

2023 年度广州市海珠区人民政府海幢街道 办事处部门重点项目绩效评价报告

一、评价项目概述

（一）项目背景资料

街道党组织工作经费是针对街道党建工作而设立的经费项目，旨在提升党组织的凝聚力和战斗力，推动党建工作的开展。街道作为城市基层治理的基本单元，其党组织工作的开展对于加强党的建设、促进社会和谐稳定具有重要意义。近年来，随着城市化进程的加快，街道党组织的工作任务日益繁重，工作经费的投入与使用成为保障党组织工作正常开支的重要保障。在此背景下，本项目应运而生，通过合理的经费分配与使用，提升街道党组织的工作效能，促进街道治理体系和治理能力现代化。

（二）项目资金分配情况

本项目资金为一般公共预算支出，涉及金额共计 100 万（其中市级经费 50 万元、区级经费 50 万元）。项目支出预算数为 100 万元，实际支出数为 99.96 万元，预算完成率为 100%。主要用于街道党组织的日常运作、党员活动、教育培训、阵地建设等方面。在经费分配上，严格按照党建工作的实际需要和轻重缓急，合理分配各项经费，确保各项工作的顺利开展。在经费使用上，坚持公开透明、规范管理的原则，

严格按照预算执行，加强监督检查，确保经费使用的合规性和有效性。通过对本项目绩效目标的有效管理，对推动本项目预算管理取得显著的效果，对提升该项目预算绩效管理起到了积极的作用，总体上实现了全过程预算绩效管理。

（二）项目政策依据

《中国共产党党员教育管理工作条例》：该条例为党员教育管理工作提供了基本遵循，包括对党建经费的使用和管理提出了要求，确保经费的合理使用；

《2019—2023 年全国党员教育培训工作规划》：该规划对党员教育培训工作进行了全面部署，包括经费保障，为基层党组织提供了经费支持的依据；

《关于建立城市基层党建工作经费保障机制的实施意见》：该意见明确了城市基层党建工作经费的保障机制，为街道党组织提供了经费支持；

《广州市基层党建工作经费使用管理指引》：该指引规范了基层党建工作经费的使用和管理，确保经费的合理、有效使用。

二、项目绩效目标和绩效指标设定情况

本项目坚持按照“部门职责—工作任务—项目目标”的框架体系，编报该项目支出绩效目标、及进行年中整体监控，通过将工作任务与绩效目标相结合，合理编制绩效目标。以学习宣传贯彻党的二十大精神为首要政治任务，深入开展学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。优化社区网格党建力量，将 14 个社区网格细化为 76 个基础网格，

提升网格事件闭环处置质效，做实党建引领治理“微单元”。通过深入把握年度工作重点任务，将工作任务与绩效目标相结合，合理编制绩效目标，并根据实际工作监控本项目绩效运行情况。

三、绩效评价组织情况

（一）绩效评价目的

1.了解各项目资金的使用情况、项目成效及社会效益等信息。

2.发现和找出资金使用中或项目管理中的不足和问题，并进行深入研究和分析。

3.针对绩效评价中发现的项目中存在的不足和问题，提出有针对性和可行性的改进建议，以促进资金使用效率的提高和项目效益的增强。

通过绩效评价，能够梳理存在的主要问题，提出改善后期管理的建议，为优化财政支出管理，进一步完善和实施绩效目标制定、绩效动态跟踪、绩效评价、结果应用等全过程预算绩效管理提供决策依据，为下一步实施预算绩效管理奠定基础。

（二）绩效评价标准和评价方法

通过科学合理的项目绩效评价标准和评价方法帮助评价本项目目标是否得以实现。

1.项目绩效评价主要使用的标准有：

范围绩效标准：确保项目执行范围定义明确。

时间绩效标准：项目按时完成，进度计划得到遵守。

成本绩效标准：项目预算得到控制，成本不超过预算。

质量绩效标准：项目成果满足质量要求，符合预定的质量标准。

沟通绩效标准：项目信息沟通及时、准确、有效。（监管到位）

受众满意度标准：受众对项目成果的满意度。

2.项目绩效评价主要使用的方法有：

关键绩效指标（KPIs）：选择关键绩效指标来衡量项目绩效，如成本偏差、进度偏差、范围偏差等。

绩效审查指标：实时监管，定期检查，审查项目绩效，讨论存在的问题和改进措施。

偏差分析：比较实际绩效与计划绩效，分析偏差的原因和影响。

项目审计：定期进行项目审计，检查项目管理过程的有效性。

（三）绩效评价实施过程（前期准备、组织实施、分析评价）

绩效评价实施过程是一个系统性的工作，旨在评估财政资金的使用效率和财政政策的实施效果。本次项目绩效评价的实施过程包括前期准备、组织实施和分析评价三个阶段：

1.前期准备

①确定评价目标和范围：明确评价的目的、对象和范围，确定评价的重点和关键指标。

②制定评价方案：根据评价目标和范围，制定详细的评

价方案，包括评价方法、评价标准、评价时间表等。

③组建评价团队：根据评价方案，组建专业的评价团队，包括审计人员、财务人员等。

④收集相关资料：收集被评价单位的预算执行情况、项目实施资料、政策文件等。

⑤培训评价人员：对评价团队进行培训，确保他们了解评价标准和方法，能够准确执行评价任务。

2.组织实施

①实施现场评价：评价团队到被评价单位进行现场考察，收集第一手资料。

②收集数据和信息：通过问卷调查、访谈、数据分析等方式收集相关数据和信息。

③进行初步评价：根据收集到的数据和信息，进行初步评价，形成初步评价报告。

④反馈和修正：将初步评价结果反馈给被评价单位，根据反馈意见进行修正。

3.分析评价

①数据分析：对收集到的数据进行深入分析，使用统计方法、模型分析等技术手段。

②综合评价：综合考虑财务指标、管理指标、社会效益等多方面因素，进行综合评价。

③形成评价报告：根据分析结果，形成详细的评价报告，包括评价结论、存在的问题、改进建议等。

④提交评价结果：将评价报告提交给上级财政部门或相

关决策机构。

⑤跟踪和监督：根据评价结果，进行跟踪和监督，确保改进措施得到有效实施。

四、绩效评价指标分析情况

（一）项目管理绩效指标分析

有效开展财务部门与业务部门联动，共同对项目绩效评价进行全覆盖，对项目支出绩效目标的设定情况、对部门资金投入、预算执行、管理情况、部门职责履行情况、部门开展预算绩效管理情况、社会工作满意度等方面进行综合评价，全面反映整体绩效管理情况。总体上实现了全过程预算绩效管理。

1.常抓不懈政治思想建设。以学习宣传贯彻党的二十大精神为首要政治任务，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。领导班子及成员带头示范，召开主题教育读书班5次，“第一议题”学习22次，中心组集中研讨10次，下基层讲党课24次，形成调研成果12个，检视整改问题13个，推动高质量发展项目5个，办成民生实事20件。开展建言献策活动61场，收集采纳建议62条。修订党工委及街道班子议事规则、干部职工绩效考核等规章制度，组织开展“海幢标兵”评选活动，为建立高质量发展长效机制提供制度保障。

2.持之以恒抓好基层党建。优化社区网格党建力量，将14个社区网格细化为76个基础网格，提升网格事件闭环处置质效，做实党建引领治理“微单元”。加强两新非公党组

织建设，区工商联所属商会联合党支部被评为区级五星级示范点。抓好党群服务阵地建设，与驻地单位共建“海棠花开”党群服务驿站 2 个，设立“羊城红骑手”爱心驿站 5 个。

（二）项目结果绩效情况分析

社会效益指标：重大敏感期发生集体到省越级访或进京非访率为 0%。

可持续效益指标：加强意识形态阵地管理，常态化开展意识形态风险隐患研判、排查、整治，妥善处置涉街舆情 86 宗。

服务对象满意度指标：开展在职党员服务社区活动 198 次，完成“微心愿” 92 个、微项目 5 个，服务群众近 5000 人次，提升群众满意度。

数量指标：各基层党支部全员覆盖学，召开“三会一课” 390 次，支部书记讲党课 77 次，主题党日活动 287 次，发放必读书籍 3907 册。

质量指标：开展年度党员民主评议，评定 24 个优秀党支部、566 名优秀共产党员，对 1 名不合格党员作出组织处理。

时效指标：优化调整党组织设置，新成立党组织 3 个，撤销 3 个，整制转出 1 个。

五、项目综合评价等级和评价结论

（一）项目综合评价得分及评价等级（分优、良、中、差四个等级，分别对应不同的分值）

本项目整体评分为 88.5 分，综合评定等级为“良”。

（二）项目综合评价结论

街道党组织工作经费项目所设置的绩效目标与绩效指标基本完成。通过街道党组织工作经费，可以确保党建工作按照既定目标和高标准执行，如提升党员干部的政治站位、加强党的基层组织建设、提高党员教育质量和实效等，从而提升党建工作的整体质量。对街道党组织工作经费监控和评估资金的使用情况，确保资金的有效利用和最大化效益，如资金下拨及时率、项目完成率等指标，可以提高资金使用效率。街道党组织工作经费的有效使用和管理，有助于推进国家治理体系和治理能力现代化，如通过构建简约高效的基层治理体系，强化街道党工委领导核心地位，健全统一领导机制等。通过街道党组织工作经费，有助于加强基层组织建设，如通过构建全链条机制建强城市基层党建工作队伍，提升基层党建工作队伍的专职化、规范化、专业化水平。

综上所述，街道党组织工作经费项目的实施，对于提升党建工作质量、提高资金使用效率、增强服务群众能力、促进国家治理体系和治理能力现代化、提升人民幸福感和获得感、推动城市发展和社会进步以及加强基层组织建设都具有重要的意义。

六、主要经验做法、存在的问题和建议

（一）主要经验做法。

街道党组织工作经费在实施中能建立健全各类管理制度、领导上有力，对项目的实施很好得进行监督及管理；项目的实施内容较为丰富多元化，切合街道的实际所需，并能获得良好的实效，取得良好的产出效益；资金的使用规范，

审批流程合规，基本上能做到专款专用；举办丰富多彩的党组织建设及党员学习培训活动，各级党员在活动中理论素养、凝聚力战斗力得到提升，很好地发挥了基层党组织的榜样作用。

（二）存在问题。

1.党员培训活动的内容和形式还需进一步丰富和创新，更加贴近党员的需求和实际情况；

2.党建资料和学习材料使用率不高，需要更好地与党员的学习需求相匹配。

3.党员政治教育的深入程度有待加强，加强对党员的思想引领和政策解读。

（三）建议

1.加强党建活动的策划和宣传工作，创新党员活动形式和内容，调研党员的培训需求，提供更加精准和实用的培训内容。

2.优化党建资料和学习材料的内容和形式，提高使用率和学习效果。

3.加强与其他街道党组织的交流合作，共享资源和经验，加强对党员的思想引领和政策解读，共同提升党建工作水平。

七、绩效评价结果应用

本部门结合本次绩效评价结果及时调整绩效目标、绩效指标设置规范性，针对未能完成或超额完成的指标值进行适当调整。同时严格落实绩效运行监控与绩效自评工作，针对

绩效管理过程中发现的问题进行整改，避免以后年度再次出现同样管理问题。