

2022 年度中国共产主义青年团广州市 海珠区委员会部门整体支出 绩效自评报告

一、基本情况

（一）部门概况

中国共产主义青年团广州市海珠区委员会的主要职责是：

1.贯彻执行区委和共青团广州市委的工作部署，制订和实施海珠区共青团工作发展规划、年度计划和实施海珠区共青团工作发展规划、年度计划和改革的总体规划及其配套措施，指导全区各级团组织开展工作，在优秀青年中发展团员。

2.组织青年学习党的政策方针、马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想；进行爱国主义、集体主义和社会主义教育，帮助青年学习现代科学文化知识；对团员进行共产主义思想教育，向党组织推荐优秀团员入党，为党和政府推荐各类优秀青年人才。

3.带领青年参加建立和完善社会主义市场经济体制的实践，帮助青年掌握和运用先进的科学技术，学习和适应现代管理方式。

4.组织青年开展有益身心健康的文化娱乐活动和服务于社会的志愿者活动，以及针对各类问题及困难青少年开展各类帮

扶活动。指导全区团组织的信息网络建设，推进青少年教育信息化工作，指导和帮助各级团组织建立青少年活动阵地和青年服务机构。

5.指导和帮助基层团组织改进工作方法，拓宽工作领域，丰富活动内容；落实团干部协管责任，协助党组织选拔、配备、管理、考核、培训团干部；坚持大抓基层，落实基层建设“命脉工程”建设，全面整治软弱涣散基层组织，切实提升全区基层组织组织力，重点抓好非公企业建团工作。

6.调查研究团的建设和青少年工作中的理论和实际问题，及时提出意见和解决问题的措施。

7.组织、指导全区志愿者行动，开展志愿者公益性服务业务培训与交流；负责青年志愿者的招募、注册、管理、奖励等工作，管理全区青年志愿者服务队和青年志愿者相关信息档案；负责志愿者行动重大项目的策划、组织和实施，开展志愿者组织的交流活动；完成上级交办的其他任务。

（二）年度总体工作和重点工作任务

1.围绕庆祝建团 100 周年深化“四史”学习教育。各级团组织在抓好集中学习、个人自学基础上，组织全区团员青年开展“四史”学习教育主题交流研讨，围绕中央和省、市委的重大决策部署和区委区政府的中心工作中有全局性、战略性、前瞻性的问题，不断提升学习的针对性和实效性。持续做强“海珠青年”“海珠区青年志愿者协会”微信公众号，利用好新兴视频新

媒体平台，加强“四史”学习教育宣传引导。

2.加强群众工作能力与调查研究能力。提升运用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作的能力，深刻领会习近平总书记关于青年工作的重要思想，加强与一线青年的直接联系，紧紧围绕基层团组织建设中的突出问题和群众反映强烈的热点难点问题开展主题调研，综合运用大数据、新媒体等现代技术手段，提高基层调研的效率，加强调研成果运用。

3.用心用情办好民生实事。依托海珠区青少年发展专项基金，建立完善基金申请、使用、审计等系列制度，支持开展各类惠及青少年的优秀项目。完成“幸福·家”困境青少年家庭阅读空间改造计划，开展“幸福·家”亲子圆梦主题日活动。完善青少年心理健康筛查与干预服务机制，建立“晴天”心理信箱，研发“晴家盒子”心理健康家庭互动盒和配套心理健康教育课程，编撰《海珠区青少年心理健康危机介入工作手册》。坚持开展第九届“福袋传城”行动，进一步扩大项目影响力和参与度，常态化开展“志爱餐”长者探访、“志愿在康园”残障人士关怀。

4.聚焦党政中心履职尽责。依托区大型疫苗接种点广一电商园、瑞宝街道 MVP 球场疫苗接种点，常态化做好疫情防控志愿服务。持续实施“素馨种子计划”项目，组织“益企聚”企业志愿服务行动，助力琶洲核心区建设。联动学校及社区资源继续培育少年警队，围绕未成年保护法、预防未成年违法犯罪法和防

诈骗等主题开展普法宣传服务。做好便民惠民公共服务项目，探索社会层面深度参与一线志愿服务的模式，组织开展地铁博物馆、图书馆、海珠湿地等公共场所志愿服务活动，为社会大众参与志愿服务提供优质岗位。

5.坚持大抓基层团的建设。加强对基层团组织和团干的业务督导，对团工作积极性、主动性较弱、工作进度滞后的团干部实行谈话提醒，推进基层团建“命脉工程”，实施“两新”建团攻坚行动。运用好智慧团建的团务管理功能，抓牢团干部思想政治教育，落实上级部署的轮训计划。从严发展团员，为党巩固青年群众执政基础。推动瑞宝街道青年社区志愿服务站作为广东省共创美好社区试点项目，促成青少年服务进驻更多街道党群服务中心、新时代文明实践中心。按期召开区共青团第十六次代表大会，完成团区委换届工作。

（三）部门整体收支情况

2022年度我部门一般公共预算1,049.4万元。一般公共预算财政拨款支出1,049.4万元，比年初预算数增加137.3万元，完成年初预算的115.1%；其中基本支出357.25万元，占总支出的34.04%；项目支出692.16万元，占总支出的65.96%。

1.基本支出357.25万元，比上年决算数增加13.46万元，增长3.9%。主要用于职工的工资福利支出、五险一金支出及商品服务支出；其中人员经费331.55万元，本年比上年增加18.06万元，增长5.76%；主要变动情况：人员变动和政策性调整导致

相应经费增加。日常公用经费 25.7 万元，本年上年度减少 4.6 万元，减少 15.18%。主要变动情况：是认真贯彻落实中央八项规定精神和厉行节约的要求，从严控制机关运行经费开支，比上年决算数有所节约。

2. 项目支出 692.16 万元，比上年决算数增加 102.38 万元，增长 17.4%。主要用于团务管理，少先队管理，青少年服务工作，县域共青团改革工作，志愿服务管理保障，开展各项活动等。

（四）部门整体绩效管理情况

1. 建立健全单位管理制度，强化财务制度约束。按照国家财经法律法规和单位各项规章制度开展工作。我部门全面梳理了项目资金使用拨付有关程序和规定，严格按照有关财务制度进行资金的拨付使用。所有的经济事项在制度的框架内运行，使单位管理制度、财务管理、会计核算进一步规范。

2、严格预算支出管理。在支出预算编制上，人员经费按照配置定额，逐人核定编制，公用经费分类分档，按定额编制；根据“总量控制、计划管理”的要求从严控制行政经费，压缩公务费开支，严格控制“三公”经费，资产的配置严格政府采购，按照预算科目和项目资金的规定使用财政资金，保障部门整体支出的规范化、制度化。

3. 执行资金预算化管理，积极推进部门整体支出、项目支出绩效管理。办公室负责组织、协调各部门预算绩效管理；各部门组织编制部门预算和绩效目标，对项目绩效目标完成情况

进行总结分析，撰写绩效报告；根据绩效评价结果改进预算绩效管理，通过资金预算编制、调整、执行、控制、绩效评价，增强财政资金投入、产出效能，提高财政资金使用效益。

二、综合评价分析

（一）自评结论综述

根据财政预算绩效管理要求，我部门组织对 2022 年度一般公共预算项目支出开展绩效自评，其中一级项目 7 个，共涉及资金 692.16 万元，占一般公共预算项目支出总额的 100%；组织对 2022 年度 0 个政府性基金预算项目开展绩效自评，共涉及资金 0 万元，占政府性基金预算项目支出总额的 0%；组织对 2022 年度 0 个国有资本经营预算项目开展绩效自评，共涉及资金 0 万元，占国有资本经营预算项目支出总额的 0%。

共组织对“青年地带”等 3 个项目开展了重点绩效评价（如有），涉及一般公共预算支出 692.16 万元，政府性基金预算支出 0 万元，国有资本经营预算支出 0 万元。其中，对“青年地带”驻校社工服务、“青年地带”预防青少年违法犯罪服务等项目分别委托广州市广大社会工作服务中心和广东省惠诚社会工作评估中心等第三方机构开展绩效评价。从评价情况来看，项目的绩效目标完成较好，评估结果为优。

（二）各项工作任务绩效目标完成情况分析和主要工作成效

1.以加强政治建设为统领，带领全区各级团组织进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”

（1）坚持深学笃用习近平新时代中国特色社会主义思想。始终把学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想作为核心任务，深入学习宣传贯彻党的二十大精神、习近平总书记“七一”重要讲话精神、在庆祝中国共青团成立 100 周年大会上的重要讲话和党的十九届六中全会、省第十三次党代会等重要会议精神。突出团区委机关示范带头作用，结合专项整改工作，将习近平生态文明思想、习近平总书记关于树立正确政绩观、做好城市工作、历史文化保护传承等重要论述纳入理论中心组、书记会第一议题进行学习贯彻，提高政治学习质量，共开展“第一议题”学习 28 次，中心组理论学习 16 次。

（2）全面加强共青团系统党的建设。始终牢记政治性是共青团第一属性，不断完善政治要件学习贯彻落实闭环机制，高标准抓好巡视整改落实情况“回头看”。严格按照要求推进党支部换届工作，召开年度民主生活会、组织生活会，深刻开展对照检查、严肃开展批评与自我批评。完成党支部换届工作，配齐配强政治素养高、业务能力强、工作作风硬的党支部领导班子。修订完善 18 项人事、财务、行政、组织管理等制度，坚持将从严治党主体责任和党风廉政工作与具体业务工作同研究、同部署、同落实。

（3）严格落实党的意识形态工作责任制。围绕疫情防控、“五四”等重大节点，进一步压实意识形态责任，注意防范化解涉青年领域风险隐患。发挥青年网络文明志愿者队伍作用，组织开展新媒体实操技能和网评员培训 6 期（其中，通过网评及时消除美博会自聘志愿者有关舆情）。在“广州海珠发布”“海珠青年”“海珠青年志愿者协会”等公众号上高频次发布志愿者招募信息 115 条，阅读量达 38 万人次。推出《“疫”不容辞》《暖心！多彩画作传递抗疫力量》《广州管控区物资，怎么送进去？》《暖心热线是保障，更是安抚》等融媒产品，被央视新闻、南方日报、广州日报、南风窗及广州电视台及等媒体报道转载。

2.以“请党放心，强国有我”为基调，持续深化青少年思想政治引领

（4）掀起看直播学讲话的热潮。设置 155 个分会场，发动 1222 个团组织、5 万余名团员青年集中收看收听习近平总书记在庆祝中国共产主义青年团成立 100 周年大会上的重要讲话。设置 215 个分会场，发动全区超 15 万青少年集中收看收听中国共产党第二十次全国代表大会开幕式，热议党的二十大报告。举办“奋斗的青春——海珠青年大学习”活动，获光明日报、人民网、广东新闻联播等主流媒体报道 24 次。

（5）多途径提升学习实效。广泛开展“青年大学习”网络主题团课学习，累计参学超 45.7 万人次。发挥“青年志愿讲师团”作用，以“第五届广州团干部讲党团课大赛”为契机，深挖海珠

时代英雄楷模故事，以“现代话剧+快闪”的形式创作《钢铁战士麦贤得》《十老虎欺男霸女 卫国尧警恶惩奸》等微团课 12 个。启动第二十届海珠区少先队文化节，组织开展“认识光荣的共青团”“我身边的青年榜样”等全景式、体验式的实践活动 1000 余场，覆盖全区 10 万少先队员。

（6）网络化创新学习方式。充分发挥互联网传播优势，遵循青少年认知规律，推出党史团史线上趣味知识问答挑战赛，近 4 万人次参与线上答题。在微信公众号开设“喜迎二十大、永远跟党走、奋进新征程”主题实践活动巡礼、“海珠城市发展”等专栏，推出《青春心向党 建功新时代》《你好 青春》等融媒产品，阅读量超 10 万+。

3.纵深实施中长期青年发展规划，践行青年优先发展理念，千方百计为青少年做好事、解难事、办实事

（7）不断完善青年政策社会环境。认真贯彻落实省、市、区未成年人保护工作部署，探索青少年权益侵害预警响应机制，重点关注电信诈骗、性侵、校园欺凌等问题，“青年地带”赤岗站被评为全国“青少年维权岗”。深化“共青团与人大代表、政协委员面对面”机制，进一步畅通渠道、汇集呼声、回应诉求。发挥“青年地带”项目品牌效应，新增成立 2 个驻校社工站，成立“陪伴精灵”海珠区青少年心理健康志愿服务队。“青年地带”项目全年开展个案 601 个，社区活动 235 场，服务覆盖近 5 万人次。联合区教育局、区卫健局开展“青春不烦恼”海珠区青少年心理

健康帮扶体系建设试点工作，建立分级预警机制，为 30 所试点学校提供心理干预热线辅导、心理咨询、个案跟进、法律援助、医疗诊治等服务。

（8）不断丰富多层次全覆盖的青年服务网络。募集青少年发展专项资金 302 万元，聚焦“一老一少”和困难群体，擦亮“福袋传城”“幸福家”“慢时光”等服务品牌。举办“和你在一起 无界游乐场”嘉年华活动，为特殊青少年群体营造友善、包容的成长环境。与中山大学、广州大学等高校建立战略合作，深入开展“筑梦计划”“展翅计划”，为大学生提供实（见）习岗位 470 个。举办第六届“海青杯”创新创业大赛，深耕人工智能与数字经济赛道，吸引 111 个优秀青年创业团队参赛，助推专业型创业团队的落地转化。开展海珠区首届“日新杯”青少年三人篮球赛、第四届少儿街舞嘉年华暨中国街舞艺术教育大湾区成果展演等活动，打造海珠青少年体育、潮流文化品牌。联合北辰青年举办 2022 琶洲数智人才节暨“有趣人类大会”，以行业论坛、青年演说、多元化市集等方式引导青年、读懂青年。策划“以浪漫之名·赴海珠之约”青年婚恋交友系列活动，通过“红色剧本杀”“非遗文化体验”等新颖形式，为单身青年搭建相识、相知的交友平台。

4.坚持围绕中心服务大局，组织动员广大青年奋勇争先，在推动经济社会高质量发展中建功立业

(9)引领青年在乡村振兴大舞台担当使命。助力乡村振兴，为贵州瓮安结对帮扶社区筹集 13 万元社会帮扶资金，举办“小心愿·大梦想”全国彩虹口袋画作比赛。探索实施“你的心愿·我的志愿”留守儿童成长支援计划，开展儿童青少年性教育、心理健康教育等知识讲座和实践体验营，项目纳入 2022 年团中央“助力青少年健康成长”全国大学生三下乡社会工作实践专项活动。

(10)引领青年在社会治理第一线展现作为。推动 4 家县级团属青年社会组织注册。加强青年志愿者注册登记，全区“i 志愿”注册志愿者 14.7 万人，志愿服务组织及团体 1156 个，人均志愿服务时长 32.91 小时。示范性打造“青春瑞宝”青年社区志愿服务站，开展植树护绿、“河小青”巡河护河、垃圾分类等青少年生态环保活动 15 场。发动 800 余人次志愿者参与“慢时光”长者关怀志愿服务，总服务时长超过 2000 小时。开展“福袋传城”行动，社会募捐爱心福袋 4000 个，折合资金约 40 万元，开展派发志愿活动 40 余场，助力团的基层组织建设和社会治理创新双提升。策划“志愿一夏”海珠暑期志愿服务月，累计发布超 2000 个志愿服务岗位。

5.坚定坚决贯彻党中央决策部署，动员团员青年主动投入海珠“1022”本土疫情防控

(11)迅速动员团员青年和社会各界行动起来。发布《致海珠区全体团员青年的倡议书》，发动团员青年 2533 人次到居住地社区报到。推出“核酸采样”“爱心送药”“转运协助”等 15 项

海珠区疫情防控志愿服务，通过“海珠发布”“海珠青年”“海珠青年志愿者协会”微信公众号、“i志愿”系统招募上岗社会志愿者51094人次。发动区青年联合会、团属社会组织等80多个单位捐赠物资，折合资金约200万元。积极挖掘“1小时内迅速集结”等志愿者先进感人事迹，被广州日报、广州电视台等主流媒体报道40余篇。2022年全年累计9.4万人次志愿者参与疫情防控，服务时长超50万小时。

（12）全力承担流调排查及暖心热线等电话外呼工作。组建核酸流调、市民热线、追阳电话3个专班。联动30所高职院校发动学生志愿者3.57万人次，采取动态上岗的形式，全天各时段接收数据推送并当天清零，共拨打全员核酸提醒电话约40万个。组织676人次志愿者24小时加入暖心热线专班，接听康乐鹭江地区市民来电，解答关于就医问药、生活保障、隔离转运等急难愁盼问题，及时反馈诉求到各网格。组织志愿者及时拨打核酸混管阳性追踪电话，核实居住地址等必要信息，为一线工作者精准入户赢得宝贵时间，累计联系核实约3万宗。

（13）及时调整工作方向贯彻落实“新十条”。千方百计动员老年人接种新冠疫苗，组建青年志愿者疫苗接种电话动员专班，拨打疫苗接种动员电话3000余个，耐心向老年人讲解疫苗接种政策。关怀特殊人群，配合教育部门及学校做好校园重点青少年联系服务，疫情期间开通青少年“晴天树洞”线上留言信箱与心理热线服务，接受青少年留言求助，针对学习、工作、

情绪、人际交往及亲子关系等方面的困扰进行心理关怀，提供情绪管理和问题解决技巧帮助，配合教育部门及学校做好校园涉疫重点青少年的跟踪服务，在复工复产后，紧锣密鼓安排走访慰问 100 余户困难青少年家庭。

6.深入推进共青团改革，全面从严治团，把共青团锻造成新时代党的有力助手和可靠后备军

（14）纵深推进共青团改革。围绕中央、省、市关于开展县域共青团基层组织改革的要求，结合我区具体实际，起草《海珠共青团基层组织改革重点任务实施分工方案》，提交区委常委会会议研究审议，重点围绕 5 大方面，13 项改革举措推进海珠共青团改革走深走实。高标准筹备召开区第十六次团代会，选举出席团代会代表 120 名，代表比例进一步向基层一线倾斜。完善基层团干部队伍建设，10 个街道团工委配备专职书记或副书记。持续深化区青联改革，增补 16 名区青联委员，建立完善委员履职、联系青年工作制。大力举荐青联委员参政议政，推荐 10 位青联委员担任区人大代表、区政协委员，16 人担任市青联委员，4 人担任省青联委员。

（15）持续抓好团的基层组织建设。推选海珠区琶洲街道磨碟沙北社区成功申报全国共青团城市基层组织改革试点，针对社区互联网行业高度聚集特点，开展《琶洲人工智能与数字经济行业青年生活现状和服务需求》专题研究，以深调研探索区域建团新模式。持续抓好团的基层组织建设。扩大团组织的

有效覆盖，在“两新”组织领域，新成立琶洲工美港团工委、华邦控股集团团委。树立模范标杆，2个集体、5名个人荣获广东共青团表彰；5个集体、17名个人荣获广州共青团表彰；4个集体获评市青年文明号。推荐广州海珠国家湿地公园客服接待部参评2021-2022年度省级青年文明号。推荐1名个人参评全国青年岗位能手。

（16）深入推进从严治团。落实基层团组织书记述职评议考核制度，用好述职评议结果，及时向同级党（工）委反映。加强团费使用管理，定期公开团费使用情况，向下级团组织返还团费15.8万余元。举办区域性团组织干部专题培训班，教育引导团干部树立正确政绩观，加强和改进工作作风。严格调控团员规模，高质量推动落实全年1180名团员发展任务。

7.贯彻落实《中共中央关于全面加强新时代少先队工作的意见》，推动少先队工作更上新台阶

（17）健全完善少先队工作体制机制。全面加强党对少先队工作的领导，落实区委、区政府负责同志分别担任区少工委名誉主任、联系少先队工作，健全区级少工委成员单位架构。将少先队工作纳入中小学党建工作规范化建设指标。夯实全团带队政治责任，加强中学团委对初中少先队工作的引领，完善“推优入团”细则。

（18）持续深化少先队组织改革创新行动。加快构建少先队社会化工作体系，全区18个街道成立街道少工委，27个社区

成立社区少工委。落实“双减”政策，命名首批少先队校外实践教育营地（基地）42个，聘请优秀党员、团员、“五老”等担任少先队校外辅导员。策划打造海珠特色暑期研学实践打卡路线，覆盖红色寻访、科普研学等多个领域共计39项特色活动，吸引近万名少先队员积极参与。健全少先队荣誉激励体系，深入开展“红领巾奖章”争章、寻找“最美南粤少年”活动，集中开展新队员入队仪式，14个优秀个人及集体获省级表彰、102个优秀个人及集体获市级表彰。

三、存在的主要问题

1.预算绩效指标体系存在进一步完善的空间，我部门现建立的各项预算绩效目标指标仍有不科学、不细致的地方，影响了预算绩效评价的结果。

2.预算绩效管理经验需要进一步积累。因为预算绩效管理工作具有政策性强、专业性强、涉及面广、操作难度大等特点，经验不足，导致工作多走许多弯路，影响工作效果。

四、下一步改进措施

我部门应立足实际，坚持推行精细化管理，强化预算绩效目标管理、细化绩效目标，并将绩效目标细化分解为具体工作计划，同时，计划应明确规定在一定时间内完成的目标、任务和应达到的要求，任务和要求应具体明确任务数量、质量。建立健全财政各项资金管理制度，严格执行财务管理制度，做到了财务处理及时，会计核算规范，严格按照计划进度支付。

各项目资金严格实行专款专用，保证更规范严要求使用资金。
在下年度的预算编制工作中，时刻跟踪项目的进度，更好地完成预算资金，做好绩效评价工作。