广州市海珠区劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗海劳人仲案字〔2022〕3673号

申请人：唐汉禹，男，汉族，1996年6月2日出生，住址：湖南省韶山市。

被申请人：广州市阔达计算机科技有限公司，住所：广州市海珠区昌岗中路166号之三2510自编号01。

法定代表人：叶智明。

申请人唐汉禹与被申请人广州市阔达计算机科技有限公司关于工资的劳动人事争议案件，本委依法受理并进行开庭审理。申请人唐汉禹到庭参加庭审。被申请人经本委依法通知后无正当理由未到庭，本委依法作缺席审理。本案现已审理终结。

申请仲裁情况及答辩意见

申请人于2022年7月29日向本委申请仲裁，提出如下仲裁请求：被申请人支付申请人2021年11月15日至2022年4月19日的工资29530.71元。

被申请人无答辩。

本委查明事实及认定情况

申请人主张其于2020年11月16日入职被申请人处，任职JAVA技术开发工程师，平时工作受被申请人的法定代表人叶智明管理，通过钉钉系统考勤，入职时与被申请人签订了期限自2020年11月16日起至2023年11月15日止的劳动合同，并约定工资标准系7500元/月，因被申请人拖欠工资，其于2022年4月19日离开被申请人处。申请人还主张，离职后，被申请人的人事李某通过微信确认尚有其30530.71元的工资及报销款未发放，扣减后期补发的1000元后，至今尚有2021年11月15日至2022年4月19日的工资29530.71元未发放。申请人为证明其主张，提交了劳动合同、银行明细帐单、微信聊天记录等证据予以证明，并当庭出示了劳动合同原件、银行明细账单和微信聊天记录的手机原始载体，其中劳动合同显示期限“自2020年11月16日起至2023年11月15日止”，落款处有被申请人名称的盖章及“叶智明”和申请人名称字样的签名；银行明细账单显示2021年2月至2021年10月期间名为“叶智明”和“李某”的账户每月交替有向申请人转账，转账金额在6000元或7000元上下波动；微信聊天记录显示名为“cotaDr 叶智明”的微信账号在2022年6月7日表示“工资一定尽快补给你”，与申请人亦有工作方面的沟通，名为“cota 婷婷李**”的微信账号在2022年5月6日表示“汉禹”“截止离职，未发工资加报销，合计：30530.71元”。本委认为，申请人主张其系被申请人员工，并就

其与被申请人的建立劳动关系的合意、被申请人为其发放工资、被申请人与其沟通工作等事实提交了劳动合同、银行明细账单、微信聊天记录等证据予以证明，其已履行了初步举证责任，而被申请人不主张、不举证、不抗辩，应承担不利后果，故本委采纳申请人该主张。又根据《广东省工资支付条例》第十六条、第四十八条之规定，用人单位应按照工资支付周期如实编制工资支付台帐对劳动者的工资支付情况承担举证责任，现被申请人为对申请人的工资支付情况提供任何证据证明，应承担举证不能的不利后果，故本委对申请人主张的欠发工资情况予以采信。因此，根据《中华人民共和国劳动法》第五十条之规定，被申请人应支付申请人2021年11月15日至2022年4月19日的工资差额29530.71元。

裁决结果

根据《中华人民共和国劳动法》第五十条，《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条，《广东省工资支付条例》第十六条、第四十八条之规定，本委裁决如下：

在本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人2021年11月15日至2022年4月19日的工资差额29530.71元。

本仲裁裁决为非终局裁决，当事人不服本仲裁裁决的，可自收到本仲裁裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院提

起诉讼；期满不起诉的，仲裁裁决书发生法律效力。一方当事人逾期不履行发生法律效力的仲裁裁决书的，另一方当事人可依照民事诉讼法的有关规定向有管辖权的人民法院申请执行。

仲 裁 员 王 博

二〇二二年十月十一日

书 记 员 李梓铭