

2022 年度广州市海珠区妇女联合会 整体支出绩效自评报告

一、基本情况

（一）部门概况

广州市海珠区妇女联合会，以联系和服务妇女为根本任务，以代表和维护妇女权益、促进男女平等和妇女全面发展为基本职能，持改革创新，保持和增强政治性、先进性、群众性，发挥党开展妇女工作最可靠、最有力的助手作用，巩固和扩大中国共产党执政的阶级基础和妇女群众基础。广州市海珠区妇女联合会内设 2 个部（室）：办公室、妇女儿童部（挂海珠区妇女儿童工作委员会办公室牌子）。

（二）年度总体工作和重点工作任务

2022 年，海珠区妇联坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神为指导，以学习党的二十大精神、省第十三次党代会精神为主线，以“红茶书屋”公益阅读平台为主要载体，以服务妇女、服务大局为己任，坚持“新”的思维、彰显“联”的优势、突出“家”的主业、丰富“美”的内涵，把各项工作落在在基层、覆盖到家庭，妇女儿童工作卓有成效：

一是思想引领凝心聚力。召开海珠区妇女第十四次代表大会，选举产生区妇联第十四届执行委员会。开展“巾帼心向党 喜迎二十大”主题宣讲 8 次。二是民生服务更加精准。10 月底以来

制作并派发“关爱母婴温暖包”“温暖奶粉包”1850余份。打造“家校社共育”实践基地、非遗类巾帼科技融合基地工作室、女性艺术人才培养交流基地，开展妇女就业技能培训、创业分享12场。三是家庭建设更加深入。启动“芳华暖心”海珠区家庭成长计划项目。联合陈李济推出好家风联名文创获得《人民日报客户端》及中国妇女报官方客户端报道。推荐海珠区张贵丽家庭荣获“全国最美家庭”、黄治平家庭获评“广东省五好家庭”、何卫红家庭获评“广州市绿色家庭”、海珠区廉洁文化馆获评“广州市首批家风家教实践基地”。海珠区妇联主席蒋薇荣获首届南国书香节“阅读推广奖”个人奖。开展“红茶书屋”系列亲子活动17场。四是妇儿维权纵深推入。深入开展“芳华暖心”妇女维权工作，其中成功调解“某女士离婚纠纷调解案”，案例入选广东省婚姻家庭纠纷调解十大案例。

（三）部门整体收支情况

全年预算数507.02万元，执行数507.02万元，完成预算的100.0%，预算完成情况较好，收支规模、支出进度处于合理水平。

（四）部门整体绩效管理情况

按《海珠区财政支出绩效管理办法》规定，我单位制定如下绩效目标：一是加强思想政治引领，更好地担负引领广大妇女听党话跟党走的政治责任。二是抓妇女作用发挥，主动担当作为，动员妇女围绕党政中心工作大局贡献巾帼力量。三是深

化家庭文明建设，充分发挥家庭家教家风在基层社会治理中的重要作用。四是做好服务与维权工作，帮助妇女解难事、办实事。

各项主要任务关键性指标均按计划完成，各关键性指标基本实现了预期目标。我单位将牢牢树立绩效管理理念、强化主体意识、落实工作责任，切实将绩效评价作为改进工作管理、提升工作水平、提高资金效益的有力措施。在开展评价工作中，积极提供材料、主动配合工作，共同推进绩效评价有序开展、取得实效。

二、综合评价分析

（一）自评结论综述

按照《部门整体支出绩效自评表》的评价指标，2022 年本部门整体支出绩效自评结果为 98 分，达到“优”等级。

（二）各项工作任务绩效目标完成情况分析

各项工作任务绩效目标基本达到 100%预期实现值。

在学习教育方面，成立 100 名各行各业优秀女性组成的“海珠巾帼学史讲史百人宣讲团”深入开展宣讲。采取多种形式宣讲党史，如开展“行走中的党史课”——与市直机关工委和孙中山大元帅府共同举办“巾帼心向党，奋斗新征程”健步行活动，致敬伟大的 25000 千里长征。大力打造“家门口的红色母亲学堂”，从“小切口”入手，举办“红色课堂”讲座，开展公益亲子阅读，累计举办阅读活动 30 多场次，吸引带动近 20 万人次线上

线下参与。

在服务民生方面，开展“我为群众办实事”，精准对焦妇女群众关注高度和受益的民生项目，服务女性的成长。与广东省女子职业技术学院和广州塔云星餐饮有限公司共同开展“海芳高塔”女性人才成长圆梦计划，推动成立首期新型学徒制订单班。开展“你的心愿，我的志愿——“海芳号”巾帼圆梦列车为全区 100 多名妇女、儿童和家庭完成了小心愿。开展关爱“莲花妈妈”励（丽）志成长就业技能公益培训项目，对 38 户困难家庭妇女开展“技能成长支持”和“心理成长支持”。链接执委豪群篮球联盟广州公司总经理李桦庄资源，开展“篮球娃娃进社区”，截止目前公益为社区 90 多个孩子开展 4 期篮球训练，丰富“双减”后的课余时间，增强儿童身体素质。创建 10 个妇联执委“芳华姐姐工作室”，开展工作现场会、经验交流会、沙龙、风采展示、文化活动 20 余场，发挥妇联执委在基层社会治理中的重要作用，搭建妇女群众的“连心桥”。

（三）各重点任务项目支出完成情况分析

“芳华暖心维权服务项目”为海珠区妇联在创新社会治理的过程中探索维权新路径，结合海珠区现有的婚姻家庭纠纷人民调解体系，与九部门联动建立的“关爱女童护苗成长”三年行动计划，再加上权益保护三位一体，致力于立体化保障妇女儿童权益，构建多元化的妇女权益保护机制。基于此，海珠妇联继续大力推进广州市海珠区“芳华暖心”维权服务项目。该

项目提供咨询服务、个案服务、活动服务、网上服务等等，各项预算支出均合理运用于各种服务之中。

（四）主要工作成效

在妇女维权方面，启动“关爱女童，护苗成长”保护女童人身权益三年行动，成立“芳华护苗”工作联盟。构建“区—街—社区”三位一体婚调平台，推动海珠区婚调工作“五有”——有机制、有阵地、有队伍、有培训、有经费，打造滨江街道婚调工作室示范点，成立“芳华暖心”家事调解队伍和正式为海珠区婚姻家庭纠纷人民调解专家库，联合区司法局召开业务培训。2022年海珠区妇联共接到信访个案 222 例，海珠区全系统区妇联信访初件满意率 100%，省满件满意度考核工作在区直单位排名位列全区第一。其中成功“为智力残疾妇女及新生儿争取权益保障”、“为女性劳动者争取权益保护”两宗典型案例被市妇联在“广州女性”官方微信公众号宣推；区妇联成功调解的“某女士离婚纠纷调解案”入选 2022 年广东省婚姻家庭纠纷调解十大案例，被广东省妇联予以通报表扬；疫情期间区妇联跟进的协助段先生夫妇转运就医产子个案得到南方都市报肯定报道。

三、存在的主要问题

从全年的整体支出情况来看，部门在绩效编制、绩效运行监控等方面还存在不足，编制部门预算时，绩效目标、指标设定的精细化程度仍有待提高，绩效运行监控工作还需进一步加强。

四、下一步改进措施

一是加强绩效管理培训，提高绩效管理业务能力。根据各个项目的实际情况，在年初预算申报中，设置合理项目绩效指标。二是加强预算管理意识，严格按照预算编制的相关制度和要求，进一步提高预算编制的科学性、合理性、严谨性和可控性。三是强化责任意识、细化工作措施，夯实管理基础，加强统筹协调，不断提高管理水平和能力。