广州市海珠区劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗海劳人仲案字〔2023〕766号

申请人：肖冬娥，女，汉族，1972年12月13日出生，住址：湖南省冷水江市。

被申请人：广州市昕粤餐饮有限公司，住所：广州市海珠区盈丰路156号101房、158号101房。

法定代表人：黄丽莲。

申请人肖冬娥与被申请人广州市昕粤餐饮有限公司关于工资的劳动人事争议案件，本委依法受理并进行开庭审理。申请人肖冬娥到庭参加庭审。被申请人经本委依法通知后无正当理由未到庭，本委依法作缺席审理。本案现已审理终结。

申请仲裁情况及答辩意见

申请人于2022年12月29日向本委申请仲裁，提出如下仲裁请求：被申请人支付申请人2022年8月29日至2022年10月27日的工资7134元。

被申请人无答辩。

本委查明事实及认定情况

申请人主张其于2022年8月29日到穿粤茶餐厅上班，任职服务员，该茶餐厅即为被申请人，入职时约定每月例休4天，每月工资3500元，其2022年8月出勤3天无休息、9月共休息4天，10月其工作至2022年10月27日离职，该期间共休息2天，被申请人未支付其在职期间工资。申请人提交了微信聊天记录、食品经营许可证打印件拟证明其主张，微信聊天记录显示对方微信号为Y****5，聊天内容为申请人向对方追讨工资，其中2022年11月4日申请人询问对方“……我是8月29号开始在你穿粤餐厅上班的，八月份我上了3天班，十月份超休了2天才做完一个月，到现在我还没有发过工资呢？辛苦老板娘给我想办法预支点工资，谢谢”，对方回复“看到了，不过刚好你入职的时间在我银行账号被封的时间里，所以暂时未能发工资，上次老板回去开会已经跟大家都说明过情况了，要11月下旬才能出，抱歉！”，申请人主张该微信持有人系被申请人的老板娘冯某。另查，被申请人的股东之一为冯某。本委认为，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条的规定，申请人就其主张有责任提供证据。现申请人已提交微信聊天记录等证据证明其主张，已完成其提供表面证据的责任。而被申请人对此不主张、不抗辩、不举证，应承担相应的不利后果。又根据《广东省工资支付条例》第四十八条规定，被申请人对申请人的工资支付情况负举证责任，现被申请人未举证证明申

请人工资约定及支付情况，应承担举证不能的不利后果，故本委对申请人的上述主张均予以采纳。结合申请人的工作时间约定及出勤情况，经本委核算，申请人要求被申请人支付其2022年8月29日至2022年10月27日的工资7134元，未超出法定标准，本委予以支持。

裁决结果

根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条，《广东省工资支付条例》第四十八条之规定，本委裁决如下：

在本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人2022年8月29日至2022年10月27日的工资7134元。

本仲裁裁决为终局裁决，申请人不服本仲裁裁决的，可自收到本仲裁裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院提起诉讼；申请人期满不起诉的，仲裁裁决书自作出之日起发生法律效力。被申请人有证据证明本仲裁裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条规定之情形之一的，可自收到本仲裁裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。一方当事人逾期不履行发生法律效力的仲裁裁决书的，另一方当事人可依照民事诉讼法的有关规定向有管辖权的人民法院申请执行。

(本页无正文)

仲 裁 员 黄 霞

二〇二三年四月十四日

书 记 员 刘 婉 莹