

部门整体预算绩效目标表

单位名称	广州市海珠区总工会			
预算整体情况	部门预算支出	预算金额（万元）	收入来源	预算金额（万元）
	基本支出	643.80	财政拨款	703.80
	项目支出	60.00	其他资金	0.00
总体绩效目标	以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕学习宣传贯彻党的二十大精神这条主线，学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，习近平总书记对广东系列重要讲话和重要指示精神，坚持上级工会对口联系指导与发挥区总工会主体作用相结合、顶层设计与基层创新相结合，促进工会系统人力、财力、物力等资源向基层倾斜，切实加强区总工会政治建设、基层建设、法治建设、阵地建设、队伍建设、作风建设，着力提升区总工会思想引领能力、组织动员能力、依法维权能力、服务职工能力、创新发展能力、狠抓落实能力，推动区总工会工作全面提升、全面进步、全面过硬，为加快建设广州实现老城市新活力、“四个出新出彩”的海上明珠作出工会积极贡献。			
年度重点工作任务	名称	主要实施内容	拟投入的资金（万元）	期望达到的目标（概述）
	任务1：坚持政治引领，抓好工会自身建设	1. 把学习宣传贯彻宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务。 2. 以党的政治建设为统领，扎实推进党风廉政建设和反腐败工作，带动工会自身建设全面推进。 3. 加强和改进职工思想政治工作	20.00	始终把政治建设放在首位，抓好党组理论学习中心组学习，强化干部职工思想政治教育。聚焦中心大局，把二十大精神全面贯彻到工会工作的各个方面、各个环节。
	任务2：推进劳动模范评选，动员职工建功立业	1. 做好选树劳动模范工作 2. 开展劳动模范节日慰问活动 3. 开展劳动模范体检疗休养活动	15.10	加强劳模服务管理，进一步完善劳模关爱长效机制。开展劳模工匠进机关、进企业、进社区、进校园系列活动，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，努力营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。
	任务3：回应职工需求，强化人文关怀	1. 开展困难职工临时救助 2. 开展困难职工季度救助 3. 开展困难职工节日慰问	15.00	擦亮工会“四季送”品牌，做实困难职工节日慰问、季度救助、临时困难救助等常态化困难帮扶工作。整合爱心资源，为受疫情影响的困难职工送去关爱。关注职工疫后心理健康，为职工及其家庭提供多元化心理健康服务。
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	1. 召开中心组集中学习8次以上	≥8次
			2. 召开党风廉政分析会1次以上	≥1次
			3. 至少开展1次劳动模范体检疗休养活动	≥1次
		时效指标	1. 及时参与全国、省、市劳动模范、先进集体及五一劳动奖评	按时报送评选材料
			2. 节日慰问金发放工作及时性	在相关节日前发放节日慰问
	效益指标	可持续影响指标	3. 临时救助审核和发放工作及时性	每月对临时救助及时审核和发放
			4. 季度救助金发放工作及时性	每季度最后一个月月底前
		5. 节日慰问金发放工作及时性	在相关节日前发放节日慰问	
		开展劳动模范巡回宣讲活动	≥1次	