1022铺、1023铺。

法定代表人：刘晓宇。

委托代理人：杜星，女，该单位员工。

申请人顾晓昕与被申请人广州禾铎堂教育咨询有限公司关于工资、经济补偿等劳动人事争议案件，本委依法受理并进行开庭审理。申请人顾晓昕及其委托代理人王云松、李健和被申请人的委托代理人杜星到庭参加诉讼。本案现已审理终结。

申请仲裁情况及答辩意见

申请人于2022年12月29日向本委申请仲裁，提出如下仲

裁请求：一、被申请人支付申请人2022年10月工资4708.38元、2022年11月工资5500元、2022年12月工资5057.47元；二、被申请人支付申请人2022年10月的提成501.39元；三、被申请人支付申请人2022年8月至9月的餐补费用90元；四、被申请人支付申请人违法解除劳动合同的经济补偿7348.64元。申请人本案共提出5项仲裁请求，另有1项请求涉及非终局裁决。

被申请人辩称：一、双方确实存在劳动关系，申请人是我单位的老师。二、经双方确认申请人2022年10月工资为4708.38元，我单位对申请人主张的11月、12月工资数额不予认可，自2022年10月24日起，根据疫情防控要求，不允许教培机构营业，我单位一直处于停业状态，申请人也没有提供劳动，按照劳动合同的约定，应按基本工资2300元的50%支付申请人的工资及生活费。三、申请人无权要求经济补偿，根据有关通知，我单位可延期缴纳社保，我单位已为申请人缴纳11月社会保险，12月的可延期缴纳，在延期期间申请人就单方解除劳动关系，导致我单位无法为其缴纳该月社会保险，按《工资支付暂行规定》，我单位因经营困难及受疫情防控政策影响，并非无故拖欠工资，且没有达到一个工资支付周期，申请人就解除劳动关系，所以申请人无权单方解除劳动关系，更不存在应支付经济补偿的问题。四、我单位同意支付申请人提成501.39元及餐补90元。

本委查明事实及认定情况

一、关于工资问题。经查，申请人于2022年3月7日入职被申请人，任职助教老师，于2022年12月28日向被申请人提出解除劳动关系；被申请人已支付申请人2022年10月工资2300元，双方确认10月剩余4708.38元未支付，被申请人未支付申请人2022年11月、12月的工资；被申请人在2022年11月1日至2022年12月28日期间受疫情影响停业。申请人主张其工资标准为基本工资3000元+岗位工资3000元+课时绩效1000元+全勤奖励500元，从2022年8月起申请人晋升为主管，在上述工资标准的基础上增加了总课时绩效1000元，从2022年10月起被申请人单方调整为基本工资2300元+岗位工资1500元+推荐奖10元/人/月+全勤奖励200元+安全奖800元+早教教务700元+绩效耗课1000元+全员绩效耗课1000元，申请人并没有同意10月的工资调整，自2022年11月1日起因疫情影响，被申请人停业，其一直线上办公，被申请人虽没有发出线上办公的具体通知，但会安排工作。申请人举证了微信聊天记录拟证明其线上办公的情况，该聊天记录显示的日期有2022年11月1日、11月2日、11月3日、11月5日、11月14日、11月21日、11月24日、11月25日、11月26日、12月4日，沟通内容为对话人员就考勤、加班、年假、工资计算、疫情防控工作安排等进行沟通。被申请人主张申请人的工资构成为基本工资3000元+岗位工资3000元+全勤奖励500元，并没有进

行调整，其单位并没有安排申请人线上办公，申请人只是偶尔对部分事项进行回复处理，申请人举证的聊天记录也只反映了部分日期，并不能体现申请人一直线上办公的状态。另查，被申请人主张根据劳动合同约定，停工在一个月内的，按申请人基本工资的70%支付工资，超过一个月的按基本工资的50%支付工资，申请人11月、12月的工资应当按前述约定计发。申请人则主张该约定属于格式条款，违反法律规定。双方确认申请人2022年4月至10月的应发工资分别为6083.84元、7452.79元、7452.79元、7443.93元、10253.92元、8758.54元、7639.3元；双方确认申请人2022年4月至10月社会保险个人缴费为630.92元、630.93元、630.94元、630.95元、630.96元、630.97元、630.98元；被申请人为申请人缴纳社会保险至2022年11月，双方未明确该月社会保险个人应缴费用情况。本委认为，申请人虽举证了聊天记录拟证明其一直线上办公的状态，但该记录仅涉及部分内容，且时间较短，关于12月的聊天记录仅有一天，故申请人关于其一直处于线上办公的主张，本委不予采纳。其次，双方劳动合同中虽然约定了停工期间工资发放标准，但该标准明显低于与《广东省工资支付条例》第三十九条规定的标准，故本委对被申请人主张的11月、12月工资计发标准不予采纳。再次，双方对于申请人的工资标准、工资构成有争议，且双方均没有明确申请人2022年11月的社会保险个人缴费情况，根据公平合理原则，本委酌定以申请人的月平均工资

予以认定申请人的工资标准，同时以 2022 年 10 月的社会保险个人缴费数额核定申请人 2022 年 11 月的数额。最后，被申请人在 2022 年 11 月 1 日至 2022 年 12 月 28 日期间因疫情影响而停业，属于非因劳动者原因造成的停工、停产，根据《广东省工资支付条例》第三十九条的规定，被申请人应按申请人正常工作时间的工资支付申请人 2022 年 11 月的工资，并按广州市工资标准的 80% 支付申请人 2022 年 12 月的生活费。综上，双方对于 2022 年 10 月尚未支付的工资数额无异议，故被申请人应支付申请人 2022 年 10 月工资 4708.38 元，被申请人还应支付申请人 2022 年 11 月 1 日至 2022 年 11 月 30 日的工资 7238.32 元 $[(6083.84 \text{ 元} + 7452.79 \text{ 元} + 7452.79 \text{ 元} + 7443.93 \text{ 元} + 10253.92 \text{ 元} + 8758.54 \text{ 元} + 7639.3 \text{ 元}) \div 7 \text{ 个月} \times 1 \text{ 个月} - 630.98 \text{ 元}]$ 及 2022 年 12 月 1 日至 12 月 28 日的生活费 1656 元 $(2300 \text{ 元} \times 80\% \times 0.9 \text{ 个月})$ 。现申请人仅要求被申请人支付其 2022 年 11 月工资 5500 元，属于对自身权利的自由处分，本委予以尊重及照准。

二、关于提成问题。申请人主张被申请人应支付其提成 501.39 元。被申请人当庭对该提成数额无异议，并表示同意支付。本委认为，双方对于被申请人应支付的提成数额无异议，故根据《中华人民共和国劳动法》第五十条的规定，被申请人应支付申请人提成 501.39 元。

三、关于餐补问题。申请人主张被申请人应支付其餐补 90 元，被申请人对该数额无异议，并表示同意支付。本委认为，

双方对于被申请人应支付的餐补数额无异议，故被申请人应支付申请人餐补 90 元。

四、关于经济补偿问题。申请人以被申请人拖欠不发 10 月部分工资、11 月工资、提成、报销费，未依约缴纳 11 月、12 月社会保险等为理由，根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条的规定向被申请人提出解除劳动合同。被申请人对申请人的解除理由不予认可，称其单位因经营困难及疫情防控政策影响未支付申请人工资，并非无故拖欠工资，其单位已为申请人缴纳 11 月社会保险，根据有关政策精神，12 月属于可延续期限内，申请人的解除理由不成立，无权要求经济补偿。本委认为，由上文可知，本委已认定被申请人应支付申请人 2022 年 10 月至 11 月的工资及 12 月生活费，即被申请人确实存在未及时足额支付申请人工资的情形，故申请人以此为由与被申请人解除劳动合同，符合《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条规定情形，根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条、第四十七条的规定，被申请人应支付申请人解除劳动合同的经济补偿 7652.01 元 [(6083.84 元+7452.79 元+7452.79 元+7443.93 元+10253.92 元+8758.54 元+7639.3 元+5500 元+630.98 元) ÷ 8 个月 × 1 个月]。现申请人仅要求被申请人支付其 7348.64 元，属于对自身权利的自由处分，本委予以尊重及照准。

申请人的另 1 项仲裁请求因涉及非终局裁决，根据《劳动

人事争议仲裁办案规则》第五十条的规定，本委已另行作出穗海劳人仲案非终字〔2023〕823-2号仲裁裁决书。

裁决结果

根据《中华人民共和国劳动法》第五十条，《中华人民共和国劳动合同法》第二条、第三十八条、第四十六条、第四十七条、，《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条，《广东省工资支付条例》第三十九条之规定，本委裁决如下：

一、在本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人2022年10月工资4708.38元、2022年11月1日至2022年11月30日的工资5500元及2022年12月1日至12月28日的生活费1656元；

二、在本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人解除劳动合同的经济补偿7348.64元；

三、在本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人提成501.39元；

四、在本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人餐补90元。

本仲裁裁决为终局裁决，申请人不服本仲裁裁决的，可自收到本仲裁裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院提起诉讼；申请人期满不起诉的，仲裁裁决书自作出之日起发生法律效力。被申请人有证据证明本仲裁裁决有《中华人民共和国

《劳动争议调解仲裁法》第四十九条规定之情形之一的，可自收到本仲裁裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。一方当事人逾期不履行发生法律效力的仲裁裁决书的，另一方当事人可依照民事诉讼法的有关规定向有管辖权的人民法院申请执行。

仲 裁 员 梁炜珊

二〇二三年三月十三日

书 记 员 杜卓霖