广州市海珠区劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗海劳人仲案字〔2022〕3882号

申请人：何水鹏，男，汉族，1972年10月29日出生，住址：江西省新余市渝水区。

被申请人：广州玛雅电脑绣花有限公司，住所：广东省广州市海珠区康乐中约南新街3号自编101号。

法定代表人：熊国锋。

申请人何水鹏与被申请人广州玛雅电脑绣花有限公司关于工资、二倍工资等劳动人事争议案件，本委依法受理并进行开庭审理。申请人何水鹏到庭参加庭审。被申请人经本委依法通知后无正当理由未到庭，本委依法作缺席审理。本案现已审理终结。

申请仲裁情况及答辩意见

申请人于2022年8月12日向本委申请仲裁，于2022年8月30日申请增加仲裁请求，申请人共提出如下仲裁请求：一、被申请人支付申请人2022年2月11日至2022年4月19日的工资16955元；二、被申请人支付申请人2022年2月11日至2022年4月19日未签订书面劳动合同的二倍工资差额16955元；三、

被申请人支付申请人被迫解除劳动关系的经济补偿金 25200 元。

被申请人无答辩。

本委查明事实及认定情况

一、关于劳动关系的问题。申请人主张其系在微信群看到被申请人的招聘信息，联系被申请人后于 2022 年 2 月 11 日应聘入职从事电脑绣花工作，其入职后未办理入职手续，未签订劳动合同，平时工作地点在广州市海珠区康乐中约南新街 3 号自编 101 号，其工作由被申请人的法定代表人熊国锋管理，没有固定休息时间，工作时间也不固定，不需要考勤，后因被申请人没有发放工资，其于 2022 年 4 月 18 日工作后口头向熊国锋辞职。申请人为证明其主张，提交了欠薪情况的手写记录、工作情况手写记录、与微信号为“x1a0x10ng”的用户的微信聊天记录截图及该聊天记录手机原始载体的录屏视频予以证明，并称欠薪情况的手写记录中显示的“拖欠 2 月份 5430 元”“3 月份 6945 元”“4 月份 4580 元”系其本人所写，聊天对象“x1a0x10ng”即是熊国锋使用的微信号。上述微信聊天记录显示“x1a0x10ng”用户答复申请人上班问题时回复“我没有告诉你，就是要上班”“就是一定要上班”，答复工资问题时分别回复“2 月：5430”“3 月：6945”“4 月：4580”。本委认为，申请人虽未提交微信聊天记录的手机原始载体，但提交了该段聊天记录手机原始载体的录屏视频对其真实性予以证明，而被申请人对该份证据的真实性未予反驳，也无

证据推翻该记录的真实性，应承担不利后果，故本委对该份证据予以采信。又，被申请人在微信中回复申请人“我没有告诉你，就是要上班”体现出被申请人对申请人实际行使用工管理权。再，被申请人在微信中回复申请人工资问题时明确了各月份的工资金额。综上，申请人就其主张提供了上述证据，已履行初步举证责任，而被申请人作为具有合法用工主体资格的单位，对此不主张、不举证、不抗辩，应承担不利后果，故本委对申请人主张的劳动用工事实及入离职时间均予以采纳。因此，本委确认申请人与被申请人自2022年2月11日起至2022年4月18日止存在劳动关系。据此，申请人关于2022年4月19日工资及二倍工资差额的请求，缺乏事实依据，本委不予支持。

二、关于工资的问题。申请人主张被申请人未支付其2022年2月工资5430元、2022年3月工资6945元、2022年4月工资4580元，共16955元，并提交了微信聊天记录予以证明。本委认为，根据《广东省工资支付条例》第十六条、第四十八条之规定，用人单位应按照工资支付周期如实编制工资支付台账对劳动者的工资支付情况承担举证责任，现被申请人未对申请人的工资支付情况提供任何证据证明，应承担举证不能的不利后果，故本委对申请人主张的欠发工资情况予以采信。因此，根据《中华人民共和国劳动法》第五十条之规定，被申请人应支付申请人2022年2月11日至2022年4月18日的工资16955元（5430元+6945元+4580元）。

三、关于二倍工资的问题。被申请人未举证已与申请人订立书面劳动合同，根据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条的规定，被申请人应加倍支付申请人2022年3月11日至2022年4月18日未订立书面劳动合同的工资9284.68元（6945元÷31天×21天+4580元）。申请人要求被申请人支付2022年2月11日至2022年3月10日期间未订立劳动合同二倍工资差额的请求，于法无据，本委不予支持。

四、关于经济补偿的问题。申请人自述系其自主告知被申请人2022年4月18日以后不去上班，但未举证其有告知被申请人其不再上班的理由，故其离职原因应认定为个人原因，其要求被申请人支付经济补偿的主张于法无据，本委不予支持。

裁决结果

根据《中华人民共和国劳动法》第五十条，《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条，《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条，《广东省工资支付条例》第十六条、第四十八条之规定，本委裁决如下：

一、在本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人2022年2月11日至2022年4月18日的工资16955元；

二、在本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性加倍支付申请人2022年3月11日至2022年4月18日未订立书面劳动合同的工资9284.68元；

三、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决，申请人不服本仲裁裁决的，可自收到本仲裁裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院提起诉讼；申请人期满不起诉的，仲裁裁决书自作出之日起发生法律效力。被申请人有证据证明本仲裁裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条规定之情形之一的，可自收到本仲裁裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。一方当事人逾期不履行发生法律效力的仲裁裁决书的，另一方当事人可依照民事诉讼法的有关规定向有管辖权的人民法院申请执行。

仲 裁 员 王 博

二〇二二年十一月九日

书 记 员 李梓铭