

2022 年度中国共产党广州市海珠区委员会 组织部部门整体支出绩效自评报告

一、基本情况

（一）部门概况

中国共产党广州市海珠区委员会组织部中国共产党广州市海珠区委员会组织部（本级）是区委主管组织工作和干部工作的工作部门。主要职责如下：

1.贯彻执行党的组织工作的路线、方针、政策和区委有关组织工作的决定，拟订全区组织、干部工作的政策及党员、干部教育管理的规定并组织实施，指导基层组织部门的工作和自身建设。

2.负责党组织设置、党代会、党组织生活、民主生活会等党的组织制度建设。研究、指导党政机关、事业单位、国有企业、社区、农村集体经济组织、非公有制经济组织和社会组织等党的基层组织建设和阵地建设。

3.指导、检查基层党组织建立健全各项教育管理制度，研究、指导基层党组织发展党员、民主评议党员、党员组织处置等工作。负责转接党员组织关系、党内统计、党费收缴和管理等工作。负责党代表联络服务工作。负责党务工作者队伍建设

工作。

4.负责区二级班子领导干部的考察，对班子的选拔、考核、奖惩、任免、调配、交流、回避等提出建议。协助区委制定我区领导班子和领导干部队伍建设规划，指导基层单位开展干部人事制度改革。制定并组织实施全区干部培训规划。对区管干部和全区干部选拔任用工作进行监督，负责审理干部党籍、党龄问题和区管干部参加革命工作时间及其他历史遗留问题，负责区管干部出境政审、干部人事档案管理工作。协助市委组织部管理我区市管干部。

5.组织实施加强新时代优秀年轻干部队伍建设有关政策，综合管理区委组织部掌握的优秀年轻干部队伍，统筹做好选育管用工作。负责选调生培养管理。做好女干部、少数民族干部和党外干部培养选拔工作。做好军队转业干部安置相关工作。

6.统一管理全区公务员录用调配、考核奖惩、培训等事务，负责公务员工资福利政策的统筹、指导和监督，负责公务员管理政策法规的组织实施，指导全区公务员队伍建设和绩效管理，办理区属单位公务员及参照公务员管理单位工作人员职位设置、公务员职级数核定、任职资格审查及任免备案等工作。负责公务员日常登记、公开遴选、公开选调、转任、调任等工作。

7.负责全区党的机关，人大、政协机关，检察院、法院机关，群众团体和民主党派机关等参照国家公务员制度管理工作。

8.负责对全区人才工作牵头抓总，对全区人才工作和人才队伍建设进行宏观指导、统筹协调、督促落实；指导、协调、检查人才工作的落实情况，牵头做好全区人才工作总体规划制定、重要政策统筹、重大工程策划、重点人才联系服务、重大典型宣传表彰等方面工作。

9.承担区委和上级组织部门交办的其他事项。

中共广州市海珠区委党史文献研究室是区委主管党史业务的工作部门。主要职责如下：

1.宣传、贯彻落实中央、省、市有关党史文献、地方志工作的方针政策和法律法规，推进依法治志。拟订全区党史文献、地方志工作规划和编纂方案，制定完善党史文献、地方志工作制度和业务规范。

2.开展习近平新时代中国特色社会主义思想在海珠的具体实践研究。

3.研究中共海珠历史，组织编写海珠党史著作、重要党史人物传记和党史大事记等，编辑、出版、发行党史书刊。组织并指导编纂地方志书、年鉴、地方志资料年报，编写地方史和其他相关地方志文献。审查验收地方志书和地方史专著。

4.征集、整理、编纂、保存全区党史文献资料、志书、年鉴、地方史及其他相关的地方志文献资料和音像资料、实物。

5.发挥党史、地方志存史、资政和育人的功能，开展党史、地方志、革命传统和爱国主义宣传教育。组织开展地情调研，开发利用地方文化和地情资源，提供史志及地情咨询服务。

6.组织、指导、检查、督促全区党史文献、地方志工作。组织开展党史文献、地方志业务培训。

7.参与党史旧（遗）址的保护、开发和利用工作。协助有关部门审核涉及党史题材的展览、陈列、出版物、影视作品等。

8.推进全区党史文献、地方志的场馆建设，统筹建设党史教育基地和党史、地方志史纪念场馆。加快信息化建设，为社会提供快捷的信息服务。

9.协调各相关部门建立和完善党史文献、地方志工作体系；发挥离退休老同志和社会各界热心人士积极性，共同参与，促进全区党史文献和地方志工作科学发展。

10.完成区委、区政府和上级相关部门交办的其他任务。

广州市海珠区党建指导中心为中国共产党广州市海珠区委员会组织部下属事业单位，公益一类，正科级。主要职责如下：

1.研究制定加强城市基层党建工作的政策和制度，组织基层党组织实施，并检查督促落实情况。

2.指导城市基层党建工作开展党建工作，做好队伍建设、业务培训和人员管理工作。

3.加强党建信息化建设，负责大组工网的建设和维护，做好广东省党务管理信息系统、广州市组织系统综合业务平台等系统的信息录入维护工作，创新党员教育培训方式，提升党建工作科技化、信息化水平。

4.指导基层党组织加强党员电教网点建设，抓好电教片的播放、教材的征订发行和电教干部的业务培训工作，负责党刊征订发行和通讯报道工作。

5.负责全区干部人事档案信息化管理工作，指导检查区属单位干部人事档案工作。

6.完成上级交办的其他任务。

（二）年度总体工作和重点工作任务

1.中国共产党广州市海珠区委员会组织部（本级）2022年度部门履职总体目标：一是着力为整改工作提供坚强组织保证。切实扛起主体责任，围绕政治责任、思想建设、工作作风、体制机制、干部选用等方面内容，细化整改措施，制订整改清单，完善督办机制，用整改的态度、决心、力度、成效体现政治担当，着力提高组织工作服务中心大局的能力和水平。二是着力推进党员干部“强基铸魂”工程。进一步巩固扩大党史学习教育成果，重点开展学习党的十九届六中全会精神专题培训，突出办好“头雁班”“中青班”等重点班次，不断提升党员干部理论水平和实战能力。三是着力实施新一轮三年行动计划。不断

完善党建引领基层治理格局，优化城市基层组织架构，全力提升村社“两委”班子领导能力水平，建立健全党员干部联系服务群众体制机制，持续完善阵地运营管理规范，着力提高互联网、民营医疗等行业党建实效，提升党建引领城市基层治理效能。四是着力优化干部队伍结构。配强经济发展主战场、民生保障第一线的党政正职，进一步加强选人用人监督，有针对性地补短板、提素质、强功能。大力培养、选拔和任用专业型干部，建立健全干部交流常态化机制，不断优化干部队伍结构。五是着力擦亮海珠人才工作品牌。全力开展“一区一品”数字产业人才队伍创建工作，加大机构化、成建制引才力度，健全人才评价激励机制，推动构建“龙头企业+上下游+研发+金融+应用场景+人才”生态圈，探索设立人才基金，形成人才集聚强磁场效应。六是着力深化模范机关建设。在推动“第一议题”变为“第一行动”上持续用力，开展多种形式的“教育培训、岗位练兵、实践锻炼”，始终做到政治过硬、能力过硬、作风过硬，进一步树立组工干部先锋模范形象。

中共广州市海珠区委党史文献研究室 2022 年度部门履职总体目标：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕中心，服务大局，编史修志，存史资政，宣教育人，积极作为，扎实推进各项目标任务贯彻落实。围绕中央、省、市党史文献编撰工作部署，着力推进海珠区党史、地方史的文献资

料收集整理，如实记录海珠党史区情，打造精品力作。全面梳理区内红色资源，做好修缮保护工作，切实做好红色遗址、地方历史遗址的保护与利用，发挥其宣传教育作用，讲好海珠故事、打造文化亮点、增添红色底蕴。

广州市海珠区党建指导中心 2022 年度部门履职总体目标：
一是着力提升党员教育质量和实效。为全区两新党员学习教育搭建新平台；健全“海珠区基层党组织规范化建设实训中心”运行机制，推进党员集中轮训工作。抓好街道党校等党员教育阵地建设。完善区级课件库，打造具有海珠本土特色的党员教育课件。
二是高标准高质量完成发展党员工作。加强发展党员工作的统筹调度，提高发展党员工作质量。
三是加强城市基层党建工作队队伍建设。选优配强各街道及部分职能局党建工作队伍力量。进一步提升队伍综合素质。
四是扎实抓好日常党员管理工作。严格抓好和指导各级党组织党费收缴、使用和管理工作。做好党籍和党员组织关系管理备案工作。充分运用互联网技术和信息化手段，改进党员教育管理工作，依托省党务管理系统，完善并有效利用信息数据，进一步提升日常党员管理水平。

2.中国共产党广州市海珠区委员会组织部（本级）2022 年度总体工作和重点工作任务完成情况：2022 年，在上级组织部门关心指导和区委正确领导下，海珠区组织工作坚持守正创新，不断取得新进展新成效。

(1) 思想政治更加坚定。紧扣学习宣传贯彻党的二十大工作主线，以处级干部为重点，举办专题研讨班，完善“全员轮训+重点调训+提级培训”教学模式，开设干部培训主体班次 16 期，培训干部近 4000 人，实现区 6.65 万名党员学习教育全覆盖。聚焦大规模迁移砍伐城市树木问题整改，全市首创处级干部试用期满理论素质考试制度，将“走进湿地”固化为处级干部培训的“必修课”。

(2) 组织体系更加严密。深入实施创建城市基层党建先锋区三年行动规划，深化基层党建“五带五强”工程，夯实五级组织体系，《广东每日汇报》《广东改革》多次刊发我区“五带五强”经验做法，是近年来省委刊登海珠党建、组织工作经验介绍最多的一年。完善党员回社区报到的工作清单和考核事项，推行“群众点单、社区派单、党员接单”模式，社区党员认领解决群众“微项目” 190 个、“微心愿” 8202 个。全面提升党建引领基层治理效能，率先出台 20 项措施，突出强化党建引领、服务、保障“一工程三行动”。全市率先建立“新型市民大课堂”，引导村民“知、爱、建、治、享”。抓好琶洲数字经济党建“一号工程”建设，以党建链带动产业链、服务创新链，受到中组部组织二局石军局长的高度肯定。

(3) 选用导向更加鲜明。注重在急难险重任务中考察识别干部表现，选派干部到“两大战场”等一线急难险重岗位进行

锻炼，有力承接市支援干部、高效调配党员干部参与“10·22”疫情处置，组织调配一批干部参与广州国际健康驿站轮值管理，驰援白云抗疫，选派年轻干部参与城中村治理工作，让各级干部在一线锻炼中提升“七种能力”“八项本领”。制定农村集体经济组织后备干部选拔培养工作指引，储备一支1824人的复合型村社干部后备力量。出台关心关爱干部二十条、激励关爱社区工作者十六项、激励职级公务员进一步担当作为等若干措施，首次拿出一批事业单位岗位面向社区工作者定向招聘，打破基层干部的职业“天花板”，进一步提振广大干部干事创业的精气神。

（4）人才高地更加出色。着力打造“海纳百川、珠联璧合”特色品牌，推出“琶洲数智人才月”品牌活动，人才专刊《琶洲π》出版5期2500册，“琶洲论剑”猎头大赛促成183次猎企合作对接，我区连续四年获得“最佳引才城区奖”。推行“周五服务官”制度，优化升级首席人才服务体系，获评第五届全国人才工作最佳创新案例奖。挂牌设立12个人才服务驿站，海外引才计划申报数量不断提升，人工智能与数字经济产业人才占75.23%。目前，海珠高层次人才约占全市总数量的五分之一，共有全职院士15名，国家重点人才工程计划专家119名，产业人才741名。

中共广州市海珠区委党史文献研究室2022年度总体工作和

重点工作任务完成情况：一是有序推进史志文献编撰，推进《中国共产党广州市海珠区历史（2002-2012）》《海珠史志（总第16期）》《中共海珠区历史大事记（2003-2021）》《海珠年鉴（2022）》等史志地情图书资料编修。二是深入发掘海珠历史资料，围绕海珠经济社会发展的重大现实问题，通过口述史采访、加强与高等院校合作、向全区征集党史文献资料等方式，推进专题研究。三是全面拓展党史宣传教育，扎实开展党史主题宣传。四是切实做好历史遗址保护利用，增加对海珠地方历史遗址的信息搜索与积累，对海珠河涌、桥梁、碑石等进行系统收集工作，对存在问题分期、分批进行整改，切实做好红色遗址、地方历史遗址的保护与利用。

广州市海珠区党建指导中心2022年度总体工作和重点工作任务完成情况：

（1）抓好党员教育培训工作

一是强化“实”举措。落实《2022年度海珠区党员教育培训工作实施方案》，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。确保广大党员及时全面准确学习党的创新理论，全年统筹开设党员培训近27.5万人次，党员年度集中学习培训达标近6.7万人次，推动实现区6.65万名党员学习教育全覆盖。二是深化“新”载体。实施精准培训、探索互联网+党建等方式抓好党员教育培训工作，用好羊城红讲台、“党课开讲啦”、网络大学堂等学习平台，组织区级集中轮

训，街道兜底培训，部门抓系统行业培训。健全“海珠区基层党组织规范化建设实训中心”运行机制，打造体系化的专题课程和专业化的授课队伍，深化“广州市海珠区互联网党校”使用覆盖面。三是突出“硬”支撑。持续深化“1+18+285”教育指导机制，1个区党建指导中心，配备专人指导18个街道党校、285个联社、社区分教点的建设和日常管理工作，各街道党校高标准高质量开展党员教育培训活动，以学习贯彻党的二十大精神、习近平总书记系列重要讲话和重要指示批示精神、省第十三次党代会精神为主线，实施“习近平新时代中国特色社会主义思想教育、党员普遍轮训、党员教育分层分类培训”三大培训，开设党员培训班次超1900余期，培训党员26.7万人次。四是整合“优”资源。完善区级课件库，开展以“老城市新活力”为主题的党员教育电视片拍摄和展播活动，打造具有海珠本土特色的党员教育课件，深入推动基层党组织党员干部参与“党课开讲啦”活动，讲授专题党课。选送《喜迎二十大，读懂老海珠——习近平谈治国理政第四卷》等12部具有代表性、激励性和教育意义的党员电视教育片，参加“党课开讲啦”暨全市党员教育电视片观摩交流活动。打造身边的党员教育“活教材”。将视角转向基层一线，将镜头对准普通党员，在组织发动、领学促学、实践转化上持续发力，将“榜样”效应汇聚成助推党员学习教育管理的强大合力，充分发挥先进典型示范引领作用。订购发放学习教育资料，为各级党组织发放党的二十

大精神学习用书学习用书 4100 余套、《习近平谈治国理政》第四卷 10000 余本、《新编基层党务工作手册》430 余本和疫情防控专题学习实践活动口袋书 2700 余套等学习教育书籍，订阅《广东党建》《党建研究》《党建研究内参》等党刊各 800 余份，为各基层党组织加强党史学习教育提供素材。

（2）抓好党员管理工作

从严从实做好发展党员工作。开展发展党员“双选双育”行动和城中村发展党员专项行动，在重点领域和重点群体上下功夫，在政治引领和政治吸纳上下功夫，在思想入党和组织入党上下功夫，严把党员入口关，提高党员队伍质量。主动发现、主动发展、主动关心，靶向发展、靶向育苗，提高发展党员工作的主动性和前瞻性。认真落实党内关爱帮扶。一是组织做好“光荣在党 50 年”纪念章颁发工作。结合上门走访慰问党员活动和“七一”有关庆祝活动等方式向党员颁发纪念章。二是在春节及“七一”期间，面向生活困难党员、80 岁以上老党员、具有 50 年以上党龄的党员以及因公殉职党员家属开展慰问工作。加强党员日常管理。规范党组织关系转接流程，认真做好不合格党员处理，停止（保留）党籍的备案工作。开展流动党员情况摸排统计。认真落实党务系统维护和统计，完成党统年年终审核工作。持之以恒优化提升“羊城村官上大学”工程，推动社区、联社“两委”委员以及优秀党员参加继续教育。

（3）抓好城市基层党建工作队伍建设

一是加强高素质专业化城市基层党建工作队伍建设，分级分类抓好人员培训，开展新入职人员“理论培训+岗位实训”；对在职人员定期分批开展“跟班式”培育；依托基层党组织规范化建设实训中心，定期举办党务知识培训、业务探讨、经验分享，全方位提高综合能力。举办2021年度城市基层党建工作人员总结大会，通过表彰先进、树立典型和经验分享，进一步增强队伍的凝聚力和战斗力。二是选优配强各街道及部分职能局党建工作队伍力量。做好党建工作人员工资结构细化方案调整，完善修订专职化城市基层党建工作队伍管理办法。三是坚持严管厚爱抓实考核激发队伍内生力，出台《建设高素质专业化城市基层党建工作队伍的实施意见》以及规范目标管理考核、调整薪酬待遇等配套机制，实行“随机检查+季度考核+年度考核”的分类考核形式，考准考实综合表现。

（4）抓好党费管理工作

一是健全制度，加强规范引导，确保党费管理科学合理。健全各基层党组织的党费收缴、使用和管理工作机制，要求各级党组织在管理上做到“三个必须”，严格落实党费工作人员分级备案管理，上岗培训、日常管理监督、离任交接等制度规定。二是重点突出，强化使用效能，确保党费使用发挥实效。三是长效监管，狠抓工作监督落实，抓细抓实党费管理工作。压实党费管理主体责任，严格落实党费收缴、使用和管理工作专项检查。深入排查和消除党费工作风险点，切实提升党费工作规

范化水平。

（三）部门整体收支情况

1.中国共产党广州市海珠区委员会组织部 2022 年度部门整体支出绩效目标：（1）深入贯彻落实习近平总书记系列重要讲话和重要指示批示精神，根据全国、全省、全市组织部长会议精神 and 区委工作部署完成 2022 年全区组织工作计划。（2）通过开展广州市组织系统综合业务平台运行维护项目，加强系统平台的安全性和平稳性，使海珠区委组织部综合业务应用平台安全、稳定、可靠的运行，对现有电子档案的录入、干部信息的维护、定时备份、增量数据录入、业务保障服务等，提高海珠区干部工作信息化水平。（3）深入实施“广聚英才”计划，落实数字经济人才引进长效机制，提升海珠人才品牌，打造近悦远来人才高地。（4）全力推动习近平新时代中国特色社会主义思想为中心内容的理论教育做深做精做实做新，理想信念、党性观念、宗旨意识进一步强化，“四个意识”不断增强，“四个自信”进一步坚定，“两个维护”成为普遍自觉。专业化能力培训和知识培训更加系统精准，培训力量和资源更加专业完备，干部履职尽责综合知识体系加速完善、“八个本领”不断增强，复合型领导干部的培养取得新进展，广大干部做到真学真懂真信真用。（5）根据市委组织部通知要求做好 2022 年度基层党建工作。（6）下拨选调生到村任职补助资金，激励选调生担当作为，引导和估计选调生在短传落实政策、促进经济发展、联系

服务群众、推广科技文化、参与村务管理、加强基层组织等方面认真履职，踏踏实实做事，实实在在做人，努力在基层做一番业绩。（7）根据中央、省、市相关部门工作部署，定期编撰、出版海珠党史，大事记，组织史，海珠年鉴、海珠区志等书籍。（8）加强党史阵地建设，确保宣教活动扎实有效。（9）做好党史旧遗址保护、利用和开发工作，传承红色基因，发挥存史、资政、育人主要职责。（10）发掘口述史料，补充丰富完善存史资料库。（11）加强年报资料征集和开发利用，夯实海珠区地情资料基础。（12）营造依法修史治志良好氛围，提高各部门保存整理地情资料和编修部门志、行业志、街道志、村志的思想认识。（13）推进海珠志鉴资料数据化，丰富海珠区图书馆方志文献分馆馆藏资料，为群众查阅地情资料提供便捷服务。（14）举办海珠区城市基层党建工作队队伍培训班。（15）调研指导基层党组织党建工作，撰写调研报告和相关信息。（16）做好省党务管理信息系统日常维护和统计。

2.中国共产党广州市海珠区委员会组织部 2022 年度预算完成情况：全年预算数 1,926.19 元，执行数 1,926.19 万元，完成预算的 100%。

3.中国共产党广州市海珠区委员会组织部 2022 年度部门年度收支总体情况：2022 年度总收入 1,926.19 万元，其中本年收入 1,926.19 万元；总支出 1,926.19 万元，其中本年支出 1,926.19 万元。

（四）部门整体绩效管理情况

认真贯彻落实党的十九大全面实施绩效管理的精神，推进预算绩效管理工作，建立健全预算绩效管理机制，强化支出责任和效率意识，按照预算法“讲绩效”的基本原则和省市区关于绩效管理的相关规定，认真开展部门绩效管理工作，结合本单位工作实际，设置整体支出绩效目标，详细反映单位年度整体绩效目标及关键性绩效指标，明确预期实现制及年度目标关键指标，既做到工作可量化也充分发挥了财政资金的使用效益，并逐步建立健全长效管理机制。

二、综合评价分析

（一）自评结论综述

2022年度中国共产党广州市海珠区委员会组织部部门整体支出绩效自评得分99分，扣分原因主要是2022年各季度部门预算资金支出进度均衡性不足，部门预算资金支出进度均衡性有待提高。从评价结果来看，我部能较好地完成各项重点工作任务，财政资金使用达到预期绩效目标，充分发挥了资金使用效益。

（二）各项工作任务绩效目标完成情况分析

1.召开2022年全区组织工作会议暨老干部工作会议，会议要求，全要素强化党建工作，全周期优化干部选育管用，全方位培养、引进、用好人才，全领域深化改革创新，推动组织工作高质量发展。

2.维护更新我区公务员和事编干部信息、并做好干部人事档案的电子化，不仅提高了我区干部工作信息化水平、确保公务员管理系统各项业务高效规范办理，而且为我区不断激活干部队伍活力、选优配强班子提供科学有效的参考信息，进一步推动了我区的高质量发展和干事创业的积极氛围。

3.打造“琶洲数智人才月”品牌活动，开展三大赛事，以赛引才、以赛选才的效应不断显现。同时，组织开展企业参访、人才交流等系列活动，炒热琶洲，释放出琶洲的生机和活力。创新推出立足琶洲、面向湾区的《琶洲π》宣传品牌，增强了人才荣誉感和区域认同感。

4.统筹开设干部培训主体班次超16期。创新打造“新型市民大课堂”，开展政策解读、基层治理、城市更新等十大专题课程，以干部培训带动群众参与，培育“五懂五有”新型市民。深入开展“读懂海珠，热爱海珠，奉献海珠”换届新任领导干部系列培训，举办专题研讨班，干部履职尽责综合知识体系加速完善、“八个本领”不断增强，复合型领导干部的培养取得新进展，广大干部做到真学真懂真信真用。

5.（1）加强组织体系建设，提升基层党组织的组织力凝聚力战斗力，围绕区委“一区一谷一圈”建设中心任务和各区域领域党建重点，打造一批基层党建品牌项目。通过强化举措、深化载体及整合资源，提高党员教育质量和实效，实现党员学习教育全覆盖。坚持阵地融合建设、服务融合共享、作用融合

发挥，持续深化“10分钟党群服务圈”党建阵地体系建设。（2）以区委常委会（扩大）会议的形式开展2022年度党组织书记抓基层党建工作述职评议，听取了18个街道党工委书记和区直机关工委书记、区教育局党组书记抓基层党建工作述职，其他单位书面交流，进一步提升各单位政治领导力、思想引领力、贯彻执行力、队伍战斗力、群众组织力和社会号召力。

6.组织选调生到村社任职，主动扎根基层，密切联系村社干部、群众，深入掌握村社情况。组织开展国情调研、结对帮扶困难群众，安排区领导担任选调生到村任职导师，加强街道领导、联社书记对选调生工作的传帮带，带领选调生认真开展基层锻炼，真实掌握村情民意，加强学习成果转化，形成村情报告、调研报告，选调生国情调研报告完成率100%。

7.完成《中国共产党广州市海珠区历史（2002-2012）》《海珠史志（总第16期）》《中共海珠区历史大事记（2003-2021）》《海珠年鉴（2022）》等文献资料编修。

8.依托“史志学习园地”、党群服务中心、新时代驿站等阵地，完善“史志研究部门—史志教育基地—史志学习园地”三级宣教网格。编撰《读懂海珠从这里出发》《海珠区革命遗址概览》等图册，推动广大党员干部、群众读懂海珠，热爱海珠、奉献海珠。

9.加强对海珠地方历史遗址的信息搜索与积累，系统收集海珠河涌、桥梁、碑石等，对存在问题分期分批整改，切实做好

红色遗址、地方历史遗址的保护与利用。

10.围绕海珠经济社会发展的重大现实问题，对邓伟强、孔少琼等海珠区历任主要领导开展口述采访，深切把握海珠历史发展脉络；加强与高等院校课题合作，助力全区史志事业高质量发展。

11.印发《关于征集 2022 年度海珠史志资料文献的通知》，广泛向全区征集党史文献资料，全面展现 2022 年度海珠建设发展情况。

12.制发《〈海珠年鉴〉编修工作手册》，进一步提高年鉴编纂水平；引导各街道存史修志，重点推进小洲村、凤和村等村志编修，传承精华、凝聚人心、淳化民风。

13.深化市、区两级史志工作融合，推动信息互通、资源联动、成果共享。

14.召开海珠区 2021 年度城市基层党建工作人员总结大会暨培训会议。

15.撰写《海珠区实施发展党员“双选双育”行动情况报告》、《海珠区坚持党建引领城中村专项治理，扎实推进城中村发展党员专项行动》、《关于开展清查整治突出问题规范党务工作的情况报告》等。

16.开展海珠区 2022 年度上半年党内统计工作、海珠区 2022 年度年终党内统计工作。

（三）各重点任务项目支出完成情况分析

1.中国共产党广州市海珠区委员会组织部（本级）2022年度重点任务项目网站管理维护信息化建设：全年预算数为23.84万元，执行数为23.84万元，完成预算的100%。该项目通过开展广州市组织系统综合业务平台运行维护，加强系统平台的安全性和平稳性，使海珠区委组织部综合业务应用平台安全、稳定、可靠的运行，对现有电子档案的录入、干部信息的维护、定时备份、增量数据录入、业务保障服务等，提高海珠区干部工作信息化水平。加强系统平台数据的更新和维护，及时排除系统故障，保障系统平台正常运行。

2.中共广州市海珠区委党史文献研究室2022年度重点任务项目史志工作经费：全年预算数为38.88万元，执行数为38.88万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况与效益主要是：一是编纂出版中共海珠区党史三卷；二是启动《中国共产党广州市海珠区历史大事记（2002-2021）》编研；三是编印《海珠史志（总第16期）》专刊；四是编印《读懂海珠——从这里出发》图册；五是编修出版《海珠年鉴（2022）》地方综合年鉴；六是推进街志、村志编修出版工作，指导南华西街道编写、出版海珠区首部街道志《南华西街道志》；七是紧紧围绕1921年至1949年间的海珠红色革命历史，聚焦海珠区地下学联、工人运动史开展专题调研；八是定期开展革命遗址巡查，编印《海珠革命遗址概览》，系统收录海珠区红色革命遗址，活化为图文并茂的生动教材。发现的问题及原因主要是：用款支出进度不

均衡。下一步改进措施主要是：进一步提高年度预算编制的科学性、准确性，强化完善执行的合理性

3.广州市海珠区党建指导中心 2022 年度重点任务项目全年预算数 245.15 万元，执行数 245.15 万元，完成预算的 100%。从评价情况来看，我中心较好完成了 2022 年履行职能职责和各项重点工作任务，整体支出和项目（政策）绩效情况较为理想，总体上达到了全过程预算绩效管理的要求。

（四）主要工作成效

1.中国共产党广州市海珠区委员会组织部（本级）2022 年度主要工作成效：一是在同心抗疫中提升队伍战斗力。全力以赴打好打赢“03·11”“04·08”等本土疫情歼灭战，特别是“10·22”疫情，建立 297 个临时党支部，高效调配全区党员干部近 15 万人次，为全省防控大局作出基础性贡献。二是在打造堪当重任的高素质专业化干部队伍中提升贯彻执行力。考准考实干部政治表现，动员全区干部职工深入一线开展疫情防控工作，探索完善推动高质量发展考核激励机制，首次拿出一批编制定向招聘，注重在急难险重任务和重大危急关头考察识别干部斗争表现。三是在基层党组织体系建设中提升组织号召力。在全市率先出台城中村治理“二十条”，开展智慧社区“围合式管理”，实现 8.9 万余名报到党员全员下沉到 2769 个网格包联走访，统筹推进机关、国企、学校、医院等各领域党组织建设，抓好琶洲数字经济党建“一号工程”建设。四是在打造数字经济人才

小高地中提升发展服务力。研究出台《数字经济人才十条》，在首席人才服务官的基础上探索开展“读懂企业”“读懂政府”的政企交流“双读计划”，目前已发放人才绿卡 615 张，免费解决 262 个产业人才学位需求。连续四年获得“最佳引才城区奖”。五是在打造过硬组工干部队伍中提升团队凝聚力。推动组工干部应派尽派下沉一线参与各种重点工作，提高队伍学习力、思考力、策划力、执行力。

2.中共广州市海珠区委党史文献研究室 2022 年度主要工作成效：2022 年，本部门围绕省委中心工作，充分履行部门职能，较好地完成了各项工作任务。一是完成《中国共产党广州市海珠区历史（2002-2012）》《海珠史志（总第 16 期）》《海珠年鉴（2022）》等史志地情图书资料编印出版。二是编印《读懂海珠——从这里出发》图文专刊，为全区党员干部了解海珠、热爱海珠提供图文并茂的读本。三是加强与高等院校合作，完成《百年海珠研究成果变迁见证指引海珠发展脉络》专题研究。四是加强历史遗址的信息搜索整理，编印《海珠革命遗址概览》活化为图文并茂的生动教材。

3.广州市海珠区党建指导中心 2022 年度主要工作成效：一是做好党员教育培训工作。落实《2022 年度海珠区党员教育培训工作实施方案》，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。持续深入学习习近平总书记对广东、广州系列重要讲话和重要指示精神推进广大党员及时

全面准确学习党的创新理论，实现党员学习教育全覆盖。

抓实日常教育、实施精准培训、利用互联网+党建等方式抓好党员教育培训工作，落实推进“羊城村官上大学”工程，为全区党员学习教育提质增效。加强全区街道党校标准化提升提供规范指引，切实推动街道党校工作科学化、规范化、制度化。通提升我区党员教育培训水平。完善区级课件库，开展以“老城市新活力”为主题的党员教育电视片拍摄和展播活动，打造具有海珠本土特色的党员教育课件，为全区党员教育“师资库”“课件库”提质增容。打造身边的党员教育“活教材”，将视角转向基层一线，将镜头对准普通党员，将“榜样”效应汇聚成助推党员学习教育管理的强大合力，充分发挥先进典型示范引领作用。发放学习教育资料，为各基层党组织加强党史学习教育提供素材。

二是落实党员管理工作。做好发展党员工作，提高发展党员工作的主动性和前瞻性，永葆党员队伍的先进性和纯洁性。出台高标准高质量抓好发展党员工作的相关实施意见，进一步提高重点领域重点群体中发展党员工作的质效。落实党内关爱帮扶。做好“光荣在党 50 年”纪念章颁发工作。在春节及“七一”期间，面向生活困难党员、80 岁以上老党员、具有 50 年以上党龄的党员以及因公殉职党员家属开展慰问工作。做好党员日常管理。规范党组织关系转接流程，认真做好不合格党员处

理，停止（保留）党籍的备案工作。优化提升“羊城村官上大学”工程。三是抓好城市基层党建工作队伍建设，加强高素质专业化城市基层党建工作队伍建设，举办2021年度城市基层党建工作人员总结大会，通过表彰先进、树立典型和经验分享，进一步增强队伍的凝聚力和战斗力。选优配强各街道及部分职能局党建工作队伍力量。根据社区专职工作人员工资结构细化方案，针对党建工作队伍的级别晋升、工资结构、交流待遇、绩效考核等，制定规范我区城市基层党建工作人员相关管理工作方案，做好党建工作人员工资结构细化方案调整。抓实考核激发队伍内生力，出台《建设高素质专业化城市基层党建工作队伍的实施意见》，将考核等次与等级晋升、晋档增资、激励保障等有效挂钩，促进队伍高质量建设。推动社区工作者职业体系激励措施落地落实，出台《海珠区关于进一步激励关爱社区工作者的十六项措施（试行）》，鼓励事业单位拿出一定比例的岗位，招聘符合条件的优秀城市党建工作人员，实现从组织员定向招录基层公务员和事业单位工作人员，突破队伍发展的瓶颈。四是做好党费管理工作。确保党费管理科学合理，健全各基层党组织的党费收缴、使用和管理工作机制。确保党费使用发挥实效，划拨区管党费用于支持加强我区离退休干部党组织开展区离退休干部党组织书记培训班、“皓首红心”党群服务中心一体化升级改造、开展春节、七一慰问党员活动、党员教育

活动以及做好经济联社和两新组织党组织上缴区委党费的返拨工作。抓实党费工作监督落实，压实党费管理主体责任，落实党费收缴、使用和管理工作专项检查。印发《党费收缴、使用和管理工作风险点清单》，深入排查和消除党费工作风险点，切实提升党费工作规范化水平。

三、存在的主要问题

一是预算编制水平和精准度有待进一步提升；二是预算执行水平有待进一步提升；三是 2022 年各季度部门预算资金支出进度均衡性不足。

四、下一步改进措施

一是从源头抓好预算编制，进一步编准编实预算，编细做实绩效目标，提高预算编制的科学性和合理性，减少年中预算追加。

二是做好预算执行动态分析，完善预算执行分析机制。强化资金使用单位责任主体意识，把握预算支出进度与工作任务落实之间的内在联系，对照年度工作安排提前做好支出计划，特别是重点项目支出要提前部署和组织，充分预估项目进展，坚决防止年底“突击花钱”。财务部门及时掌握预算执行动态，坚持目标导向、问题导向，不断提高预算执行分析研判水平，在做好全盘预算执行的基础上，注重抓好重点项目、重点资金的预算执行，充分发挥资金使用效益。

三是严格落实党政机关过“紧日子”要求，进一步提高预

算执行管理精细化水平。牢固树立过“紧日子”思想，坚决杜绝大手大脚花钱、铺张浪费等行为，严把支出预算关口，强化预算约束力，严格控制预算调剂，严格审核各项经费开支，促进财政资金提质增效。