

2022年度中国共产党广州市海珠区委员会组织部（本级）部门整体支出绩效自评报告

一、基本情况

（一）部门概况

中国共产党广州市海珠区委员会组织部（本级）是区委主管组织工作和干部工作的工作部门。主要职责如下：

1.贯彻执行党的组织工作的路线、方针、政策和区委有关组织工作的决定，拟订全区组织、干部工作的政策及党员、干部教育管理的规定并组织实施，指导基层组织部门的工作和自身建设。

2.负责党组织设置、党代会、党组织生活、民主生活会等党的组织制度建设。研究、指导党政机关、事业单位、国有企业、社区、农村集体经济组织、非公有制经济组织和社会组织等党的基层组织建设和阵地建设。

3.指导、检查基层党组织建立健全各项教育管理制度，研究、指导基层党组织发展党员、民主评议党员、党员组织处置等工作。负责转接党员组织关系、党内统计、党费收缴和管理等工作。负责党代表联络服务工作。负责党务工作者队伍建设工作。

4.负责区二级班子领导干部的考察，对班子的选拔、考核、奖惩、任免、调配、交流、回避等提出建议。协助区委制定我区领导班子和领导干部队伍建设规划，指导基层单位开展干部人事制度改革。制定并组织实施全区干部培训规划。对区管干部和全区干部选拔任用工作进行监督，负责审理干部党籍、党龄问题和区管干部参加革命工作时间及其他历史遗留问题，负责区管干部出境政审、干部人事档案管理等工作。协助市委组织部管理我区市管干部。

5.组织实施加强新时代优秀年轻干部队伍建设有关政策，综合管理区委组织部掌握的优秀年轻干部队伍，统筹做好选育管用工作。负责选调生培养管理。做好女干部、少数民族干部和党外干部培养选拔工作。做好军队转业干部安置相关工作。

6.统一管理全区公务员录用调配、考核奖惩、培训等事务，负责公务员工资福利政策的统筹、指导和监督，负责公务员管理政策法规的组织实施，指导全区公务员队伍建设和绩效管理，办理区属单位公务员及参照公务员管理单位工作人员职位设置、公务员职级数核定、任职资格审查及任免备案等工作。负责公务员日常登记、公开遴选、公开选调、转任、调任等工作。

7.负责全区党的机关，人大、政协机关，检察院、法院机关，群众团体和民主党派机关等参照国家公务员制度管理工作。

8.负责对全区人才工作牵头抓总，对全区人才工作和人才

队伍建设进行宏观指导、统筹协调、督促落实；指导、协调、检查人才工作的落实情况，牵头做好全区人才工作总体规划制定、重要政策统筹、重大工程策划、重点人才联系服务、重大典型宣传表彰等方面工作。

9.承担区委和上级组织部门交办的其他事项。

（二）年度总体工作和重点工作任务

1.中国共产党广州市海珠区委员会组织部（本级）2022年度部门履职总体目标：一是着力为整改工作提供坚强组织保证。切实扛起主体责任，围绕政治责任、思想建设、工作作风、体制机制、干部选用等方面内容，细化整改措施，制订整改清单，完善督办机制，用整改的态度、决心、力度、成效体现政治担当，着力提高组织工作服务中心大局的能力和水平。二是着力推进党员干部“强基铸魂”工程。进一步巩固扩大党史学习教育成果，重点开展学习党的十九届六中全会精神专题培训，突出办好“头雁班”“中青班”等重点班次，不断提升党员干部理论水平和实战能力。三是着力实施新一轮三年行动计划。不断完善党建引领基层治理格局，优化城市基层组织架构，全力提升村社“两委”班子领导能力水平，建立健全党员干部联系服务群众体制机制，持续完善阵地运营管理规范，着力提高互联网、民营医疗等行业党建实效，提升党建引领城市基层治理效能。四是着力优化干部队伍结构。配强经济发展主战场、民生

保障第一线的党政正职，进一步加强选人用人监督，有针对性地补短板、提素质、强功能。大力培养、选拔和任用专业型干部，建立健全干部交流常态化机制，不断优化干部队伍结构。五是着力擦亮海珠人才工作品牌。全力开展“一区一品”数字产业人才队伍创建工作，加大机构化、成建制引才力度，健全人才评价激励机制，推动构建“龙头企业+上下游+研发+金融+应用场景+人才”生态圈，探索设立人才基金，形成人才集聚强磁场效应。六是着力深化模范机关建设。在推动“第一议题”变为“第一行动”上持续用力，开展多种形式的“教育培训、岗位练兵、实践锻炼”，始终做到政治过硬、能力过硬、作风过硬，进一步树立组工干部先锋模范形象。

2.中国共产党广州市海珠区委员会组织部（本级）2022年度总体工作和重点工作任务完成情况：2022年，在上级组织部门关心指导和区委正确领导下，海珠区组织工作坚持守正创新，不断取得新进展新成效。

（1）思想政治更加坚定。紧扣学习宣传贯彻党的二十大工作主线，以处级干部为重点，举办专题研讨班，完善“全员轮训+重点调训+提级培训”教学模式，开设干部培训主体班次16期，培训干部近4000人，实现区6.65万名党员学习教育全覆盖。聚焦大规模迁移砍伐城市树木问题整改，全市首创处级干部试用期满理论素质考试制度，将“走进湿地”固化为处级干部培

训的“必修课”。

(2) 组织体系更加严密。深入实施创建城市基层党建先锋区三年行动规划，深化基层党建“五带五强”工程，夯实五级组织体系，《广东每日汇报》《广东改革》多次刊发我区“五带五强”经验做法，是近年来省委刊登海珠党建、组织工作经验介绍最多的一年。完善党员回社区报到的工作清单和考核事项，推行“群众点单、社区派单、党员接单”模式，社区党员认领解决群众“微项目”190个、“微心愿”8202个。全面提升党建引领基层治理效能，率先出台20项措施，突出强化党建引领、服务、保障“一工程三行动”。全市率先建立“新型市民大课堂”，引导村民“知、爱、建、治、享”。抓好琶洲数字经济党建“一号工程”建设，以党建链带动产业链、服务创新链，受到中组部组织二局石军局长的高度肯定。

(3) 选用导向更加鲜明。注重在急难险重任务中考察识别干部表现，选派干部到“两大战场”等一线急难险重岗位进行锻炼，有力承接市支援干部、高效调配党员干部参与“10·22”疫情处置，组织调配一批干部参与广州国际健康驿站轮值管理，驰援白云抗疫，选派年轻干部参与城中村治理工作，让各级干部在一线锻炼中提升“七种能力”“八项本领”。制定农村集体经济组织后备干部选拔培养工作指引，储备一支1824人的复合型村社干部后备力量。出台关心关爱干部二十条、激励关爱社

区工作者十六项、激励职级公务员进一步担当作为等若干措施，首次拿出一批事业单位岗位面向社区工作者定向招聘，打破基层干部的职业“天花板”，进一步提振广大干部干事创业的精气神。

(4)人才高地更加出色。着力打造“海纳百川、珠联璧合”特色品牌，推出“琶洲数智人才月”品牌活动，人才专刊《琶洲π》出版5期2500册，“琶洲论剑”猎头大赛促成183次猎企合作对接，我区连续四年获得“最佳引才城区奖”。推行“周五服务官”制度，优化升级首席人才服务体系，获评第五届全国人才工作最佳创新案例奖。挂牌设立12个人才服务驿站，海外引才计划申报数量不断提升，人工智能与数字经济产业人才占75.23%。目前，海珠高层次人才约占全市总数量的五分之一，共有全职院士15名，国家重点人才工程计划专家119名，产业人才741名。

(三) 部门整体收支情况

1.中国共产党广州市海珠区委员会组织部（本级）2022年度部门整体支出绩效目标：（1）深入贯彻落实习近平总书记系列重要讲话和重要指示批示精神，根据全国、全省、全市组织部长会议精神和区委工作部署完成2022年全区组织工作计划。

（2）通过开展广州市组织系统综合业务平台运行维护项目，加强系统平台的安全性和平稳性，使海珠区委组织部综合业务应

用平台安全、稳定、可靠的运行，对现有电子档案的录入、干部信息的维护、定时备份、增量数据录入、业务保障服务等，提高海珠区干部工作信息化水平。（3）深入实施“广聚英才”计划，落实数字经济人才引进长效机制，提升海珠人才品牌，打造近悦远来人才高地。（4）全力推动习近平新时代中国特色社会主义思想为中心内容的理论教育做深做精做实做新，理想信念、党性观念、宗旨意识进一步强化，“四个意识”不断增强，“四个自信”进一步坚定，“两个维护”成为普遍自觉。专业化能力培训和知识培训更加系统精准，培训力量和资源更加专业完备，干部履职尽责综合知识体系加速完善、“八个本领”不断增强，复合型领导干部的培养取得新进展，广大干部做到真学真懂真信真用。（5）根据市委组织部通知要求做好2022年度基层党建工作。（6）下拨选调生到村任职补助资金，激励选调生担当作为，引导和估计选调生在短传落实政策、促进经济发展、联系服务群众、推广科技文化、参与村务管理、加强基层组织等方面认真履职，踏踏实实做事，实实在在做人，努力在基层做一番业绩。

2.中国共产党广州市海珠区委员会组织部（本级）2022年度预算完成情况：全年预算数1,297.59万元，执行数1,297.59万元，完成预算的100%。

3.中国共产党广州市海珠区委员会组织部（本级）2022年度部门年度收支总体情况：2022年度总收入1,301.39万元，其

中本年收入 1,297.59 万元；总支出 1,301.39 万元，其中本年支出 1,297.59 万元。

（四）部门整体绩效管理情况

认真贯彻落实党的十九大全面实施绩效管理的精神，推进预算绩效管理工作，建立健全预算绩效管理机制，强化支出责任和效率意识，按照预算法“讲绩效”的基本原则和省市区关于绩效管理的相关规定，认真开展部门绩效管理工作，结合本单位工作实际，设置整体支出绩效目标，详细反映单位年度整体绩效目标及关键性绩效指标，明确预期实现制及年度目标关键指标，既做到工作可量化也充分发挥了财政资金的使用效益，并逐步建立健全长效管理机制。

二、综合评价分析

（一）自评结论综述

2022 年度中国共产党广州市海珠区委员会组织部（本级）部门整体支出绩效自评得分 99 分，扣分原因主要是 2022 年各季度部门预算资金支出进度均衡性不足，部门预算资金支出进度均衡性有待提高。从评价结果来看，我部能较好地完成各项重点工作任务，财政资金使用达到预期绩效目标，充分发挥了资金使用效益。

（二）各项工作任务绩效目标完成情况分析

1.召开 2022 年全区组织工作会议暨老干部工作会议，会议要求，全要素强化党建工作，全周期优化干部选育管用，全方

位培养、引进、用好人才，全领域深化改革创新，推动组织工作高质量发展。

2.维护更新我区公务员和事编干部信息、并做好干部人事档案的电子化，不仅提高了我区干部工作信息化水平、确保公务员管理系统各项业务高效规范办理，而且为我区不断激活干部队伍活力、选优配强班子提供科学有效的参考信息，进一步推动了我区的高质量发展和干事创业的积极氛围。

3.打造“琶洲数智人才月”品牌活动，开展三大赛事，以赛引才、以赛选才的效应不断显现。同时，组织开展企业参访、人才交流等系列活动，炒热琶洲，释放出琶洲的生机和活力。创新推出立足琶洲、面向湾区的《琶洲π》宣传品牌，增强了人才荣誉感和区域认同感。

4.统筹开设干部培训主体班次超16期。创新打造“新型市民大课堂”，开展政策解读、基层治理、城市更新等十大专题课程，以干部培训带动群众参与，培育“五懂五有”新型市民。深入开展“读懂海珠，热爱海珠，奉献海珠”换届新任领导干部系列培训，举办专题研讨班，干部履职尽责综合知识体系加速完善、“八个本领”不断增强，复合型领导干部的培养取得新进展，广大干部做到真学真懂真信真用。

5.（1）加强组织体系建设，提升基层党组织的组织力凝聚力战斗力，围绕区委“一区一谷一圈”建设中心任务和各区域领域党建重点，打造一批基层党建品牌项目。通过强化举措、

深化载体及整合资源，提高党员教育质量和实效，实现党员学习教育全覆盖。坚持阵地融合建设、服务融合共享、作用融合发挥，持续深化“10分钟党群服务圈”党建阵地体系建设。（2）以区委常委会（扩大）会议的形式开展2022年度党组织书记抓基层党建工作述职评议，听取了18个街道党工委书记和区直机关工委书记、区教育局党组书记抓基层党建工作述职，其他单位书面交流，进一步提升各单位政治领导力、思想引领力、贯彻执行力、队伍战斗力、群众组织力和社会号召力。

6.组织选调生到村社任职，主动扎根基层，密切联系村社干部、群众，深入掌握村社情况。组织开展国情调研、结对帮扶困难群众，安排区领导担任选调生到村任职导师，加强街道领导、联社书记对选调生工作的传帮带，带领选调生认真开展基层锻炼，真实掌握村情民意，加强学习成果转化，形成村情报告、调研报告，选调生国情调研报告完成率100%。

（三）各重点任务项目支出完成情况分析

中国共产党广州市海珠区委员会组织部（本级）2022年度重点任务项目网站管理维护信息化建设：全年预算数为23.84万元，执行数为23.84万元，完成预算的100%。该项目通过开展广州市组织系统综合业务平台运行维护，加强系统平台的安全性和平稳性，使海珠区委组织部综合业务应用平台安全、稳定、可靠的运行，对现有电子档案的录入、干部信息的维护、定时备份、增量数据录入、业务保障服务等，提高海珠区干部

工作信息化水平。加强系统平台数据的更新和维护，及时排除系统故障，保障系统平台正常运行。

（四）主要工作成效

一是在同心抗疫中提升队伍战斗力。全力以赴打好打赢“03·11”“04·08”等本土疫情歼灭战，特别是“10·22”疫情，建立297个临时党支部，高效调配全区党员干部近15万人次，为全省防控大局作出基础性贡献。二是在打造堪当重任的高素质专业化干部队伍中提升贯彻执行力。考准考实干部政治表现，动员全区干部职工深入一线开展疫情防控工作，探索完善推动高质量发展考核激励机制，首次拿出一批编制定向招聘，注重在急难险重任务和重大危急关头考察识别干部斗争表现。三是在基层党组织体系建设中提升组织号召力。在全市率先出台城中村治理“二十条”，开展智慧社区“围合式管理”，实现8.9万余名报到党员全员下沉到2769个网格包联走访，统筹推进机关、国企、学校、医院等各领域党组织建设，抓好琶洲数字经济党建“一号工程”建设。四是在打造数字经济人才小高地中提升发展服务力。研究出台《数字经济人才十条》，在首席人才服务官的基础上探索开展“读懂企业”“读懂政府”的政企交流“双读计划”，目前已发放人才绿卡615张，免费解决262个产业人才学位需求。连续四年获得“最佳引才城区奖”。五是在打造过硬组工干部队伍中提升团队凝聚力。推动组工干部应派尽派下沉一线参与各种重点工作，提高队伍学习力、思考力、策划力、

执行力。

三、存在的主要问题

一是预算编制水平和精准度有待进一步提升；二是预算执行水平有待进一步提升；三是 2022 年各季度部门预算资金支出进度均衡性不足。

四、下一步改进措施

一是从源头抓好预算编制，进一步编准编实预算，编细做实绩效目标，提高预算编制的科学性和合理性，减少年中预算追加。

二是做好预算执行动态分析，完善预算执行分析机制。强化资金使用单位责任主体意识，把握预算支出进度与工作任務落实之间的内在联系，对照年度工作安排提前做好支出计划，特别是重点项目支出要提前部署和组织，充分预估项目进展，坚决防止年底“突击花钱”。财务部门及时掌握预算执行动态，坚持目标导向、问题导向，不断提高预算执行分析研判水平，在做好全盘预算执行的基础上，注重抓好重点项目、重点资金的预算执行，充分发挥资金使用效益。

三是严格落实党政机关过“紧日子”要求，进一步提高预算执行管理精细化水平。牢固树立过“紧日子”思想，坚决杜绝大手大脚花钱、铺张浪费等行为，严把支出预算关口，强化预算约束力，严格控制预算调剂，严格审核各项经费开支，促进财政资金提质增效。