广州市海珠区劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗海劳人仲案非终字〔2024〕2077-2号

申请人：袁国华，男，汉族，1968年7月22日出生，住址：广西桂平市。

被申请人：广州珠江城市管理服务集团股份有限公司琶洲分公司，住所：广州市海珠区新港东路1126号6层602室。

负责人：钟佃洲。

委托代理人：郑佩莹，女，广东智洋律师事务所律师。

申请人袁国华与被申请人广州珠江城市管理服务集团股份有限公司琶洲分公司关于解除劳动关系等劳动人事争议案件，本委依法受理并进行开庭审理。申请人袁国华和被申请人的委托代理人郑佩莹到庭参加庭审。本案现已审理终结。

申请仲裁情况及答辩意见

申请人于2024年2月20日向本委申请仲裁，提出如下仲裁请求：一、确认申请人与被申请人于2024年2月20日解除劳动关系；二、被申请人向申请人出具离职证明。申请人本案共提出四项仲裁请求，另有二项请求涉及终局裁决。

被申请人辩称：确认我单位与申请人劳动关系已解除，我单位已向申请人出具离职证明。法律赋予劳动者享有单方解除劳动合同的权利，劳动关系解除的权利属于形成权，一经送达用人单位即生效，申请人于2024年2月20日向仲裁委提出解除与我单位的劳动合同，仲裁委向我单位送达受理案件通知后，双方劳动关系已解除，我单位已依法向其出具离职证明。

本委查明事实及认定情况

一、关于确认劳动关系解除问题。申请人主张其因被申请人未按劳动合同约定足额支付加班工资和高温津贴，存在违反劳动合同约定的情形，故其于2024年2月20日申请仲裁，要求确认双方劳动关系于该日解除，但其最后工作至2024年3月28日。被申请人确认申请人最后工作至2024年3月28日，但主张申请人从未向其提出解除劳动关系的意思表示，其系因申请人申请劳动仲裁要求解除劳动关系，而通知申请人办理离职交接手续。本委认为，依查明的事实可知，申请人最后工作至2024年3月28日，即双方劳动关系并未在2024年2月20日发生实际解除的法律后果，双方享有及履行的劳动关系权利义务延续至2024年3月28日。因此，申请人该项仲裁请求与查明的事实不符，本委对此不予支持。

二、关于离职证明问题。本委认为，因被申请人未举证证明已向申请人实际送达解除劳动关系证明，故根据《中华人民

《中华人民共和国劳动合同法》第五十条之规定，被申请人应按照《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第二十四条规定之内容向申请人出具解除劳动关系证明。

申请人的另二项仲裁请求因涉及终局裁决，根据《劳动人事争议仲裁办案规则》第五十条的规定，本委已另行作出穗海劳人仲案终字〔2024〕2077-1号仲裁裁决书。

裁决结果

根据《中华人民共和国劳动合同法》第五十条，《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第二十四条之规定，本委裁决如下：

一、在本裁决生效之日起三日内，被申请人应按照《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第二十四条规定之内容向申请人出具解除劳动关系证明；

二、驳回申请人关于确认劳动关系解除之仲裁请求。

本仲裁裁决为非终局裁决，当事人不服本仲裁裁决的，可自收到本仲裁裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院提起诉讼；期满不起诉的，仲裁裁决书发生法律效力。一方当事人逾期不履行发生法律效力的仲裁裁决书的，另一方当事人可依照民事诉讼法的有关规定向有管辖权的人民法院申请执行。

(本页无正文)

仲 裁 员 郑泽民

二〇二四年四月十九日

书 记 员 刘轶博