

# 2022 年度中国共产党广州市海珠区委党校 部门整体支出绩效自评报告

## 一、基本情况

### （一）部门概况

中国共产党广州市海珠区委党校设 4 个内设机构，其中：行政管理机构 2 个（办公室和教务管理科）、教学科研机构 2 个（教学研究部和信息部）。

办公室负责综合协调和督促检查各科室的工作落实；负责党群、宣传教育、人事管理、机构编制、劳动工资、统战、安全保卫、计划生育、离退休干部和纪检、监察工作；负责文电、会务、机要、档案、信息保密、信访、接待、政务公开等工作；负责专业技术人员职务聘任等相关管理工作；负责学校的规划建设、车辆管理、后勤保障、国有资产管理等工作；负责校（院）年度财务预算和开支的审核、呈批工作；编报有关财务报表和决算报表；制订校（院）经费管理办法。

教务管理科负责教学工作的综合管理；会同有关部门制定党员领导干部和国家公务员的培训、轮训计划；负责拟定主体班教学计划、招生和学籍管理工作；协同相关部门对学员在校期间的学习成效和党性锻炼进行考核、考察；负责教学的协调和对外联

络交流。

教学研究部开展干部教育培训规律、教学改革、课程设置等研究；承办科研课题的规划、申报和组织实施，组织开展理论研讨、学术交流工作；承担马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想等相应专业的教学科研工作；承担统一战线理论研究工作；负责外请教师的授课计划、选聘联系等工作；负责对基层党校的业务指导工作；负责校刊编辑出版工作；承担校学术小组的学术交流、理论研讨和科研评奖组织等日常工作。

信息部负责学校信息化建设；负责学校电脑设备和网络设备的日常管理及维护工作；负责电化教学的管理和保障工作；负责卫星远程教学网节目的接收录制工作；负责教学用书及图书馆图书资料的采购、编目、整理、借阅等工作。

中国共产党广州市海珠区委党校事业编制 19 名，其中：行政管理和党务工作人员事业编制 9 名，所配人员参照实行国家公务员管理制度和公务员工资制度；教学科研工作人员事业编制 10 名，所配人员实行专业技术职务聘任制和相应的工资制度。

中国共产党广州市海珠区委党校配校长 1 名，由区领导兼任；副校长 3 名，其中主持日常工作的常务副校长 1 名（正处级）；正科级领导职数 4 名、副科级领导职数 3 名。经费按财政补助一类拨付。

后勤服务人员数 3 名，经费由区财政按规定拨付。

## **（二）年度总体工作和重点工作任务**

2022 年，区委党校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平总书记关于党校办学治校系列重要指示精神，全面贯彻落实《中国共产党党校（行政学院）工作条例》，围绕区委区政府中心工作，牢牢把握“党校姓党”原则，以办学质量评估为抓手，推动党校事业发展取得新进展新成效。一是坚持党校姓党，在学深悟透中强化政治担当。注重发挥宣传主阵地作用，抓好大规模迁移砍伐城市树木问题和省委专项巡视反馈意见整改，加大对各级领导干部关于生态文明建设、历史文化保护传承、树牢正确政绩观、科学民主决策等方面的培训力度，着力备好专项整改“必修课”“专题课”“特色课”，累计开展各类教学培训班 18 期，培训学员 2887 人次，引导我区干部进一步读懂海珠，热爱海珠，奉献海珠。二是坚持守正创新，在与时俱进中推动办学治校出新出彩。三是围绕主责主业，在教研咨一体化中拓展工作成效。公开发表文章 2 篇，申报或参与课题 6 项，其中 2 项课题获得广州市党的建设学会二等奖和三等奖表彰。四是坚持全面从严治校，持之以恒加强党风廉政建设。五是坚持守土尽责，在高效率服务保障中体现担当作为。

## **（三）部门整体收支情况**

部门整体支出绩效目标完成情况与效益主要是：2022 年，

区委党校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平总书记关于党校办学治校系列重要指示精神，全面贯彻落实《中国共产党党校（行政学院）工作条例》，围绕区委区政府中心工作，牢牢把握“党校姓党”原则，以办学质量评估为抓手，推动党校事业发展取得新进展新成效。全年预算数 1175.8 万元，执行数 1175.8 万元，完成预算的 100%。

#### **（四）部门整体绩效管理情况**

通过对预算项目实施绩效管理，较好地保持部门预算绩效常态化管理，进一步牢固树立了“用钱必问效，无效必问责”的意识。进一步提高了管理水平，规范了工作程序，对推动本部门预算管理和提升部门预算绩效管理取得了良好效果。

## **二、综合评价分析**

### **（一）自评结论综述**

按照《部门整体支出绩效自评指标评分表》的评价指标，2022 年我部门整体支出绩效自评结果为 94 分，达到“优”等级。

### **（二）各项工作任务绩效目标完成情况分析**

部门整体支出绩效自评综述：全年预算数 1175.8 万元，执行数 1175.8 万元，完成预算的 100%。

### **（三）各重点任务项目支出完成情况分析**

培训与教科研经费项目绩效自评：全年预算数为 84.19 万元，执行数为 84.19 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况

况与效益主要是：通过干部培训，提高干部素质，加强干部党性教育，转变干部工作作风。学员在日后岗位上的业务素质、服务态度、廉政意识、党性修养都得到了提高，取得良好的社会、经济效益。发现的问题及原因主要是：一是学员工学矛盾依然突出；二是在党校培训中学员表现与干部任用考察脱节，较难使学员单位及学员重视培训学习。下一步改进措施主要是：一是教学工作与科研工作紧密结合，把学员培训期间相关的理论研究成果实现新的转化；二是以全区经济建设与社会发展为中心设定研究专题，紧紧围绕区委、区政府的中心工作去答疑解惑、解决问题、鼓舞士气，凝聚广大学员干劲促进经济与社会的协调发展；三是通过不断深化教学的各项改革，努力提高教学办学水平和科研质量，提高干部教育培训的现代化程度，使主阵地、主渠道作用得到更好的发挥。

#### **（四）主要工作成效**

通过干部培训，提高干部素质，加强干部党性教育，转变干部工作作风。学员在日后岗位上的业务素质、服务态度、廉政意识、党性修养都得到了提高，取得良好的社会、经济效益。

### **三、存在的主要问题**

对照绩效管理要求，我校在预算编制的精细度、预算执行的偏差度方面，还存在一些问题，未能完全达到年初绩效指标值。

### **四、下一步改进措施**

下一步改进措施主要是：一是夯实预算绩效编制。严格对照预算绩效目标编制要求，对项目预期实现的绩效目标进一步细化，进一步提升部门绩效管理的规范性、科学性；二是加强绩效运行监控。通过定期分析绩效目标落实情况，依托数字财政“执行域”平台不断强化绩效目标用款导向，保障财政资金效益。