

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市海珠区人民政府素社街道办事处

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
合计	1,242.93	1,242.93				
广州市海珠区素社街道综合服务中心	1,242.93	1,242.93				
街道统筹保障经费	20.00	20.00			保障本机构正常运转，保障人员经费正常发放，提高人员的工作积极性，进一步提升工作效率和服务质量。	1、1-产出指标；11-数量指标；物业租金年收入；实施周期指标值:400万元以上；年度指标值:400万元以上。2、2-效益指标；21-经济效益；物业正常出租率；实施周期指标值:80%以上；年度指标值:80%以上。3、2-效益指标；22-社会效益；街道政务服务大厅发生市民投诉事件数；实施周期指标值:少于10次；年度指标值:少于10次。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；群众对本单位满意度；实施周期指标值:80%以上；年度指标值:80%以上。
广州市镇（街）园区环保监督检查员经费（海珠区）	33.08	33.08			通过开展广州市建立镇（街）园区环境保护监督检查员队伍，有利于强化落实镇（街）环境保护属地责任，健全完善环保监管责任体制，全面提升基层环保工作水平。	1、1-产出指标；11-数量指标；应急事件响应率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、2-效益指标；22-社会效益；投诉办结率；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。3、2-效益指标；22-社会效益；污染源巡查率；实施周期指标值:80%以上；年度指标值:80%以上。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:80%以上；年度指标值:80%以上。
镇（街）园区专职安监员队伍建设经费（海珠区）	23.21	23.21			通过实施2024年度镇（街）园区专职安监员队伍建设经费项目，有力保障了基层专职安监员队伍主要经济收入来源，大大增强了专职安监员队伍稳定性，进一步激发了专职安监员工作积极性，提升了专职安监员队伍工作成效（一是强化了市委市政府关于安全生产工作部署在基层末端的有效落实；二是提升了对本辖区企业日常安全生产巡查力度和覆盖面；三是提升了基层安全监管人员发现隐患、消除隐患能力），有力促进本辖区企业安全生产环境不断提升，有效防范化解安全风险，有效防控生产安全事故发生。	1、1-产出指标；11-数量指标；出具巡查文书数；实施周期指标值:80份；年度指标值:80份。2、1-产出指标；11-数量指标；巡查检查企业数；实施周期指标值:20家；年度指标值:20家。3、1-产出指标；11-数量指标；隐患检出率；实施周期指标值:50%以上；年度指标值:50%以上。4、2-效益指标；22-社会效益；隐患整改率；实施周期指标值:86%以上；年度指标值:86%以上。
机构运行辅助经费	14.00	14.00			通过配备基层统计协管员，加强基层统计力量，及时完成基层统计工作，提升统计工作水平。	1、1-产出指标；11-数量指标；一套表统计调查单位上报率；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。2、1-产出指标；11-数量指标；业务培训次数；实施周期指标值:1次以上；年度指标值:1次以上。3、1-产出指标；12-质量指标；基层统计人员配备率；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。4、2-效益指标；22-社会效益；一套表统计调查单位统计年报数据质量审核覆盖率；实施周期指标值:80%以上；年度指标值:80%以上。
第五次全国经济普查工作经费	17.18	17.18			按时开展第五次全国经济普查工作，对辖区内第二、第三产业全部法人单位、产业活动单位和个体经营户进行全面调查，确保按质按量顺利完成五经普工作。	1、1-产出指标；11-数量指标；培训调查员人次；实施周期指标值:不少于50人次；年度指标值:不少于50人次。2、1-产出指标；11-数量指标；第五次全国经济普查宣传活动次数；实施周期指标值:不少于10次；年度指标值:不少于10次。3、2-效益指标；22-社会效益；提高法人、商户对五经普的知晓率；实施周期指标值:大于等于95%；年度指标值:大于等于95%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:大于等于95%；年度指标值:大于等于95%。
社区专职人员经费	500.00	500.00			用于保障社区专职人员的相关工作经费，确保社区专职人员为居民提供应有的社区服务，协助居民做好社区自治管理工作，保证社区工作顺利开展。	1、1-产出指标；11-数量指标；开展便民服务次数；实施周期指标值:不少于4次；年度指标值:不少于4次。2、1-产出指标；11-数量指标；社区专职工作人员按月领取工资率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；有效投诉次数（次）；实施周期指标值:10次以下；年度指标值:10次以下。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；居民满意度；实施周期指标值:80%以上；年度指标值:80%以上。
劳动保障监察协管员工资	10.50	10.50			通过开展劳动保障监察协管员财政补助项目，提高海珠区劳动保障监察综合执法机构预防化解处置劳动争议的工作水平、应急处切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定。	1、1-产出指标；11-数量指标；群众对劳动保障监察综合执法工作的投诉次数；实施周期指标值:10次以下；年度指标值:10次以下。2、1-产出指标；13-时效指标；工资发放及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；24-可持续影响；贯彻劳动法律法规；实施周期指标值:有力保障劳动者权益；年度指标值:有力保障劳动者权益。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:80%以上；年度指标值:80%以上。
解决历史遗留问题专项经费	624.98	624.98			因受原素社街道属下素社工业公司房屋买卖合同纠纷案件牵连，素社街道综合服务中心需支付赔偿款。为确保综合服务中心正常运作，该笔款项用作上述赔偿。	1、1-产出指标；11-数量指标；全额支付案件执行费；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；全额支付赔偿款；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；11-数量指标；赔偿对象数量；实施周期指标值:4个；年度指标值:4个。4、2-效益指标；22-社会效益；基本运转保障率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。