广州市海珠区劳动人事争议仲裁委员会

仲裁裁决书

穗海劳人仲案字〔2023〕167号

申请人：陆海杰，男，壮族，2003年3月3日出生，住址：广西省田东县。

被申请人：广州市柳峙餐饮管理有限公司，住所：广州市海珠区瑞宝瑞兴大街22号103、104。

法定代表人：刘勇，该单位总经理。

委托代理人：张凡，男，广东耀顺律师事务所律师。

申请人陆海杰与被申请人广州市柳峙餐饮管理有限公司关于工资的劳动人事争议案件，本委依法受理并进行开庭审理。申请人陆海杰和被申请人的委托代理人张凡到庭参加庭审。本案现已审理终结。

申请仲裁情况及答辩意见

申请人于2022年10月27日向本委申请仲裁，提出如下仲裁请求：被申请人支付申请人2022年8月16日至2022年10月8日的工资7800元。

被申请人辩称：我单位在2022年疫情期间受疫情影响大，

经营困难，故拖欠员工部分工资，经核实，我单位确认尚未发放申请人工资为 4835 元。

本委查明事实及认定情况

申请人于 2022 年 7 月 22 日入职被申请人处任后厨厨工，月休 4 天，月工资标准为 4000 元+全勤奖 500 元，在职期间先后通过指纹打卡、钉钉打卡方式考勤，申请人工作至 2022 年 10 月 8 日离职。被申请人在 2022 年 10 月先后支付工资款项共 2500 元。申请人主张 2022 年 9 月全勤，10 月 1 日至 10 月 8 日全上班，除该 2000 元工资外被申请人未支付其 2022 年 8 月至 10 月其余工资。申请人举证并经被申请人确认的 2022 年 8 月考勤表显示申请人上班 27 天。另被申请人举证了工资表并主张申请人的出勤天数系按照申请人的打卡情况统计得出，该工资表载有申请人 2022 年 10 月出勤 8 天及对应的出勤工资数额，申请人对该证据不予确认。

本委认为，结合本案查明的证据，被申请人作为用工主体，在申请人提供劳动的过程中负有管理义务，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条及《广东省劳动保障监察条例》第十四条的规定，与申请人工作时间有关的用工管理台账属于被申请人掌握保管的证据，现被申请人未能举证证明申请人在职期间的工作考勤登记资料，仅凭工资表无法证实申请人提供劳动的实际情况，故应承担举证不能的不利后果，本委采

纳申请人关于 2022 年 8 月至 10 月出勤情况的主张。结合本案查明的现有证据，被申请人仅支付申请人 2022 年 8 月至 10 月工资 2500 元，被申请人应支付申请人上述期间工资差额。经计算，申请人日工资为 151.26 元 $[(4000 \text{ 元}+500 \text{ 元}) \div (21.75 \text{ 天}+4 \text{ 天} \times 200\%)]$ ，申请人主张工资差额 7800 元，未超出本委核算的工资金额（含加班工资），属当事人对自身权益的自由处分，本委对此予以尊重并照准。因此，根据《中华人民共和国劳动法》第五十条的规定，被申请人应支付申请人 2022 年 8 月至 2022 年 10 月工资差额（含加班工资）7800 元。

裁决结果

根据《中华人民共和国劳动法》第五十条，《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条，《广东省劳动保障监察条例》第十四条之规定，本委裁决如下：

在本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人 2022 年 8 月至 2022 年 10 月工资差额（含加班工资）7800 元。

本仲裁裁决为终局裁决，申请人不服本仲裁裁决的，可自收到本仲裁裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院提起诉讼；申请人期满不起诉的，仲裁裁决书自作出之日起发生法律效力。被申请人有证据证明本仲裁裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条规定之情形之一的，可自收到本仲裁裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤

销裁决。一方当事人逾期不履行发生法律效力的仲裁裁决书的，
另一方当事人可依照民事诉讼法的有关规定向有管辖权的人民
法院申请执行。

仲 裁 员 吴紫莉

二〇二二年三月五日

书 记 员 张秀玲