广州市海珠区劳动人事争议仲裁委员会

仲裁裁决书

穗海劳人仲案字〔2023〕3452号

申请人：谭玉珍，女，汉族，1992年7月17日出生，住址：广东省韶关市曲江区。

第一被申请人：广州光华酒业有限公司，住所：广州市海珠区江晓路18、20号首层晓港商业城B1-107/108号。

法定代表人：赵穗亮，该单位董事长。

委托代理人：谢秋芳，女，该单位员工。

第二被申请人：广州华声论酒创意咨询有限公司，住所：广州市天河区广棠西路18号三楼A027房。

法定代表人：蔡新华。

申请人谭玉珍与第一被申请人广州光华酒业有限公司、第二被申请人广州华声论酒创意咨询有限公司关于年休假工资等劳动人事争议案件，本委依法受理并进行开庭审理。申请人谭玉珍和第一被申请人的委托代理人谢秋芳到庭参加庭审。第二被申请人经本委依法通知后无正当理由未到庭，本委依法作缺席审理。本案现已审理终结。

申请仲裁情况及答辩意见

申请人于 2023 年 6 月 27 日向本委申请仲裁，提出如下仲裁请求：一、第一被申请人支付申请人 2022 年未休年休假工资 10344.83 元；二、第二被申请人对请求一承担连带责任。

第一被申请人辩称：一、申请人在上一家公司于 2021 年 12 月 30 日离职，于 2022 年 7 月 18 日入职我单位，中间是有断开的，而根据《职工带薪年休假条例》第二条和《企业职工带薪年休假实施办法》第三条规定，申请人不符合连续工作满 12 个月的规定，不符合带薪年休假的条件，不应享有带薪年休假；二、我单位为申请人参加社会保险，与申请人签订《劳动合同》，申请人提供的微信聊天记录主要为我单位的工作内容，并不能仅凭聊天记录有出现第二被申请人的字眼就证明我单位与第二被申请人存在混同用工，第二被申请人不应承担连带责任。

本委查明事实及认定情况

关于年休假工资和连带赔偿责任问题。经查，申请人于 2022 年 7 月 18 日入职第一被申请人，于 2023 年 4 月 28 日离职，养老保险累计缴费 40 个月。申请人 2021 年底离开上一家公司后于 2022 年 7 月 18 日入职第一被申请人。本委认为，根据《企业职工带薪年休假实施办法》第三条规定，职工连续工作满十二个月以上的，享受带薪年休假。本案中，申请人未达到连续工作满十

二个月的条件，不符合享受 2022 年年休假的条件，故申请人要求第一被申请人支付其 2022 年未休年休假工资的请求没有法律依据，本委不予支持。另因本案并不涉及第一被申请人需承担相关支付责任的情形，故申请人要求第二被申请人承担连带支付责任的仲裁请求，缺乏事实和法律依据，本委亦不予支持。

裁决结果

根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条，《企业职工带薪年休假实施办法》第三条之规定，本委裁决如下：

驳回申请人的全部仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决，申请人不服本仲裁裁决的，可自收到本仲裁裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院提起诉讼；申请人期满不起诉的，仲裁裁决书自作出之日起发生法律效力。被申请人有证据证明本仲裁裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条规定之情形之一的，可自收到本仲裁裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。一方当事人逾期不履行发生法律效力的仲裁裁决书的，另一方当事人可依照民事诉讼法的有关规定向有管辖权的人民法院申请执行。

(本页无正文)

仲 裁 员 段晓妮

二〇二三年八月二十四日

书 记 员 叶晨