

2023 年度广州市海珠区人力资源和社会保障局 部门整体支出绩效自评报告

一、部门基本情况

（一）部门职能。

广州市海珠区人力资源和社会保障局的主要职责是：

1、贯彻执行国家和省、市有关人力资源和社会保障事业发展的法律、法规，拟订本区人力资源和社会保障事业发展规划、工作计划，并组织实施和监督管理。

2、拟订并组织实施人力资源市场发展规划和人力资源流动计划，建立统一规范的人力资源市场，推动人力资源服务业发展，促进人力资源合理流动和有效配置。负责人力资源和社会保障统计和信息化建设工作。

3、负责促进就业和职业培训。拟订统筹全区就业的发展规划和工作计划，完善公共就业服务体系，健全就业援助制度，完善职业资格制度，统筹建立面向劳动者的职业技能培训制度并组织实施。负责职业技能培训机构、考核鉴定机构和就

业培训机构的管理。牵头组织实施上级关于高等院校、大中专和技校毕业生就业政策。组织实施高技能人才培养和激励制度。

4、统筹建立全区社会保障体系。组织实施上级关于养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险等政策。负责退休职工社会化管理工作，完善退休职工管理服务体系。

5、负责就业、失业预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定。

6、牵头拟订机关事业单位人员工资收入分配措施，建立机关事业单位人员工资正常增长和支付保障机制。拟订机关事业单位人员福利措施。指导和规范管理机关事业单位工资福利工作。

7、指导全区事业单位人事制度改革工作，拟订事业单位工作人员管理措施，并组织实施。贯彻执行事业单位工作人员退休政策，指导事业单位退休人员的服务管理、统计及退休前培训等工作。

8、牵头拟订海珠区雇员政策并组织实施，指导海珠区雇员管理工作，负责对现有按数管理的后勤服务人员实行实名制管理。

9、负责专业技术人才队伍建设，组织实施上级关于专业技术人员管理和继续教育政策。负责高层次专业技术人才选拔和

培养及“博士后”的管理协调工作。牵头推进深化职称制度改革工作。

10、贯彻落实上级有关农民工工作政策和措施，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

11、组织实施并统筹劳动、人事争议预防、调解、仲裁制度和劳动关系政策。完善劳动关系协调机制，依法查处非法使用童工、女工、未成年工的行为。组织实施劳动保障监察，协调劳动者维权工作。

12、完成区委、区政府和上级相关部门交办的其他任务。

（二）年度总体工作和重点工作任务。

我局在新业态劳动用工保障、人力资源产业发展、人社领域信息化建设等方面持续发力，继续推出创新举措，取得新突破、新成效。

（三）部门整体支出绩效目标。

我局不断推进人社工作走深走实，深化劳动关系多元治理体系建设，建立涵盖劳动关系、社会保障、就业培训、人力资源等领域的综合服务平台，实现人社服务精准直达，见行见效，全面提升人社公共服务效能。

（四）部门整体收支情况。

全年预算数 61,466.17 万元，执行数 61,466.17 万元，完成预算的 100%，2023 年预算支出整体情况良好。

（五）部门整体绩效管理情况。

我局牵头组建运营的广州市新业态用工保障联盟作为广东省人社工作创新亮点。强化就业导向，综合施策抓实稳就业工作。聚焦经济发展，优化服务壮大人力资源产业。健全长效机制，多措并举强化人事规范管理。通过对绩效目标的有效管理，对提升单位预算绩效管理取得显著效果。

二、绩效自评情况

（一）自评结论。

根据党的十九大“全面实施绩效管理”的精神、以及各级财政预算绩效管理的要求，我局积极推进预算绩效管理，有效开展部门整体支出绩效和项目绩效等各项管理工作，切实提高财政资金使用绩效，不断提升政府效能，有效保障本部门各项重点工作顺利推进。主要工作内容有：一是组织各预算单位严格按照要求编报预算绩效目标、指标，不断提高绩效目标和指标设置的质量。二是组织各项目单位开展了部门整体支出及 62 个项目绩效自评，自评覆盖率达 100%。2023 年我局部门整体支出绩效自评结果为“优”。

（二）履职效能分析。

上级部门下达的各项指标任务情况：一、就业工作考核指标情况：1、全区城镇新增就业 29750 人；2、就业困难人员实现就业 5643 人；3、促进创业 3604 人。二、仲裁工作考核指标情况：1、劳动人事争议调解成功率 87.28%；2、劳动人事争议

仲裁结案率 98.70%；3、仲裁终结率 83.80%。三、劳动关系工作考核指标情况：小微托管企业数 2933 家。四、培训工作考核指标情况：1、鼓励辖区企业开展职业技能培训共 13006 人次；2、粤菜师傅考证培训 440 人次；3、南粤家政培训 10191 人次。

（三）管理效率分析。

人力资源服务产业具有明显的轻资产属性，政策敏感度高，在各地政策比拼下，招商引资难有成效。行业缺乏龙头企业带动、中高端服务能力不足等问题没有得到根本性扭转，我区人力资源服务业总体规模仍处于全市第二梯队，与核心园区的地位不相匹配。迫切需要采取更有力的措施，做大做强我区人力资源服务产业。

三、存在的主要问题

预算水平有待进一步提升，仍存在年中追加及调整经费的情况。下一步改进措施：为了充分彰显预算的刚性约束导向和要求，改进项目预算管理，减少并尽量避免年中预算调剂。

四、下一步改进措施

我局将根据财政绩效管理要求、工作安排，结合相关绩效评价的结果，举一反三，不断加强绩效目标的有效管理，为本部门建设项目库、编制部门预算、实施绩效监控、开展绩效评价等提供重要依据和参考，推动本部门实现预算管理科学化规范化，有利于加强财政资金预算科学化、精细化管理，强化支出责任和效率，提高财政资金使用效益。

