广州市海珠区劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗海劳人仲案字〔2023〕2186号

申请人：翁晓芳，女，汉族，1977年8月10日出生，住址：贵州省桐梓县。

委托代理人：孙连平，男，广东劲戈律师事务所律师。

被申请人：广州合颐酒店有限公司，住所：广州市海珠区新港中路485号，485-1至485-6，487号，487-1至487-5第二、三层。

法定代表人：聂卓谊。

申请人翁晓芳与被申请人广州合颐酒店有限公司关于工资、经济补偿的劳动人事争议案件，本委依法受理并进行开庭审理。申请人翁晓芳及其委托代理人孙连平到庭参加庭审。被申请人经本委依法通知后无正当理由未到庭，本委依法作缺席审理。本案现已审理终结。

申请仲裁情况及答辩意见

申请人于2023年3月27日向本委申请仲裁，提出如下仲裁请求：一、被申请人支付申请人2022年10月1日至2022年

10月31日工资3418元；二、被申请人支付申请人解除劳动合同经济补偿金20000元。

被申请人无答辩。

本委查明事实及认定情况

关于工资、经济补偿问题。申请人主张其于2013年10月8日入职被申请人处，先后担任过客房服务员和客房主管，在职期间共签订了3次劳动合同，最后一次签订的为无固定期限劳动合同，合同起始时间为2020年10月8日，劳动合同约定月工资标准为3418元，其于2022年11月31日与被申请人协商一致解除劳动关系，被申请人至今尚未结清其2022年10月的工资和经济补偿。申请人向本委提供了如下证据拟证明其上述主张：1. 劳动合同，显示甲、乙双方分别为被申请人和申请人，双方就劳动合同期限、工作内容和工作地点、工作时间和休息休假、劳动报酬、保险福利等达成协议，合同落款处印有被申请人字样的盖章以及申请人手写签名；2. 广州市社会保险参保证明，显示被申请人自2015年8月至2022年10月为申请人参保的记录；3. 转账记录，显示被申请人2021年至2022年向申请人转账工资的情况；4. 与微信号“h***”、“0***”的微信聊天记录，申请人称上述两个微信号的持有人分别为被申请人处的店长黄某和被申请人的股东欧阳某，微信聊天记录显示黄某于2022年11月3日告知申请人“你们提出的问题……除

了工资外（不包括10月份工资）欧阳总同意20000元”等内容以及欧阳某于2022年10月11日告知申请人被申请人因租赁合同纠纷问题暂停营业，申请人的职位10月份暂时保留，工资照发等内容；5. 收入纳税明细，显示被申请人于2022年10月为申请人申报了“解除劳动合同一次性补偿金”，金额为20000元。另查，欧阳某在2022年7月8日前为被申请人的监事及股东。本委认为，申请人已就其系被申请人员工的主张向本委提交了劳动合同、广州市社会保险参保证明、转账记录等证据予以证明，申请人已履行初步举证责任，现被申请人不主张、不举证、不抗辩，应承担不利后果，故本委采纳申请人该主张。其次，根据《广东省工资支付条例》第四十八条之规定，因工资支付发生争议，用人单位负有举证责任，故被申请人在本案中理应举证证明已依法及时足额支付申请人在职期间工资，然被申请人并无有效履行该举证义务，应承担举证不能的不利后果，故本委对申请人主张的月工资标准、工资欠发情况予以采纳。最后，申请人已就其与被申请人协商一致解除劳动关系的情形及协议金额提供证据予以证明，现被申请人不主张、不举证、不抗辩，应承担不利后果，故本委采纳申请人该主张。综上，根据《中华人民共和国劳动法》第五十条和《中华人民共和国劳动合同法》第三十六条、第四十六条之规定，被申请人应支付申请人2022年10月1日至2022年10月31日工资3418元及解除劳动合同经济补偿金20000元。

裁决结果

根据《中华人民共和国劳动法》第五十条,《中华人民共和国劳动合同法》第三十六条、第四十六条,《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条之规定,本委裁决如下:

一、在本裁决生效之日起三日内,被申请人一次性支付申请人2022年10月1日至2022年10月31日工资3418元;

二、在本裁决生效之日起三日内,被申请人一次性支付申请人解除劳动合同经济补偿20000元。

本仲裁裁决为终局裁决,申请人不服本仲裁裁决的,可自收到本仲裁裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院提起诉讼;申请人期满不起诉的,仲裁裁决书自作出之日起发生法律效力。被申请人有证据证明本仲裁裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条规定之情形之一的,可自收到本仲裁裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。一方当事人逾期不履行发生法律效力的仲裁裁决书的,另一方当事人可依照民事诉讼法的有关规定向有管辖权的人民法院申请执行。

(本页无正文)

仲 裁 员 李 文 舒

二〇二三年五月二十五日

书 记 员 王 嘉 南