广州市海珠区劳动人事争议仲裁委员会

仲裁裁决书

穗海劳人仲案字〔2023〕5158号

申请人：黄思科，男，汉族，1994年11月28日出生，住址：广东省汕尾市城区捷胜镇。

委托代理人：张晓敏，女，广东天穗律师事务所律师。

被申请人：广州市壹挚室内设计有限公司，住所：广州市海珠区广州大道南788号自编22栋之三房。

法定代表人：陈嘉君，该单位总经理。

委托代理人：李健敏，女，该单位员工。

委托代理人：黎芝兰，女，该单位员工。

申请人黄思科与被申请人广州市壹挚室内设计有限公司关于工资等劳动人事争议案件，本委依法受理并进行开庭审理。申请人黄思科及其委托代理人张晓敏和被申请人的委托代理人黎芝兰到庭参加诉讼。本案现已审理终结。

申请仲裁情况及答辩意见

申请人于2023年10月12日向本委申请仲裁，提出如下仲裁请求：一、被申请人支付申请人2023年2月1日至2023年9

月 30 日工资 78583.67 元；二、被申请人支付申请人违法解除劳动合同关系赔偿金 60000 元。

被申请人辩称：一、我单位确认未支付申请人第一项仲裁请求主张的期间和工资金额，但我单位并非故意拖欠申请人工资，而是受疫情影响，项目无法回款，导致资金链断裂，没有流动资金可以支付工资，我单位有收到款项时已逐步发放员工工资；二、我单位确认收到申请人邮寄的《被迫解除劳动合同关系通知书》，但申请人所述被迫解除的情形，不符合法律规定的需要支付赔偿金的情形，故我单位无需支付赔偿金。

本委查明事实及认定情况

一、关于工资问题。申、被双方均确认：申请人与被申请人存在劳动关系，双方于 2021 年 8 月 1 日签订了期限自该日始的劳动合同。被申请人确认未支付申请人 2023 年 2 月 1 日至 2023 年 9 月 30 日工资 78583.67 元。根据《中华人民共和国劳动法》第五十条的规定，被申请人应当支付申请人 2023 年 2 月 1 日至 2023 年 9 月 30 日工资 78583.67 元。

二、关于解除劳动合同赔偿金问题。申、被双方均确认：申请人 2023 年 10 月 11 日向被申请人送达了《被迫解除劳动合同关系通知书》，载明申请人与被申请人解除劳动合同的原因包括被申请人拖欠工资；申请人解除劳动合同前 12 个月的月平均工资为 13200 元。申请人主张：其 2019 年 3 月 25 日入职被申请人，任

深化设计师，后升任深化设计主管；其系依据《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条与被申请人解除劳动合同关系，主张的是解除劳动合同的经济补偿金，而非赔偿金。被申请人主张：申请人2021年8月1日入职其单位，任CAD主管。申请人提供了钉钉“人事档案”页面截图，显示申请人的入职时间为2019年3月25日。被申请人以申请人无法出示该证据原始载体予以核对为由，对该证据的真实性不予确认。**本委认为**，根据《中华人民共和国劳动合同法》第七条、《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第八条的规定，用人单位应当对与劳动者建立劳动关系的起始时间承担举证责任。现申请人已对其主张的入职时间举证，被申请人虽不确认该证据的真实性，但未提供证据予以反驳，亦未对其单位主张的入职时间举证，应当按照《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条的规定承担不利后果，本委采纳申请人主张的入职时间。被申请人存在未及时足额支付申请人劳动报酬的情形，申请人因此与被申请人解除劳动合同关系符合《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条的规定，被申请人应当按照《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条、第四十七条的规定支付申请人解除劳动合同的经济补偿。现申请人主张的60000元经济补偿不高于本委核算数额，故本委予以支持。

裁决结果

根据《中华人民共和国劳动法》第五十条，《中华人民共和

国劳动合同法》第七条、第三十八条、第四十六条、第四十七条，《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条，《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第八条的规定，本委裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人
申请人 2023 年 2 月 1 日至 2023 年 9 月 30 日工资 78583.67 元；

二、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人
解除劳动合同的经济补偿 60000 元。

本仲裁裁决为非终局裁决。当事人如不服本裁决，可自收到
本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉；期满不起
诉的，本裁决即发生法律效力。一方当事人逾期不履行发生法律
效力的仲裁裁决书的，另一方当事人可依照民事诉讼法的有关规
定向有管辖权的人民法院申请执行。

(本页无正文)

仲 裁 员 马煜逵

二〇二三年十二月一日

书 记 员 张秀玲