海珠区人力资源和社会保障局普法责任清单

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 普法内容 | 普法对象 | 形式 | 工作目标 | 责任部门 |
| 1 | 《习近平法治思想学习纲要》《中国共产党章程》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党党内监督条例》等党内法规及相关规范性文件。 | 全局各党组织及全体党员、干部、工作人员 | 组织举办专题培训、讲座，利用各种平台、阵地和载体进行形式多样的法治宣传。 | 增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。提升运用法治思维和法治方式能力，提高廉政意识。 | 机关党委  局属各党支部 |
| 2 | 《中华人民共和国宪法》《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国立法法》《中华人民共和国行政许可法》《中华人民共和国行政处罚法》《中华人民共和国行政强制法》《中华人民共和国行政复议法》《中华人民共和国行政诉讼法》《中华人民共和国国家赔偿法》《中华人民共和国保守国家秘密法》《中华人民共和国安全生产法》等及相关规范性文件。 | 全局工作人员 | 组织举办专题培训、讲座，利用依法行政案例分析会以案说法，利用12.4宪法宣传日专题宣传。 | 提升领导干部依法行政意识，提高工作人员依法行政的工作能力，增强工作人员保密观念、安全生产和自觉守法意识。 | 办公室  审批管理科 |
| 3 | 《中华人民共和国就业促进法》《就业服务与就业管理规定》《广东省实施<中华人民共和国就业促进法>办法》及相关规范性文件 | 社会大众、企业法人单位和服务对象 | 利用各种平台、阵地和载体进行形式多样的法治宣传。 | 提高政策知晓度，扩大政策惠及面。 | 就业社保科  就业中心 |
| 4 | 《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国劳动合同法实施条例》《女职工劳动保护特别规定》《国务院关于职工工作时间的规定》《全国年节及纪念日放假办法》《职工带薪年休假条例》《未成年工特殊保护规定》《集体合同规定》及相关规范性文件 | 社会大众、企业法人单位和服务对象 | 组织举办专题培训、讲座，利用各种平台、阵地和载体进行形式多样的法治宣传。 | 提高用人单位和劳动者的法律意识、法律水平，规范用人单位用工管理，预防和化解劳资纠纷争议，构建和谐劳动关系。 | 审批管理科  执法一大队  执法二大队  劳关中心  区仲裁院 |
| 5 | 《中华人民共和国社会保险法》《广东省社会养老保险条例》《广东省社会养老保险实施细则》《失业保险条例》《失业保险金申领发放办法》《广东省失业保险条例》《广东省社会保险基金监督条例》及相关规范性文件 | 社会大众、企业法人单位和服务对象、人社系统社会保险工作人员 | 组织举办专题培训、讲座，利用各种平台、阵地和载体进行形式多样的法治宣传，开展社会保险基金管理风险警示教育。 | 提升参保单位、参保人员对养老保险、失业保险政策的了解，对具体业务经办的熟悉，提升参保意识。加强对社会保险基金的监督，保障社会保险基金的安全。 | 就业社保科  社保中心  执法一大队  执法二大队 |
| 6 | 《工伤保险条例》《工伤认定办法》《广东省工伤保险条例》及相关规范性文件 | 社会大众、企业法人单位和服务对象 | 组织举办专题培训、讲座，开展工伤保险集中宣传活动，利用各种平台、阵地和载体进行形式多样的法治宣传。 | 提升参保单位、参保人员对工伤保险政策的了解，对具体业务经办的熟悉，提升参保意识。 | 执法三大队  社保中心 |
| 7 | 《事业单位人事管理条例》《事业单位工作人员处分暂行规定》及相关规范性文件 | 社会大众、 全区事业单位工作人员 | 组织举办专题培训、讲座，开展相关普法宣传活动；利用各种平台和载体进行形式多样的宣传；在年度考核、岗位聘用等业务办理中开展宣传和监督。 | 规范事业单位人员管理，保障事业单位人员的合法权益，建设高素质事业单位人员队伍。 | 事管科  工资科 |
| 8 | 《中华人民共和国劳动法》《劳动保障监察条例》《禁止使用童工规定》《重大劳动保障违法行为社会公布办法》《广东省劳动保障监察条例》及相关规范性文件 | 社会大众、 企业法人单位和服务对象 | 组织开展用人单位遵守劳动用工和社会保险法律法规情况等专项检查活动。 | 增强用人单位依法用工、劳动者运用法律手段维护自身合法权益的意识和能力。 | 执法一大队  执法二大队 |
| 9 | 《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》《劳动人事争 议仲裁办案规则》《劳动人事争议仲裁 组织规则》《广东省劳动人事争议处理 办法》及相关规范性文件 | 社会大众、 企业法人单位和服务对象 | 以“送法进企业、进社区”和“阳光仲裁”庭审观摩活动，分级组织各类预防争议培训，邀请各行业领域企业参加，由资深仲裁员开展普法讲解。 | 指导企业加强内部 劳动争议协商调解 机制建设，促进企 业将劳动争议预防 调解工作细化到内 部管理中，发挥协 商调解在争议处理 中的基础性作用。 | 区仲裁院 |
| 10 | 《最低工资规定》《广东省工资支付条例》《广东省高温天气劳动保护办法》《职工带薪年休假条例》及相关规范性文件 | 社会大众、 企业法人单位和服务对象 | 组织企业开展相关培训、讲 座活动，结合企业薪酬调查 和最低工资标准调查等具体 工作，深入企业，开展面对 面法制宣传。 | 提高企业经营者守法意识和劳动者的维权意识，形成和谐的劳动工资关系。 | 执法一大队  执法二大队  就业社保科 |
| 11 | 《中华人民共和国职业教育法》《中华人民共和国民办教育促进法》《中华人民共和国民办教育促进法实施条例》及相关规范性文件 | 社会大众、 企业法人单位和服务对象 | 组织举办专题培训、讲座，开展相关业务宣传活动，利用各种平台、阵地和载体进行形式多样的法治宣传。 | 提高政策知晓度， 增强培训机构管理 人员依法经营和管 理的能力。 | 审批管理科  培训中心  执法一大队  执法二大队 |
| 12 | 《广东省专业技术人员继续教育条例》《专业技术人员继续教育规定》及相关规范性文件 | 专业技术人员、企事业单位 | 通过继续教育日常管理工作开展普法活动。 | 指导单位规范继续教育活动，保障专业技 术人员权益，不断提高专业技术人员素质。 | 事管科 |
| 13 | 《人力资源市场暂行条例》《广东省人力资源市场条例》及相关规范性文件 | 社会大众、 企业法人单位和服务对 象 | 组织举办专题培训、讲座，利用各种平台、阵地和载体进行形式多样的法治宣传。 | 提高政策知晓度，增 强机构从业人员依法经营和管理的能力 | 审批管理科  人才中心  就业中心  执法二大队 |
| 14 | 《信访工作条例》《中华人民共和国政府信息公开条例》及相关规范性文件 | 社会大众、企业法 人单位和服务对象 | 组织举办专题培训、讲座，利用各种平台、阵地和载体进行形式多样的法治宣传。 | 提升信访工作人员的法治意识和依法行政的工作能力。 | 劳关中心  审批管理科 |