

# 2023 年度广州市海珠区人民政府海幢街道办事处部门整体支出绩效自评报告

## 一、部门基本情况

### （一）部门职能

广州市海珠区人民政府海幢街道办事处是区人民政府派出的机关。在区政府的领导下，依据法律、法规、规章和市、区政府的授权，主要对辖区内地区性、社会性、群众性工作履行组织领导、综合协调、社会管理、社区服务和监督检查的职责。其主要职责包括以下几个方面：

1、宣传贯彻落实党和国家各项方针政策和法律法规，执行上级的决议、决定。研究决定街道党的建设、公共服务、公共管理、公共安全等方面的重大问题。对辖区内的地区性、群众性、公益性、社会性的工作负全面责任。依法制定和实施辖区突发性公共事件的应急处置方案。

2、落实基层党建工作责任制。领导本街道企、事业单位、居民区以及驻社区各类无主管企业、民办非企业单位、社会团体等单位党的工作。组织、协调、指导辖区内其他单位党组织和党员参与社区建设。对离职、失业和流动党员实行属地管理。对区职能部门派驻的社区管理和服务机构党的工作实行双重领导。

3、领导街道、社区思想政治工作和精神文明建设，把

思想道德建设、文化建设与社区建设和管理结合起来，构建社区教育体系、社区文化体系，广泛开展群众性的精神文明创建活动，提高广大党员、群众的思想政治素质和科学文化素质，坚持思想政治工作与关心群众生活、解决群众实际问题相结合，努力创造良好的社会环境。

4、统筹负责辖区公共服务工作。根据市、区经济社会发展规划，制定社区服务发展规划，建立、健全社区服务设施，合理配置社区服务资源，适应社区居民多层次的服务需求。协助有关部门做好社会救助、社会保障和社会福利工作。组织社区志愿服务队伍，动员和引导单位及居民兴办社区服务事业。负责组织和引导社区教育、科普、文化、体育、卫生等工作。依法负责人口与计划生育工作，贯彻落实人口与计划生育实施方案。协助有关部门做好劳动就业、退休人员社会化管理等工作。支持和促进辖区内各种经济组织发展，做好辖区企业的沟通、协调和跟踪服务工作，为辖区经济发展服务，营造良好营商环境。协助有关部门做好民政事务、兵役和民兵事务、退役军人安置和无军籍离退休职工管理服务、人民防空事务、侨台事务、民族宗教事务、拥军优属、人口普查、基层统计、法制宣传、劳动用工监控、社会保险、抢险救灾、殡葬改革等工作。

5、统筹负责辖区综合治理工作。负责协调组织辖区内社会治安综合治理、人民调解、维护社会稳定工作。收集辖区内居民反映的问题，受理居民来信来访，及时向上级人民政府反映辖区内居民和单位的意见及要求，组织、协助或督

促有关部门解决。协助有关部门做好青少年教育、禁毒、扫黄打非、刑满释放人员帮教等工作。受有关职能部门委托，负责流动人员暂住登记、信息收集、报送等管理和服务工作，负责房屋租赁登记备案等有关管理工作。

6、统筹负责辖区城市管理工作。执行上级人民政府发布的城市管理决定、命令、指示。负责辖区内居民区、内街巷的环境卫生和環境整治工作，组织督促辖区内的单位和居民开展爱国卫生运动。配合区政府做好城市更新相关工作。协助有关部门依法监督辖区内物业管理企业开展物业管理工作，协助有关部门处理物业管理企业与业主委员会、业主委员会与业主、业主与业主之间的矛盾和投诉。

7、统筹负责辖区综合行政执法工作。依法开展法律、法规、规章等明确或依法委托以及按程序下放事项的行政执法工作。维护辖区内城市环境和城市秩序，对违法建设、违法占用道路、违法改变建筑使用功能、无照和无证经营、占道经营、非法行医、违规违章施工以及违反安全生产、消防安全、市容环境卫生、绿化管理、生态环境保护、市场管理、公共设施管理等规定的行为，按照有关授权进行依法管理或告知有关部门处理。

8、完善党领导下的基层社会治理体系，提高基层自治水平。统筹社区发展，动员辖区内各类单位、社会组织和居民等社会力量参与社会治理。依法支持、指导和帮助居民委员会开展组织建设、制度建设和其他工作。

9、坚持党管干部的原则，按照干部管理权限，负责干

部的培育、选拔、管理和使用工作。加强党风和廉政建设，教育党员、干部自觉遵守党纪国法，同一切违法乱纪行为作坚决斗争。按照有关要求，会同区职能部门，管理部门派驻街道机构的干部。加强对居委会工作人员教育和管理。加强对以本街道、社区为主要工作及服务对象的各行政管理、执法和服务机构的工作统筹、协调、督促、检查和评议，将评议情况反馈其上级党组织，对其负责人的奖惩、任免提出意见和建议。

10、领导工会、共青团、妇联等群众组织，指导、支持其依照各自的章程独立负责地开展工作。宣传和贯彻党的统战政策，做好党的统战工作。

11、法律、法规和规章规定的以及上级人民政府依法赋予的其他居民工作、社区服务、社会管理、城市管理、综合行政执法等职责。

12、完成区委、区政府交办的其他任务。

## （二）年度总体工作和重点工作任务

2023年，海幢街道党工委、办事处坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕区委、区政府的各项决策部署，锚定高质量发展目标，以落实“百千万工程”为导向，全面加强工作统筹，全力竞标争先、比学赶超，以新气象新作为推动各项事业取得新成效，在全面建设社会主义现代化国家新征程中勇当先锋。

**1、转作风、提效能，在推进全面从严治党中展现新作为**

以学习宣传贯彻党的二十大精神为首要政治任务，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。优化社区网格党建力量，将 14 个社区网格细化为 76 个基础网格，提升网格事件闭环处置质效，做实党建引领治理“微单元”。对大规模迁移砍伐城市树木问题整改、2019 年以来巡视巡察反馈问题及上年度落实党风廉政建设责任制问题实行“销号制”管理。开展纪律监察干部队伍教育整顿，健全纪检监察部门权力运行和监督制约机制，提升纪检监察干部履职能力。

## **2、优环境、创品质，在提升城区功能中取得新突破**

完成宝贤片区垃圾分类特色线路建设，将街道历史文化元素融入垃圾分类宣传，整体提升街道形象。加大重点废气排放餐饮企业治理力度，推进餐饮店油烟排放设施升级改造，100%完成重点区域污染源整治工作。常态化落实“河长制”，做好“四洗六清”工作，达标排水单元全区排名第 1，两级河长巡河率 100%。优化“林长制”工作，打造公共绿化管养党员“责任区”。开展病媒生物防制工作，落实全天精细化保洁作业制，推进环卫保洁品质提升。持续开展滨江西路“天光墟”整治、堑口市场及周边综合治理，抓好宝岗大道、滨江西路、同福路等重点路段守点巩固，保持良好市容市貌环境。加强建筑工地施工巡检力度，落实每周必查措施，做到一宗一档跟踪管理。

## **3、办实事、暖民心，在增进民生福祉中实现新提升**

做实民生兜底工程，办理低保低边业务 486 户次、特困

人员业务 286 人次，为困难群众办理临时救助 69 户次，完成公租房保障业务 703 件，居民家庭经济状况核对业务 1175 件，办理残疾人救助资助补贴 1679 人次，发放长者长寿保障金 9306 人，慰问边缘困难家庭 228 户。落实计生惠民措施，发放独生子女奖励金 961 人次，计划生育特别扶助金 2310 人次，慰问失独家庭 78 户，发动婚前孕前检查 1206 人次、“两癌”筛查 170 人。为 1145 名退役军人建档立卡，发放优待证 1087 张。积极扩大再就业，登记失业人员已就业 1817 人，就业率 84.32%。扎实推进对口帮扶，协助顺丰县埔寨镇完成圩镇人居环境整治改善工程及基础设施建设，协助贵定县底至村推进灌溉沟渠建设项目建设。开展全街性群众文化活动 28 场次，有效丰富群众精神文化生活。全力推进“羊城家政”服务“三元领跑”模式，达成家政订单 34 万元。实行“专业+互助+科技”社区养老服务模式，开展居家养老服务 3441 人次，助餐配餐服务 2.46 万人次，实现社区颐康服务站 100%全覆盖。

#### **4、防风险、保安全，在维护社会大局稳定中迈上新台阶**

推动街道综治中心标准化建设，依托最小应急单元载体和“广州街坊”群防队伍，增强突发事件应急处置能力。加强严重精神障碍患者、吸毒人员、刑满释放人员等特殊群体服务管理，做到全纳管、不失管。健全“公安+社区+社会力量”三级治安巡防机制，治安案件同比下降 19.21%，刑事案件同比下降 24.71%。深刻汲取“5·14”火灾事故教训，开展火灾隐

患重点地区挂牌专项整治，对重点场所（领域）落实安全隐患排查整治，检查重点场所 4.7 万间次，电动车 4.9 万辆次，排查出租屋 1.34 万套、来穗人员 1.29 万人，现场整改隐患 2.9 万处，关停违规企业 44 间，清理违规住所 24 处，暂扣、没收电动车 1395 辆，安全生产立案 41 宗，消防安全执法立案 631 宗，处罚金额 33.77 万元。打造宝山里围院消防安全社区示范样板，强化基层安全治理能力。加强“人屋”信息动态管理，新办居住证 786 件，新增租赁登记备案 630 宗，“粤居码”持码登记率全区排名第 1。加强出租屋安全综合治理，安装烟感器 934 套，开设逃生窗 1097 处。

#### **5、强平台、促发展，在经济高质量发展中谱写新篇章**

搭建企业资源共享平台，通过组建街道商会、举办高质量发展座谈会等形式，帮助企业拓展资源、提升形象。完善安商暖企三级工作机制，落实重点企业专班服务，精准解决诉求 24 件。建立动态调整的重点建设项目库，完善常态化走访调研机制，系统摸排辖内政府投资、企业投资项目情况，促成南华地块等重点项目落地实施。建立完善街道管理国有出租物业管理台账，105 间空置或到期物业成功挂网出租，协调推进 31 处老旧物业升级改造，促进国有资产保值增值。2023 年全年，五大行业 GDP 实绩 55.47 亿元，增速 9.7%，增速排名全区第 7。新增“四上”企业 15 间，新增固投项目 6 个，界限外项目完成固定资产投资 2.03 亿元，建安投资 1.61 亿元；街道管理国有出租物业租金同比增长约 20.74%。

#### **（三）部门整体支出绩效目标**

- 1、全面加强党的领导和党的建设。
- 2、不断推动经济高质量发展。
- 3、有力推动城市精细化管理。
- 4、积极推动社会治理创新。
- 5、有序推动民生事业发展。

#### （四）部门整体收支情况（以决算数为统计口径）

我街 2023 年度整体支出预算数为 10794.61 万元，实际支出数为 10697.84 万元，预算完成率为 99.1%。

#### （五）部门整体绩效管理情况

我街坚持按照“部门职责—工作任务—项目目标”的框架体系，编报本部门整体支出绩效目标、及进行年中整体监控，通过深入把握年度单位工作重点任务，将工作任务与绩效目标相结合，合理编制绩效目标，并根据实际工作情况适当进行调整以及每季度监控绩效运行情况。通过对绩效目标的有效管理，对推动本部门预算管理取得显著的效果，对提升部门预算绩效管理起到了积极的作用。

年中，对所有财政资金支出项目开展绩效运行跟踪监控，共涉及资金 3776.95 万元，其中 1000 万以上的项目 0 项、涉及资金 0 万元。通过对绩效运行跟踪监控的有效管理，对推动本部门预算管理科学、合理、程序规范有重要的意义，对提升部门预算绩效管理的规范科学有重要作用。

## 二、绩效自评情况

### （一）自评结论

2023 年度海幢街道被评为广州市法治镇街、广州市无偿献血先进集体，寺前等 5 个社区被评为广东省无烟单位，宝玉直等 13 个社区被命名为海珠区无毒社区。

## （二）履职效能分析

根据预算管理要求，我部门组织对 2023 年度一般公共预算项目支出开展绩效自评，其中一级项目 38 个，二级项目 75 个，共涉及资金 3079.65 万元，占一般公共预算项目支出总额的 100%；组织对海珠区老旧小区改造项目市财政补贴资金、城维计划-生活垃圾分类全面提升以奖代补经费、激励机制奖补资金等 11 个政府性基金预算项目开展绩效自评：共涉及资金 2396.59 万元，占政府性基金预算项目支出总额的 100%。

组织部门整体支出绩效自评（含下属单位 3 个），涉及一般公共预算支出 3079.65 万元，政府性基金预算支出 2396.59 万元。从评价情况来看，本部门通过将工作任务与绩效目标相结合，合理编制绩效目标。通过对绩效目标的有效管理，对推动本部门预算管理取得显著的效果，对提升部门预算绩效管理起到了积极的作用，总体上实现了全过程预算绩效管理。

## （三）管理效率分析

按预算绩效管理要求，组织对本部门开展整体支出绩效评价。全年预算数 10794.61 万元，执行数为 10697.84 万元（其中：人员经费 4812.15 万元，日常公用经费 409.46 万元，项目支出 5476.23 万元），完成预算的 99.1%。从评价

情况来看，我街较好完成了2023年履行职能职责和各项重点工作任务，整体支出和项目（政策）绩效情况较为理想，总体上达到了全过程预算绩效管理的要求。

2023年度我街在达到全面实施预算绩效管理基本要求的基础上，结合实际进一步完善本单位各项管理工作，努力提升各项绩效管理工作质量，特别重视完善本单位绩效工作管理机制，专门成立了海幢街道办事处绩效管理领导小组。组长由办事处主任担任，成员有各部门的分管领导、部门负责人和财务业务人员，形成了“领导重视，全员参与”的工作机制，统筹安排内部力量，确保预算绩效工作管理分工明确、责任到人。有效开展财务部门与业务部门联动，共同对部门整体绩效评价进行全覆盖，对项目支出绩效目标的设定情况、对部门资金投入、预算执行、管理情况、部门职责履行情况、部门开展预算绩效管理情况、社会工作满意度等方面进行综合评价，全面反映整体绩效管理情况。

### 三、存在的主要问题

尽管预算绩效管理的重要性已被广泛认可，但其在实际操作中仍面临一些挑战。许多单位对预算绩效管理的责任认识不足，仍存在“重支出、轻绩效”的观念，包括对预算绩效管理理念的缺乏、评价体系的不完善、以及缺乏对财务预算管理绩效重要性的认识。这些问题阻碍了预算绩效管理的有效实施，影响了财政资金的使用效率和效果。

#### 四、下一步改进措施

下一步，我们将建立科学规范的绩效管理体系，明确各部门职责，制定科学的预算绩效指标。同时，加强信息反馈，对预算绩效管理进行全过程追踪。加大对财务预算管理绩效重要性的认识，完善财务预算管理体制，确保预算绩效管理的有效实施。继续优化完善“全方位、全过程、全覆盖、全公开”预算绩效管理模式，按照财政部“先易后难、由点及面、稳步推进”的原则，汇总梳理以前年度制定的指标，将符合当前预算绩效管理要求和街道管理工作特点的个性指标汇编成库，进一步充实完善个性指标库，将以后年度新制定的指标及时纳入指标库，做到随时更新、完善。