广州市海珠区劳动人事争议仲裁委员会

仲裁裁决书

穗海劳人仲案字〔2024〕2885号

申请人：李国凡，男，汉族，1968年11月6日出生，住址：广东省增城市。

委托代理人：黄志威，男，广东兆鹏律师事务所律师。

委托代理人：陈妍帆，女，广东兆鹏律师事务所律师。

被申请人：广东辉煌人力资源管理有限公司，住所：广州市海珠区石榴岗路10号生物工程大厦第九层之一。

法定代表人：陈馗，该单位总经理。

委托代理人：吴玉珍，女，该单位职员。

委托代理人：韩卓岑，女，该单位职员。

申请人李国凡与被申请人广东辉煌人力资源管理有限公司关于工伤保险待遇的劳动人事争议案件，本委依法受理并进行开庭审理。申请人的委托代理人黄志威、陈妍帆和被申请人的委托代理人韩卓岑到庭参加诉讼。本案现已审理终结。

申请仲裁情况及答辩意见

申请人于2024年4月10日向本委申请仲裁，提出如下仲

裁请求：一、被申请人支付申请人一次性伤残补助金 121862.4 元；二、被申请人支付申请人一次性伤残就业补助金 304656 元；三、被申请人支付申请人一次性工伤医疗补助金 60931.2 元；四、被申请人支付申请人自 2024 年 2 月 24 日起至 60 周岁每月伤残津贴合计 265050.72 元。

被申请人辩称：一、我单位已为申请人购买社会保险，一次性伤残补助金应由社会保险基金中心进行理赔，不应当由我单位进行赔付。二、一次性伤残就业补助金应当以解除劳动关系为前提，我单位从未作出过与申请人解除劳动关系的决定，也未收到申请人要求解除劳动关系的申请，该项请求申请人要求我单位支付不符合法律规定。三、一次性工伤医疗补助金应当以解除劳动关系为前提，基于双方劳动关系尚未解除，且该笔费用是由社会保险基金中心进行赔付，申请人该请求不成立。四、没有任何一条法律规定要求需要支付伤残津贴至 60 周岁，申请人该请求没有事实和法律依据。综上所述，恳请仲裁委驳回申请人的全部仲裁请求。

本委查明事实及认定情况

一、关于一次性伤残补助金、一次性工伤医疗补助金、一次性伤残就业补助金。申请人主张其于 2023 年 7 月入职被申请人，任职保洁绿化员，双方有签订劳动合同，系其受伤后补签的，月工资标准为固定工资 3700 元，包含 200 元领班费，2023

年9月起月工资标准调整为3500元，2024年2月24日离职，因2023年8月受伤后，被申请人人才为其补缴了2023年7月至8月的社保，故要求被申请人支付一次性伤残补助金和一次性工伤医疗补助金、一次性伤残就业补助金。被申请人主张申请人于2023年7月1日入职，双方签订劳动合同，月工资标准为基本工资2760元+加班补贴600元+高温补贴+其他津贴，申请人仍在职。申请人向本委提供了如下证据拟证明其上述主张：1. 《工伤认定决定书》，显示广州市海珠区人力资源和社会保障局于2024年1月3日作出穗海人社工认〔2024〕2873号《工伤认定决定书》，认定申请人于2023年8月24日受伤情形属于工伤。2. 《初次鉴定（确认）结论书》，显示广州市劳动能力鉴定委员会于2024年3月5日作出编号：〔2024〕40141号《初次鉴定（确认）结论书》，鉴定申请人劳动功能障碍等级为陆级，生活自理障碍等级未达级，停工留薪期为2023年8月24日至2024年2月23日。3. 广东省社会保险个人缴费证明，显示2023年7月至2024年3月被申请人为申请人参加社会保险。4. 招商银行户口历史交易明细表，显示2023年8月22日被申请人向申请人转账2023年7月工资3700元，至2024年2月27日被申请人每月向申请人转账款项情况，客户摘要为“2024年1月工资”等内容。被申请人对上述证据予以确认。另查，经广州市海珠区社会保险基金管理中心（以下简称“区社保中心”）审核，经查社保系统，被申请人为申请人办理2023年7月及8月

的工伤保险参保缴费到账日期均为 2023 年 8 月 28 日，申请人可向工伤保险基金申报参保后解除或终止劳动合同时的一次性工伤医疗补助金，但不符合申报一次性伤残补助金的条件。本委认为，首先，被申请人主张申请人 2023 年 7 月 1 日入职，且被申请人足额发放申请人 2023 年 7 月工资，故本委采纳被申请人主张的入职时间。其次，因申请人停工留薪期满后未再回被申请人处上班，双方已无实际履行劳动关系项下的权利义务，双方劳动关系已解除，据此，本委认为双方劳动关系于停工留薪期届满次日解除。再次，经区社保中心审核，申请人 2023 年 7 月、8 月工伤保险参保缴费到账日期均为 2023 年 8 月 28 日，申请人不符合申报一次性伤残补助金的条件，但可向工伤保险基金申报参保后解除或者终止劳动合同时的一次性工伤医疗补助金，据此，申请人要求被申请人支付一次性工伤医疗补助金的请求，本委不予支持。根据《广东省工伤保险条例》第三十条、第三十一条、第三十三条、第六十四条规定，经核算，申请人月工资标准低于广州市 2022 年在岗职工月平均工资的 60% 即 7616.4 元（12694 元 × 60%），被申请人应按 7616.4 元/月为标准计算并支付申请人一次性伤残补助金、一次性伤残就业补助金，而申请人请求金额未超出按法定标准计算的金额，属申请人自主处分权利范畴，本委予以尊重并照准，因此，被申请人应支付申请人一次性伤残补助金 121862.4 元、一次性伤残就业补助金 304656 元。

二、关于伤残津贴问题。申请人主张根据其伤残等级，被申请人应支付其伤残津贴至60周岁。本委认为，如上所述，双方劳动关系已于停工留薪期届满次日解除，故申请人该项仲裁请求，无事实依据和法律依据，本委不予支持。

裁决结果

根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条，《广东省工伤保险条例》第三十条、第三十一条、第三十三条、第六十四条之规定，本委裁决如下：

一、在本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人一次性伤残补助金121862.4元；

二、在本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人一次性伤残就业补助金304656元；

三、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决，申请人不服本仲裁裁决的，可自收到本仲裁裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院提起诉讼；申请人期满不起诉的，仲裁裁决书自作出之日起发生法律效力。被申请人有证据证明本仲裁裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条规定之情形之一的，可自收到本仲裁裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。一方当事人逾期不履行发生法律效力的仲裁裁决书的，另一方当事人可依照民事诉讼法的有关规定向有管辖权的人民

法院申请执行。

仲 裁 员 段晓妮

二〇二四年六月二十八日

书 记 员 林伟仙