广州市海珠区劳动人事争议仲裁委员会

仲裁裁决书

穗海劳人仲案字〔2023〕3985号

申请人：何进华，女，汉族，1975年2月14日出生，住址：广东省江门市蓬江区。

被申请人：广州市安明咨询服务有限公司，住所：广州市海珠区前进路65号302自编K093房。

法定代表人：邓惠铭，该单位总经理。

委托代理人：吴均燕，女，该单位员工。

委托代理人：廖玉婷，女，该单位员工。

申请人何进华与被申请人广州市安明咨询服务有限公司关于工资的劳动人事争议案件，本委依法受理并进行开庭审理。申请人何进华和被申请人的委托代理人吴均燕、廖玉婷到庭参加庭审。本案现已审理终结。

申请仲裁情况及答辩意见

申请人于2023年7月26日向本委申请仲裁，提出如下仲裁请求：被申请人支付申请人2022年6月1日至2022年10月31日工资52500元。

被申请人辩称：一、我单位于2022年11月1日与申请人建立劳动关系并于当日签订劳动合同，我单位已足额支付申请人的工资；二、根据申请人提供的银行流水，2022年7月20日至2022年11月23日，申请人的薪金系由广东方胜人力资源服务有限公司（以下简称“方胜公司”）支付，申请人对该期间工资有异议，应向方胜公司提出，我单位在此期间既非申请人的雇主，也非申请人的用工单位。

本委查明事实及认定情况

经查，申请人在被申请人处任财务经理，每月20日通过银行转账发放上月工资，2023年5月16日离职。申请人主张其于2022年6月1日开始帮被申请人做账、报税，被申请人未支付其2022年6月1日至2022年10月31日期间的工资。申请人向本委提供经被申请人确认的银行流水、社保缴费记录、财务报表拟证明其上述主张，其中银行流水显示2022年7月20日至2022年11月23日系由方胜公司向申请人支付薪金，2022年12月9日至2023年6月20日系由被申请人向申请人支付工资；社保缴费记录显示2022年1月至2022年10月申请人的社会保险费系由方胜公司缴纳，2022年11月至2023年5月申请人的社会保险费系由被申请人缴纳；财务报表显示被申请人2022年7月至2022年9月的纳税申报经办人系申请人。申请人确认其与方胜公司签订合同并被派遣到德诚行工作，故2022

年6月至10月由方胜公司支付薪金。被申请人主张2022年6月1日至2022年10月31日期间与申请人不存在劳动关系，其单位2022年11月之前的财务工作系属于外包的，因2022年11月开始财务工作需被申请人自己做，故聘请了申请人并签订劳动合同。被申请人向本委提供经申请人确认真实性的《劳动合同》、《员工入职登记表》拟证明其主张，其中，劳动合同显示甲乙双方为被申请人与申请人，合同期限为2022年11月1日起至2023年10月31日止，落款处有被申请人名称印章及申请人字样的手写签名；员工入职登记表落款日期为2022年11月1日。本委认为，申请人提交的银行流水及社保缴费记录与被申请人提交的劳动合同相互印证了双方劳动关系于2022年11月1日开始具有高度可能性，而从双方陈述及证据来看申请人系属于派遣用工，因此申请人被派遣到德诚行并被安排从事被申请人纳税申报工作并作为经办人亦符合常理，且在申请人未提供其他证据证明与被申请人于2022年6月至2022年10月期间存在用工事实的情况下，其仅凭纳税申报表亦不足以证明该期间双方存在劳动关系，该证据证明效力不足以证明其主张。综上，申请人主张2022年6月1日至2022年10月31日期间与被申请人存在劳动关系，依据不足，本委不予支持，故申请人要求被申请人支付该期间工资的仲裁请求，本委亦不予支持。

裁决结果

根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条之规定，本委裁决如下：

驳回申请人的仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决，申请人不服本仲裁裁决的，可自收到本仲裁裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院提起诉讼；申请人期满不起诉的，仲裁裁决书自作出之日起发生法律效力。被申请人有证据证明本仲裁裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条规定之情形之一的，可自收到本仲裁裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。一方当事人逾期不履行发生法律效力的仲裁裁决书的，另一方当事人可依照民事诉讼法的有关规定向有管辖权的人民法院申请执行。

(本页无正文)

仲 裁 员 段晓妮

二〇二三年九月十五日

书 记 员 易恬宇