

# 2022 年度中国共产党广州市海珠区委员会 老干部局部门整体支出绩效自评报告

## 一、基本情况

### （一）部门概况

部门报告编制主体为中国共产党广州市海珠区委员会老干部局，属行政单位，以及纳入编制范围的一个下属事业单位：广州市海珠区老干部管理服务中心（广州市海珠区老干部大学）。

部门的主要职责是：一是贯彻执行党中央、国务院和省市有关离退休干部工作的方针、政策，制定或参与制定本区老干部的政策和规定。二是掌握全区离退休干部的动态和状况，负责检查、督促和指导区属各单位落实离退休干部的政治待遇和生活待遇；调查研究老干部工作中的新情况、新问题，提出改进工作的意见和建议，做好离休干部和市副局级以上退休干部的服务管理工作。三是组织老干部政治学习，积极做好老干部思想政治工作，组织离退休老干部参加各项重大政治活动，配合组织部门指导和加强全区离退休党支部（党小组）建设；指导区老干部管理服务中心开展工作；负责区关心下一代工作委员会办公室的日常工作，发挥老干部在关心青少年教育工作中

的政治优势。四是指导老干部专、兼职工作人员自身素质的建设，负责老干部的信息统计，做好老干部的来信来访接待工作，做好对住院老干部的探访工作；协调有关部门做好离退休老干部的医疗保健工作。五是做好离退休老干部特需经费、参观疗养费、工作经费及区关工委、区老干部大学等机构年度经费的预决算，掌握上述经费的统一使用。六是做好易地安置离休干部的服务管理工作。七是区委、区政府和上级老干部工作部门交办的其他事项。

## **（二）年度总体工作和重点工作任务**

2022 年，海珠区老干部工作始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把迎接党的二十大胜利召开和学习宣传贯彻党的二十大精神作为贯穿全年的工作主线，着力在抓好“两支队伍”思想政治建设、“精准精细”落实服务保障工作和搭建平台科学引领老干部作用发挥等方面出新出彩。

一是全面加强“两支队伍”党的建设，不断增强党组织的凝聚力、号召力和影响力。二是全面提高老干部服务管理水平，不断提升老干部的幸福感、获得感和归属感。三是全面引领老干部发挥优势作用，不断彰显老干部的新风貌、新价值、新担当。

## **（三）部门整体收支情况**

2022 年度部门总收入 2,117.9 万元，其中一般公共预算财

政拨款收入 2,117.9 万元，比上年决算数增加 24.91 万元，增长 1.2%。2022 年度部门总支出 2,117.9 万元，其中基本支出 1,114.99 万元，比上年决算数增加 25.82 万元，增长 2.4%；项目支出 1,002.9 万元，比上年决算数减少 0.91 万元，下降 0.1%。2022 年财政下达预算资金 2118.35 万元，执行数 2117.9 万元，完成预算的 99.9%。

#### **（四）部门整体绩效管理情况**

我部门较好完成了 2022 年履行职能职责和各项重点工作任务，整体支出和项目（政策）绩效情况较为理想，总体上达到了全过程预算绩效管理的要求。

## **二、综合评价分析**

### **（一）自评结论综述**

按照《部门整体支出绩效自评表》的评价指标，我部门进行了认真的自评分析，经研究，我部门 2022 年整体支出绩效自评结果为 94.8 分，达到“优”等级。

### **（二）各项工作任务绩效目标完成情况分析**

一是全面加强组织机构建设，党建引领把方向。二是全面加强思想政治建设，常态长效抓根本。三是全面加强服务效能建设，关爱暖心提品质。四是全面聚焦中心服务大局，皓首品牌添新彩。五是全面加强精神文明建设，老年教育创特色。

### **（三）各重点任务项目支出完成情况分析**

我部门 2022 年度一般公共预算项目有一级项目 3 个，二级项目 9 个，共涉及资金 1002.9 万元，占一般公共预算项目支出总额的 100%。

其中，老干部活动中心综合楼综合管理费项目全年预算数为 342.39 万元，执行数 342.39 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况与效益主要是：通过开展老干部活动中心物业管理费项目，加强对老干部活动中心物业的管理，提高物业管理工作水平，提高服务水平，促进老干部开展各类丰富多彩的文化体育活动，为广大离退休干部“老有所乐、老有所学、老有所为”提供更好条件。

#### **（四）主要工作成效**

2022 年，区委老干部局党支部始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，紧紧围绕推进新时代党的建设新的伟大工程，全面落实从严治党要求，聚焦主责主业，推进党建工作与业务工作深度融合，进一步提升党建引领老干部工作高质量发展，以实际行动庆祝党的二十大胜利召开。

### **三、存在的主要问题**

一是在编制预算时，部分项目的绩效目标及绩效指标的设定准确性有待进一步提高。二是在预算执行时，对编制预算的约束性不够强，存在个别调剂经费的情况。

### **四、下一步改进措施**

一是提升对预算绩效管理工作的认识，创新预算管理方式，突出绩效导向，落实主体责任，通过全方位、全过程、全覆盖实施预算绩效管理，实现预算和绩效管理一体化。二是加强预算执行时的绩效运行监控，统筹开展预算执行进度和绩效目标实现情况进行监控，加强预算编制的科学性、约束性，改进项目预算管理，减少并尽量避免预算调剂。