

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市海珠区人民政府南洲街道办事处

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
合计	605.15	605.15				
广州市海珠区南洲街道综合服务中心	605.15	605.15				
广州市街（镇）专职农产品质量安全员队伍建设财政补助项目	7.00	7.00			建设广州市街（镇）专职农产品质量安全员队伍，实施农产品质量安全网格化管理，有效提高基层监管能力，切实解决农产品质量安全监管“最后一公里”问题。	1、1-产出指标；11-数量指标；街（镇）农产品质量；安全员在岗率；实施周期指标值:≥80%；年度指标值:≥80%。2、2-效益指标；22-社会效益；农产品监测合格率；实施周期指标值:≥80%；年度指标值:≥80%。3、2-效益指标；22-社会效益；发生重大农产品质量；安全事故数量；实施周期指标值:0；年度指标值:0。4、2-效益指标；22-社会效益；对规模以上农产品生产经营主体巡查检查制度落实率；实施周期指标值:≥80%；年度指标值:≥80%。
广州市镇（街）园区环保监督检查员经费（海珠区）	62.84	62.84			通过开展广州市建立镇（街）园区环境保护监督检查员队伍，有利于强化落实镇（街）环境保护属地责任，健全完善环保监管责任体制，全面提升基层环保工作水平。	1、1-产出指标；12-质量指标；环境应急事件响应率；实施周期指标值:≥80%；年度指标值:≥80%。2、2-效益指标；22-社会效益；环保信访投诉办结率；实施周期指标值:≥80%；年度指标值:≥80%。
镇（街）园区专职安监员队伍建设经费（海珠区）	49.98	49.98			有力保障海珠区专职安监员队伍持续、高效履行相关工作职责；完成市应急管理局下达的对专职安监员人员经费的要求，保持专职安监员队伍的稳定；提高全区专职安监员队伍的综合素质和业务水平。	1、1-产出指标；11-数量指标；巡查企业数；实施周期指标值:不少于400家次；年度指标值:不少于400家次。2、1-产出指标；11-数量指标；现场出具巡查文书数；实施周期指标值:不少于400份；年度指标值:不少于400份。3、1-产出指标；13-时效指标；巡查责改率；实施周期指标值:高于20%；年度指标值:高于20%。
机构运行辅助经费	42.00	42.00			通过配备基层统计协管员，加强基层统计力量，及时完成基层统计工作，提升统计工作水平。	1、1-产出指标；11-数量指标；一套表统计调查单位上报率；实施周期指标值:≥80%；年度指标值:≥80%。2、1-产出指标；11-数量指标；培训次数（次）；实施周期指标值:≥1；年度指标值:≥1。3、2-效益指标；22-社会效益；一套表统计调查单位统计年报数据质量审核覆盖率；实施周期指标值:≥80%；年度指标值:≥80%。

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市海珠区人民政府南洲街道办事处

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
街道统筹保障经费	28.00	28.00			保证街道统筹保障经费支出合规，保障综合服务中心日常工作正常运转。	1、1-产出指标；11-数量指标；经费支出合规性；实施周期指标值：合规；年度指标值：合规。2、2-效益指标；22-社会效益；保证正常运转；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。
第五次全国经济普查工作经费	94.33	94.33			对辖区内第二、第三产业全部法人单位、产业活动单位和个体经营户进行全面调查，顺利完成全国第五次经济普查工作。	1、1-产出指标；11-数量指标；宣传资料派发率；实施周期指标值：≥80%；年度指标值：≥80%。2、1-产出指标；11-数量指标；普查指导员和普查员培训覆盖率；实施周期指标值：≥80%；年度指标值：≥80%。3、2-效益指标；24-可持续影响；单位清查登记填报差错率；实施周期指标值：≤40%；年度指标值：≤40%。
社区专职人员经费	300.00	300.00			根据上级“三保”工作最新要求，建立社区专职人员经费项目，用于社区专职人员经费发放，保证按规定标准准确发放社区专职工作人员工资。	1、1-产出指标；13-时效指标；工资发放及时率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。2、2-效益指标；22-社会效益；社区居委正常运作率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。
劳动保障监察协管员工资	21.00	21.00			通过开展劳动保障监察协管员财政补助项目，提高劳动保障监察综合执法机构预防化解处置劳资纠纷的工作水平、应急处置工作能力。提高劳动保障监察工作协管人员工作及业务水平，切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定。	1、1-产出指标；11-数量指标；劳动保障监察协管员工资；实施周期指标值：支出率100%；年度指标值：支出率100%。2、1-产出指标；12-质量指标；劳动保障监察协管员队伍建设；实施周期指标值：1支；年度指标值：1支。3、2-效益指标；22-社会效益；切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定；实施周期指标值：非量化指标；年度指标值：非量化指标。4、2-效益指标；24-可持续影响；贯彻劳动法律法规；实施周期指标值：有力保障劳动者合法权益；年度指标值：劳动者合法权益得到保障。