

2023 年度广州市海珠区气象局 部门整体支出绩效自评报告

一、部门基本情况

（一）部门职能

广州市海珠区气象局是负责本行政区域内气象监测、预报预警的发布和管理的工作，对重大气象灾害做出评估，为海珠区政府应对气候变化和减缓气候影响，提供决策依据的工作部门。主要工作包括：

1.贯彻执行中央、省、市有关气象工作的法律、法规、规章和方针、政策，组织拟定相应的管理措施和办法并组织实施；依法履行气象行政执法职能，负责组织有关气象法律法规的实施，依法对违反气象法律法规的行为进行处罚，协助做好有关气象行政复议和行政诉讼工作。

2.制定和组织实施本行政区域内气象事业发展规划、计划及气象业务建设；对本行政区域内的气象活动进行指导、监督和行业管理。

3.负责本行政区域气象监测网络的建设、管理和气象探测资料的收集、传输以及气象资料档案管理；依法保护气象探测环境。

4.负责组织管理气象灾害防御工作，及时提出气象灾害防御措施。负责本行政区域内气象监测、预报预警的发布和管理工作，对重大气象灾害做出评估，为海珠区政府应对气候变化和减缓气候影响，提供决策依据；统筹突发事件预警信息发布系统工作，开展各项气象业务服务工作。

5.负责管理实施人工影响天气的有关工作。

6.负责组织管理气象灾害防御工作，负责本行政区域内防雷设施的设计审核、施工监督、竣工验收和定期检测、雷电灾害风险评估、调查及事故鉴定等工作；指导海珠区气象公共服务中心开展工作。

7.负责向海珠区人民政府和海珠区有关部门提出利用、保护气候资源和推广应用气候资源区划等成果的建议；组织对城市规划编制、重大基础设施建设、大型工程建设、重大区域性经济开发项目和气候资源开发利用项目进行气候可行性论证。

8.承担上级气象主管机构和海珠区人民政府交办的其它事项。)

(二) 年度总体工作和重点工作任务

1.推进海珠区气象高质量发展

结合海珠区实际，认真谋划海珠气象高质量发展，12月4日，区政府办印发《广州市海珠区加快推进气象高质量发展实施方案》，明确了加强气象基础能力建设、筑牢气象防灾减灾第

一道防线、气象服务经济高质量发展、人民美好生活气象服务供给、强化生态文明建设气象支撑、气象科技创新与人才队伍建设等六个方面共 15 项重点任务，为海珠区加快打造广州高质量发展新高地提供气象支撑。

2. 发挥好气象防灾减灾第一道防线作用

面对异常复杂的天气气候形势，区气象局以努力提升“监测精密、预报精准、服务精细”为抓手，切实发挥气象防灾减灾第一道防线作用，为地方经济社会发展和人民安全福祉提供坚实的气象保障，全年无因气象灾害造成人员伤亡。

3. 扎实推进气象安全监管工作

2023 年区气象局以“三动”为抓手，全面履行好社会监管责任，气象安全执法检查出动 331 人次，全年无因气象灾害及衍生灾害造成安全重大事故。近五年，海珠区局连续获评区安全生产责任制考评优秀单位。

4. 认真做好专业气象服务

积极开展气象防雷科技服务，2023 年完成非税收入较去年增加 18%。全年为广州新电视塔、猎德大桥、各大创意产业园区、危险化学品场所、区属 187 家中小幼及教育支撑机构等 420 多家重点单位或场所提供气象防雷科技服务，累计出动约 1000 人次，出具检测报告 300 余份，检测意见书 150 余份。完成海珠区新市头村城中村改造项目专业气象服务。此外，还完成计量认证现场检查工作以及 2023 年省、市雷电防护装置检测质量

抽查工作。

（三）部门整体支出绩效目标

2023年，区气象局遵循习近平总书记所强调的：努力做到“监测精密、预报精准、服务精细”，切实发挥气象防灾减灾“第一道防线”作用。同时，不断健全预警应急机制，提高市民气象加强预警信息发布系统建设及提高市民气象防灾减灾能力的要求，保障现有监测体系正常运行，为海珠安全建设，提供保障。

（四）部门整体收支情况

1. 预算完成情况

2023年度部门预算1193.55万元，其中基本支出863.55万元，项目支出330万元。部门预算支出1214.80万元，其中基本支出884.80万元，项目支出330万元，预算完成率100%。

2. 收支规模

2023年度总收入1214.80万元，其中本年收入1214.80万元。具体情况如下：一般公共预算财政拨款收入1214.80万元，其他收入0万元，年初结转和结余19.15万元。2023年度总支出1214.80万元，其中本年支出1214.80万元，基本支出884.80万元，项目支出330万元，年末结转和结余19.15万元。

（五）部门整体绩效管理情况

我局领导高度重视绩效管理工作，提前谋划、统筹安排全

年项目绩效工作，提前布置各个项目具体承担部门结合次年重点工作任务认真研究和制定绩效目标体系，做好预算项目库申报工作。申报项目预算绩效目标按照区财政局 2023 年部门预算绩效目标编审要求，与部门预算编制工作同步进行，融入部门预算编审流程进行编报。预算执行中，执行单位以绩效目标为基本要求，在年度项目执行过程中认真督促和监管，按季度、年度报送绩效完成情况，努力完成年初制定绩效考核指标，做到资金投入效益最大化。

2023 年度建立了部门整体支出个性指标体系，内容涵盖了部门职责、总体绩效目标、年度重点工作任务、年度绩效目标、部门工作目标任务和具体的考核指标。按照科学规范、客观公正、结果导向、执行有效的原则，以编制预算时提出的 2023 年工作任务及措施为主要依据，按照“谁申请资金，谁编制目标”的原则，结合“十四五”规划、年初预算进行梳理、归纳，我单位在编制预算时，同时编制了相应的绩效目标。为进一步细化绩效指标内容、明确绩效标准，建立了本部门整体支出绩效评价指标体系，指标体系由 2 个一级指标，包括履职效能、管理效率；8 个二级指标，包括整体效能、预算编制、预算执行、信息公开、绩效管理、采购管理、资产管理、运行成本；25 个三级指标组成。

我局定期对各科室项目预算执行情况进行监督检查，对项

目执行中存在的问题督促并及时进行整改。项目实施完成后，按照相关管理要求对项目绩效指标的完成情况和项目支出结果进行评价。

二、绩效自评情况

（一）自评结论

我部门运用合理的绩效管理评价方法，对 2023 年度基本支出 884.80 万元和 4 个项目共 330 万元部门预算资金的支出经济性、效率性、有效性和可持续性进行客观、公正的评价，预算资金的分配使用均按照规定执行，各项重点项目绩效指标都保证按时按量完成，保证了各项目资金依法管理与使用。部门整体支出绩效自评等级为优。部门能按照年初制定的绩效目标开展各项工作，完成各项重点工作任务，年度预算执行率达到 100%，能按照项目实施方案完成项目工作，较好的完成了各个项目的年度目标，年度目标和长期目标匹配性较高，绩效自评得分 96 分。

（二）履职效能分析

1.气象综合观测运行保障维持能力持续得到提升。各类气象数据采集设备、气象监测设备、传输设备运行正常,气象服务、预警信息发布及时，及时向区委政府、各部门提供所需的决策气象服务，气象灾害预报预警服务效果好。气象基础业务质量继续巩固，各项业务服务指标达到或超过考核标准。保障各气象业务平台软、硬件的正常运转，发挥气象综合保障作用，为

我区经济社会发展和民众生活出行等提供优质气象服务。

2.预报预警服务能力显著提高，全力做好防灾减灾工作，有效提升了气象预警业务能力和预警信息发布能力。完善以预警信息为先导的气象灾害应急处置长效机制。推进气象灾害风险普查成果应用。

3.气象业务各项服务效益得到提升。各类气象数据采集设备、传输设备运行正常，预警信息发布及时，服务效益好，为各部门正确决策提供气象信息支撑。公众气象服务成效显著。城市气象服务能力显著增强。

（三）管理效率分析

我部门 2023 年度设立绩效目标依据部门总体目标设立部门整体支出绩效目标 25 条，大部分指标实现预期。

预算管理基本规范，预算支出能保障部门年度工作的正常开展；管理制度健全，资产管理基本规范；政府采购执行有效；部门履职效益得到良好体现。

预算执行：严格按照财政批复的部门预算执行，严格控制部门年度结转结余，严格把控对存量资金的实际控制程度，严格控制部门“三公经费”支出。

预算管理：加强预算管理、规范财务行为，制定合理的预算管理制度，使用预算资金符合相关的预算财务管理制度的规定，按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息。

资产管理：制定合理的资产管理制度，固定资产保存完整、使用合规，定期盘点清理固定资产，利用固定资产信息管理系统实行固定资产动态管理，确保固定资产账实相符。

三、存在的主要问题

一是绩效目标制定与单位工作目标衔接不好，目标设立与实际工作任务存在差异，绩效指标体系整体设定水平还有待提高，项目绩效指标体系和重点任务结合度、前瞻性还不够；二是绩效管理经验不足，绩效管理的专业化程度不高，绩效管理人员的绩效管理能力有待提升；三是预算绩效监控内控管理有待加强。部门预算绩效监控的内控制度不够完善，绩效目标督导方式单一。

四、下一步改进措施

一是科学合理编制预算，制定和完善基本支出、项目支出等各项支出标准，做到细化精确；二是严格按项目和计划进度执行预算，规范部门预算收支核算，增强预算的约束力和严肃性。进一步加强资金管理，充分发挥预算执行的经济性、效率性、有效性和可持续性；三是落实预算执行绩效评价和分析，及时了解预算执行差异和绩效完成进度，合理调整、纠正预算执行偏差，切实提高部门预算收支管理水平；四是完善部门绩效管理内控制度，严格执行大额资金使用和管理集体决策制度；五是进一步完善单位内控制度，强化组织领导，加大监督力度，

加强各科室对绩效评价工作重要性认识，强化参与度；六是认真梳理分析单位运转和项目实施中可量化指标，细化绩效指标体系，增强绩效评价工作的科学性；七是加强对绩效管理工作培训力度，提升绩效工作水平。