

2023 年度广州市海珠区人民政府江南中街道办事处 部门整体支出绩效自评报告

部门名称：广州市海珠区人民政府江南中街道办事处

所属下级预算单位数量：4 个

一、部门基本情况

（一）部门职能

广州市海珠区人民政府江南中街道办事处的主要职责是：

1. 宣传贯彻落实党和国家各项方针政策和法律法规，执行上级的决议、决定。研究决定街道党的建设、公共服务、公共管理、公共安全等方面的重大问题。对辖区内的地区性、群众性、公益性、社会性的工作负全面责任。依法制定和实施辖区突发性公共事件的应急处置方案。

2. 落实基层党建工作责任制。领导本街道企、事业单位、居民区以及驻社区各类无主管企业、民办非企业单位、社会团体等单位党的工作。组织、协调、指导辖区内其他单位党组织和党员参与社区建设。对离职、失业和流动党员实行属地管理。对区职能部门派驻的社区管理和服务机构党的工作实行双重领导。

3. 领导街道、社区思想政治工作和精神文明建设，把思想道德建设、文化建设与社区建设和管理结合起来，构建社区教育体系、社区文化体系，广泛开展群众性的精神文明创建活动，提高广大党员、群众的思想政治素质和科学文化素质，坚持思想政治工作与关心群众生活、解决群众实际问题相结合，努力创造良好的社会环境。

4. 统筹负责辖区公共服务工作。根据市、区经济社会发展规划，制定社区服务发展规划，建立、健全社区服务设施，合理配置社区服务资源，适应社区居民多层次的服务需求。协助有关部

门做好社会救助、社会保障和社会福利工作。组织社区志愿服务队伍，动员和引导单位及居民兴办社区服务事业。负责组织和引导社区教育、科普、文化、体育、卫生等工作。依法负责人口与计划生育工作，贯彻落实人口与计划生育实施方案。协助有关部门做好劳动就业、退休人员社会化管理等工作。支持和促进辖区内各种经济组织发展，做好辖区企业的沟通、协调和跟踪服务工作，为辖区经济发展服务，营造良好营商环境。协助有关部门做好民政事务、兵役和民兵事务、退役军人安置和无军籍离退休职工管理服务、人民防空事务、侨台事务、民族宗教事务、拥军优属、人口普查、基层统计、法制宣传、劳动用工监控、社会保险、抢险救灾、殡葬改革等工作。

5. 统筹负责辖区综合治理工作。负责协调组织辖区内社会治安综合治理、人民调解、维护社会稳定工作。收集辖区内居民反映的问题，受理居民来信来访，及时向上级人民政府反映辖区内居民和单位的意见及要求，组织、协助或督促有关部门解决。协助有关部门做好青少年教育、禁毒、扫黄打非、刑满释放人员帮教等工作。受有关职能部门委托，负责流动人员暂住登记、信息收集、报送等管理和服务工作，负责房屋租赁登记备案等有关管理工作。

6. 统筹负责辖区城市管理工作。执行上级人民政府发布的城市管理决定、命令、指示。负责辖区内居民区、内街巷的环境卫生和环境卫生整治工作，组织督促辖区内的单位和居民开展爱国卫生运动。配合区政府做好城市更新相关工作。协助有关部门依法监

督辖区内物业管理企业开展物业管理工作，协助有关部门处理物业管理企业与业主委员会、业主委员会与业主、业主与业主之间的矛盾和投诉。

7. 统筹负责辖区综合行政执法工作。依法开展法律、法规、规章等明确或依法委托以及按程序下放事项的行政执法工作。维护辖区内城市环境和城市秩序，对违法建设、违法占用道路、违法改变建筑使用功能、无照和无证经营、占道经营、非法行医、违规违章施工以及违反安全生产、消防安全、市容环境卫生、绿化管理、生态环境保护、市场管理、公共设施管理等规定的行为，按照有关授权进行依法管理或告知有关部门处理。

8. 完善党领导下的基层社会治理体系，提高基层自治水平。统筹社区发展，动员辖区内各类单位、社会组织和居民等社会力量参与社会治理。依法支持、指导和帮助居民委员会开展组织建设、制度建设和其他工作。

9. 坚持党管干部的原则，按照干部管理权限，负责干部的培育、选拔、管理和使用工作。加强党风廉政建设，教育党员、干部自觉遵守党纪国法，同一切违法乱纪行为作坚决斗争。按照有关要求，会同区职能部门，管理部门派驻街道机构的干部。加强对居委会工作人员教育和管理。加强对以本街道、社区为主要工作及服务对象的各行政管理、执法和服务机构的工作统筹、协调、督促、检查和评议，将评议情况反馈其上级党组织，对其负责人的奖惩、任免提出意见和建议。

10. 领导工会、共青团、妇联等群众组织，指导、支持其依

照各自的章程独立负责地开展工作。宣传和贯彻党的统战政策，做好党的统战工作。

11. 法律、法规和规章规定的以及上级人民政府依法赋予的其他居民工作、社区服务、社会管理、城市管理、综合行政执法等职责。

12. 完成区委、区政府交办的其他任务。

（二）年度总体工作和重点工作任务

2023 年，在区委、区政府的坚强领导下，江南中街道坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，锚定推动实施“百千万工程”头号任务，强党建、稳经济、惠民生、保安全，以新气象新作为推动高质量发展取得新成效。

年度部门重点工作任务：1. 抓统筹、谋创新，党建引领作用更明显。2. 强招商、稳企业，文商旅融合圈牌子更响亮。3. 优环境、创品质，街区环境更靓丽。4. 办实事、优服务，人民群众获得感幸福感更强烈。5. 强力改、综合治，安全稳定底线更牢固。

（三）部门整体支出绩效目标

江南中街道继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，锚定推动实施“百千万工程”头号任务，强党建、稳经济、惠民生、保安全，紧扣全区中心工作，着力抓实以下几方面工作：一是党建引领，解锁基层善治密码；二是创优环境，厚植高质量发展沃土；三是商圈升级，点燃经济发展引擎；四是旧颜焕新，推进社区更新改造；五是多点发力，打造全民安全模式。

（四）部门整体收支情况（以决算数为统计口径）

2023 年度总收入 15067.78 万元，其中财政拨款收入 15046.43 万元，占 99.86%；其他收入 3.43 万元，占 0.02%；年初结转和结余 17.92 万元，占 0.12%。

2023 年度总支出 15067.78 万元，其中财政拨款支出 15046.43 万元，占 99.86%；其他支出 18.35 万元，占 0.12%；年初结转和结余 3 万元，占 0.02%。

2023年部门收入全年预算数15093.69万元，支出决算数为15064.78万元，预算完成率为99.81%。支出进度良好。

（五）部门整体绩效管理情况

一是深入贯彻上级部门关于全面实施预算绩效管理的政策文件精神，全面实施预算绩效管理。二是开展部门整体和项目支出的绩效自评，实现财政支出项目和部门整体绩效自评全覆盖。2023 年，我部门组织对项目支出全面开展绩效自评，其中，一级项目 11 个，二级项目 97 个，共涉及额金 9999.39 万元，占项目支出总额的 100%。

组织部门开展整体支出绩效自评，涉及一般公共预算支出 8852.86 万元，政府性基金预算支出 6193.57 万元。从评价情况来看，单位整体支出目标基本实现，资金使用绩效良好。

二、绩效自评情况

（一）自评结论

2023 年，我部门积极履职，强化管理，较好地完成了年度工作目标任务。通过加强预算收支管理，不断健全内部管理制度，

部门整体支出管理水平得到提升。依据《2023 年度广州市海珠区人民政府江南中街道办事处部门整体支出绩效自评表》的评价指标，我部门进行了认真分析，得分为 93 分，绩效等级为“优”。从评价情况来看，单位整体绩效目标完成较为理想，能较好地完成 2023 年各项重点工作任务和履行单位职能职责，总体上达到了全过程预算绩效管理的要求。

表 2-1 江南中街道办事处 2023 年部门整体自评情况表

一级指标	二级指标	分值	得分
履职效能 (50 分)	整体效能	50	46.5
管理效率 (50 分)	预算编制	3	3
	预算执行	4	4
	信息公开	4	4
	绩效管理	15	13
	采购管理	10	8.5
	资产管理	10	10
	运行成本	4	4
合计		100	93

（二）履职效能分析

履职效能主要反映部门整体绩效目标的产出、效益情况和部门预算资金支出情况。2023 年我部门履职效能得分 46.5 分，总

分 50 分。

表 2-2 履职效能三级指标得分情况表

一级指标	二级指标	三级指标	分值	得分/自评分
履职效能	整体效能	部门整体绩效目标产出指标完成情况	20	19
	整体效能	部门整体绩效目标效益指标完成情况	20	18.5
	整体效能	部门预算资金支出率	10	9
合计			50	46.5

（1）部门整体绩效目标产出指标完成情况。

2023 年绩效总体完成情况：

（一）抓统筹、谋创新，党建引领作用更明显

一是提振干事创业精气神。深入学习贯彻习近平总书记视察广东广州重要讲话、重要批示精神，省、市、区高质量发展大会精神，以班子带头学、党员全面学、思践结合学的方式，组织开展党的二十大精神专题学习、线上线下知识竞赛共4场，300余人次参加。全街上下聚焦高质量发展比学赶超、赛龙夺锦，组织干部职工骨干力量分3批次到先进地区开展调研，对标学习深圳经济发展、消防安全、社会治理等工作经验。抓实抓好第二批主题教育，围绕主题教育总要求，举办街道领导班子读书班、中心组学习共9期，组织基层党组织党员开展学习1188场次，覆盖党员9236人次，处级领导研究确定调研课题11个，认领民生实事22件，

街道党工委检视问题15个，基层党组织检视问题58个。二是**创新党建“微”品牌**。深化基层党组织社区治理能力建设，增强动员能力，发展党群志愿骨干864人，参与社区服务1456小时；增强组织能力，培育楼宇自治组织20个；增强为民办实事能力，以“党建引领 善治微光”微创投计划为抓手，解决长期困扰居民的“老大难”问题7个、完成微心愿324个。以红色赋能推动居民生活品质和基层治理效能双提升，成功经验先后被广州日报、南方都市报等媒体报道。三是**坚持全面从严治党主基调**。强化党性和警示教育，组织党员干部参观纪法教育基地、观看红色电影、警示教育片等共260余人次。筑牢工程建设重点领域廉洁防线，聚焦商圈建设、微改造等项目，通过重大事项报告、提出意见建议、列席会议、约谈提醒等方式督促落实整改问题，约谈街道工作人员、代建单位、施工单位、监理单位共25人次。持续捕捉研判群众“弱信号”，通过群众信访举报、12345政府服务热线等渠道，全年共受理处置问题线索9条，发出通报9份，提醒谈话256人次。

（二）强招商、稳企业，文商旅融合圈牌子更响亮

一是**提质赋能商圈焕发新魅力**。深化江南西已有影响力，成立江南中街道商会、江南文商旅融合圈共建共治联合委员会，根据江南西路实际情况制定江南西商业街“外摆位”试点方案，形成长效化常态化管理机制；通过“江南西路及背街小巷改造项目”、牌坊建设及涌边景观微改造等工程，逐步优化江南西商圈组团周边环境，打造商圈标识标志和智慧生态系统；举办4期集市活动塑造“爱在江南西”文旅IP，吸引人流超50万人，实现江南文商旅融合圈商业环境、文化环境双提升，集聚发展态势初步形成，

广东卫视采访江南西商圈新面貌、新活力的新闻登上“学习强国”平台。**二是多管齐下优选企业引进来。**发挥“全员招商”思维，将暖企走访、招商引资、财力收入、重点工作等指标细化到挂点领导、科室及具体经办，通过敲门招商、座谈招商、平台招商、商会招商等多种方式，打好招商引资“组合拳”。辖内共新增“四上”企业12家，分别为建筑业3家，服务业2家，住餐业5家，批零业2家，为地区经济发展持续发力。**三是用心用情助力企业发展好。**优化营商环境，为企业提供精细化服务，制定下发《江南中街楼长制工作方案》，形成一体化暖企楼长跟踪对接体系，2023年共计通过实地走访、线上征询、电话沟通等方式深入联系企业1349次，切实推动对辖内171家“四上”企业和4家重点样本单位的挂点服务，顺利完成五经普清查阶段主体工作，联合区域发集团挖掘提升其名下江南西路物业的商业价值，发挥该物业在江南商圈的龙头作用，我街全年经济指标平稳上升。

（三）优环境、创品质，街区环境更靓丽

一是高质量推进社区微改造。着力提升人居环境，将居民急难愁盼关键点作为微改造工作的切入点，有序推进青凤、万松路、紫来大街、贵德东、复兴片区微改造项目，改造面积达14.37万平方米；抓实楼道消防设施更新、排污管道维护、外墙脱落修复等楼栋微改造“里子”工程，解决聚龙新街水浸黑点等历史问题，由表及里激发老城区新活力。**二是高标准提升环卫保洁精度。**机械化、精细化发展环卫作业，采用人机联合作业模式，将机械化作业频次增至一天6趟次，洒水频次增至一天10趟次，确保“路见本色”；开展辖内重点领域环境卫生专项整治行动30场，提升

各大农贸市场、学校周边及河涌沿岸环境；升级改造 18 个生活垃圾分类投放点，引导居民、商铺定时定点集中分类投放，提高垃圾分类质量。**三是高水平开展全域治理。**探索老城区创新发展模式，活化利用青凤、青葵社区停车位等资源，引入第三方保利（广州）物业发展有限公司承担社区管理“大管家”角色，建立集中指挥、综合调度、快速响应的工作机制，向居民提供高质量公共服务，进一步改善居住环境和生活品质，提升群众“幸福指数”。

（四）办实事、优服务，人民群众获得感幸福感更强烈

围绕“学思践悟二十大 细照笃行暖民心”为民服务品牌。**一是织密民生保障网。**全力惠民生、兜底线、救急难，把服务群众作为工作的根本，一年来发放低保、低边、特困人群救助金 776 万元，医疗救助金 9.28 万元，残疾人两项补贴 334.97 万元，处理长寿金智慧发放 2838 人，审批保障性租赁住房 951 份。推进社区治理体系和治理能力现代化，万松园社区负责人获评“2022 年广州市最美城乡社区工作者”称号。**二是打造五彩养老圈。**构建成熟的社区医疗卫生和综合养老休憩服务网络，从文化养老、微改养老、医疗养老、居家养老、互联网养老等五方面着手，探索打造“长者饭堂+空中花园”“长者饭堂+慈善家宴”“长者饭堂+健康小屋”“长者饭堂+银发志愿队”等“长者饭堂+”多维公共服务模式，同时以颐康中心为圆心，将公共物业升级改造建设为集党建、配餐、康养、文化娱乐等功能于一体的品质颐康服务社区分站，不断满足老年人助餐送餐、医疗康复、生活照料、文体活动、消防安全等需求。目前长者饭堂申请就餐人数超过 2500

人，2023 年助餐配餐服务长者共计 6.8 万人次，在全区各街中排名第二。三是创建“五好公卫委”。高质量构建公共卫生体系，成立街道、社区两级公共卫生委员会和防治专项小组，充分整合基层资源，由街公共卫生委员会定期会同辖内机团、物业公司、医疗机构等成员单位研究问题、推进工作，营造全街共同参与的良好氛围。牵头响应十大民生实事之一，大力推动老年人免费 23 价肺炎疫苗接种工作，累计接种超 1700 剂次；推行“陪医计划”破解长者看病就医难题，为老年人、残障人士提供陪医服务 1080 人次；开展“送医到社区”活动 58 场次，完成体检 6385 人。在 2023 年度广州市“五好”镇（街）公共卫生委员会建设评审中，江南中街被市卫健委评为优秀。四是提升商圈文化范。充分挖掘本土瑶溪文化，联动社会资源打造全新文化地标，建设“碧水瑶溪牌坊”，形成“一涌两岸”瑶溪文化风景带，以牌坊建成为契机举办“牌坊揭幕仪式暨中秋游园会”，邀请市级歌舞团在牌坊小舞台开展惠民演出。2023 年共举办文化活动 15 期，其中“爱在江南西”系列活动获评 2023 年缤纷海珠文化季优秀活动一等奖。多期活动将网红、书画、文艺、公益和商机引入商圈，让周边居民能够在浓厚的文化氛围中亲身体验江南西的变化，感受非遗传统文化的魅力。

（五）强力改、综合治，安全稳定底线更牢固

一是标本兼治补短板。深刻吸取火灾事故教训，着力开展清理涉彩钢板违法搭建、清退出租屋违规住人、电动自行车“百日攻坚”综合整治行动，顺利完成省挂牌督办摘牌销案工作。打造智慧消防平台指挥中心，绘制江南中街“消防一张图”，累计安

装智能烟感、电气监控、气体探测等智能消防设施设备共计 1894 个；建设电动自行车集中充换电端口 4291 个；拆除违法建设 241 宗，面积 1.86 万平方米；推进 31 处重点区域共计 1.1 千米消防通道划线，有效防治辖区内消防安全风险。**二是靶向发力压责任。**制定出台《江南中街道“九小场所”分级分类执法巡查监管制度（试行）》，因地制宜对标对表制定“一场一策”整改方案，精准推进各类场所落实整改工作。狠抓消防、小额工程、道路交通、危化品、特种设备等重点行业领域，定期组织开展隐患排查整治，行政执法立案 690 宗；强制辖内 58 家建筑施工单位、危化品经营企业按需投保安全生产责任险。**三是多元共治扬优势。**大力推进智慧城区安防建设，实现重点区域、重点场所、重点部位视频监控全覆盖，重点领域与派出所所有视频监控图像互联互通；积极推广新时代“枫桥经验”，以江南中地区商圈平安卫士、外卖骑士、“赵广军志愿服务安防宣传队”、“解民忧”党员突击队等群防群治队伍为依托，建立多元化解矛盾的机制，化解了一批重要信访案件，妥善解决了 4 宗突发性、群体性的隐患矛盾，确保辖区社会面稳定。**四是禁毒品牌显成效。**打造具有本地特色的禁毒示范教育品牌，围绕“一馆一廊”，对江南中禁毒教育馆进行升级改造，在万松园小学东校区外墙建百米禁毒文化长廊；开展禁毒“六进”活动 220 场，其中进社区 110 场、进校园 34 场，禁毒培训会 5 场，禁毒预防宣传教育效果明显。2023 年 12 月，公安部副部长徐大彤一行到我街禁毒馆检查指导，给予高度肯定。

该指标主要考核年度预算编报时确定的部门整体预算绩效目标中产出指标完成情况。指标分值 20 分，评价得分 19 分，

得分率 95%。

（2）部门整体绩效目标效益指标完成情况。

该指标主要考核年度预算编报时确定的部门预算整体绩效目标中绩效指标完成情况。根据绩效目标表（年初目标值/实际完成值）。指标分值 20 分，评价得分 18.5 分，得分率 93%。

（3）部门预算资金支出率。

该指标主要考核部门预算资金支出进度。本年度我部门一般公共预算支出年度平均执行率为 99.70%，指标分值 10 分，评价得分 9 分，得分率 90%。

（三）管理效率分析

1. 预算编制。

该指标主要考核部门对申请新增预算的入库项目开展事前绩效评估工作的落实情况。本年度我部门已开展新增预算项目事前绩效评估。指标分值 3 分，评价得分 3 分，得分率 100%。

2. 预算执行。

（1）结转结余率。

该指标主要考核部门当年度结转结余额与当年度预算总额的比率，用以反映和考核部门对结转结余资金的实际控制程度。本年度我部门年末财政拨款结转和结余决算数为 3 万元，年初财政拨款结转和结余收入决算数为 17.92 万元，一般公共预算财政拨款决算数 8,852.86 万元，政府性基金预算财政拨款决算数 0.00 万元，计算得结转率为 $0.03\% \leq 10\%$ ，指标分值 2 分，评价得分 2 分，得分率 100%。

（2）财务管理合规性。

该指标主要考核部门财务管理的规范性。本年度我部门支出范围、程序、用途、核算符合国家财经法规和财务管理制度及有关专项资金管理办法的规定，指标分值 2 分，评价得分 2 分，得分率 100%。

3. 信息公开。

（1）预决算公开合规性。

该指标主要考核部门预算决算公开执行到位情况。本年度本部门在财政部门批复本部门预决算后，20日内向社会公开，2023年度预决算公开情况已通过财政部门或上级财政部门的审核，公开的时间、内容及方式均符合区财政局要求。根据既定的评分标准，指标分值2 分，评价得分 2 分，得分率 100%。

（2）绩效信息公开情况。

该指标主要考核部门绩效信息公开执行到位情况。本年度我部门绩效目标及绩效自评资料均按规定时间在广州市海珠区人民政府网站进行公开，指标分值 2 分，评价得分 2 分，得分率 100%。

4. 绩效管理。

（1）绩效管理制度建设。

该指标主要考核部门对机关和下属单位、专项资金等绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等预算绩效管理制度的建设和执行情况。我部门制定了《江南中街财政预算绩效管理办法（试行）》及成立了江南中街道财政绩效管理小组，对本级使用资金管理制度明确绩效要求，明确机关与下属单

位的职责分工要求，认真做好绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等工作，指标分值 5 分，评价得分 5 分，得分率 100%。

（2）绩效结果应用。

该指标主要考核部门对监控预警结果处理、绩效自评结果和重点评价意见等的整改应用情况。本年度我部门及时反馈处理监控预警提醒信息，有部分项目绩效指标初期设置比较单一和标准没有量化等情况，已及时修改完善，并反馈区财政局。指标分值 3 分，评价得分 2 分，得分率 66.67%。

（3）绩效管理制度执行。

该指标主要考核部门对机关和下属单位绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理等预算绩效管理制度的执行情况。

本年度我部门按《江南中街财政预算绩效管理办法（试行）》、《海珠区财政局关于发布2022-2024年广州市海珠区本级财政项目库申报指南的通知》（海财通[2021]10号）要求做好项目入库的指标填报；加强资金使用部门对开展全面预算绩效管理工作重要性的认识，进一步增强支出责任和效率意识，提高财政资金使用绩效和管理水平。按要求开展部门整体支出绩效自评，组织下属单位开展单位整体支出绩效自评。但仍然有部分科室对绩效管理工作，认识不太到位，指标绩效考核标准过于简单，而忽略了其他因素，指标值也未有一定的量化。该指标分值 7 分，评价得分 6分，得分率 85.71%。

5. 采购管理。

(1) 采购意向公开合规性。

该指标主要考核部门采购意向公开完整性、及时性情况。本年度我部门采购意向 100%公开；主管预算部门通过政府采购系统汇总本部门、本系统所有预算单位的采购意向（涉密信息除外），在部门预算批复后 60 日内予以公开，指标分值 0.5 分，评价得分 0.5 分，得分率 100%。

(2) 采购意向公开时限。

该指标主要考核部门采购意向公开时限，原则不得晚于采购活动开始前 30 日。纳入部门预算支出范围的采购项目，预算单位应当在部门预算批复后 40 日内，在政府采购系统填报采购意向要素，各主管预算部门通过政府采购系统汇总本部门、本系统所有预算单位的采购意向（涉密信息除外）后，在部门预算批复后 60 日内予以公开。指标分值 1.5 分，评价得分 1.5 分，得分率 100%。

(3) 采购内控制度建设。

该指标主要考核部门政府采购内部控制管理制度建设情况。我部门已建立政府采购内部控制管理制度，指标分值 1 分，评价得分 1 分，得分率 100%。

(4) 采购活动合规性。

该指标主要考核部门政府采购活动合法合规性情况。本年度我部门政府采购活动合法合规，未出现采购投诉处理并经财政部门查证认定属于采购人责任投诉事项情况，指标分值 2 分，评价得分 2 分，得分率 100%。

(5) 采购合同签订时效性。

该指标主要考核政府采购合同签订及时性情况。本年度我部门按照广州市财政局关于印发《广州市政府集中采购目录及采购限额标准（2020 年版）》的通知及相关规定，对政府采购的相关合同进行签订。指标分值 3 分，评价得分 2 分，得分率 66.67%。

(6) 合同备案时效性。

该指标主要考核采购合同备案及时性情况。本年度我部门大部分科室都能自合同签订之日起 2 个工作日内在“广东省政府采购网”备案公开，但仍有部分部门意识不强，业务不熟，未及时对政府采购合同进行备案，指标分值 1 分，评价得分 0.5 分，得分率 50%。

(7) 采购政策效能。

该指标主要考核部门采购政策执行的效果情况。本年度我部门按照《政府采购促进中小企业发展管理办法》要求为中小企业预留采购份额，指标分值 1 分，评价得分 1 分，得分率 100%。

6. 资产管理。

(1) 资产配置合规性。

该指标主要考核单位办公室面积和办公设备配置是否超过规定标准。本年度我部门办公室面积和办公设备配置符合规定标准，指标分值 2 分，评价得分 2 分，得分率 100%。

(2) 资产收益上缴的及时性。

该指标主要考核单位资产处置和使用收益上缴的及时性。本年度我部门按规定及时上缴资产处置收益，指标分值 1 分，评价得分 1 分，得分率 100%。

（3）资产盘点情况。

该指标主要考核单位是否每年按要求进行资产盘点。本年度我部门按要求进行资产盘点并完成结果处理，指标分值 1 分，评价得分 1 分，得分率 100%。

（4）数据质量。

该指标主要考核部门（单位）行政事业性国有资产年报数据质量。本年度我部门行政事业性国有资产年报数据完整、准确，核实性问题均能提供有效、真实的说明，且资产账与资产实体相符。由于在填报行政事业性国有资产年报后，我部门再次对本级财务账套数据进行核对，据实对部分数据进行了修改，资产负债表重新生成数据后跟行政事业性国有资产年报的部分数据有差异。指标分值 2 分，评价得分 2 分，得分率 100%。

（5）资产管理合规性。

该指标主要考核部门（单位）资产管理是否合规。我部门制定《江南中街道固定资产管理办法》，规范部门内部固定资产管理，合理配置国有资产，提高固定资产的使用效益。指标分值2 分，评价得分 2 分，得分率 100%。

（6）固定资产利用率。

该指标主要考核部门（单位）固定资产使用效率程度。截至2023年12月31日，我部门固定资产利用率（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额） $\geq 95\%$ ，加强资产管理，严格按照标准合理配置资产，盘活存量资产，定期进行清查，不断规范资产管理工作。指标分值 2 分，评价得分 2 分，得分率 100%。

7. 运行成本。

(1) 公用经费控制率。

该指标主要考核部门（单位）对机构运转成本的实际控制程度。本年度我部门公用经费控制率=（实际支出公用经费总额-预算安排公用经费总额）/预算安排公用经费总额×100%=0，控制率≤0 指标分值 2 分，评价得分 2 分，得分率 100%。

(2) “三公”经费控制情况。

该指标主要考核部门（单位）对“三公”经费的控制效果。本年度我部门“三公”经费根据部门决算报表数据显示，“三公”经费实际支出数 23.40 万元≤预算安排的“三公”经费数 33.32 万元。指标分值 2 分，评价得分 2 分，得分率 100%。

三、存在的主要问题

（一）绩效管理工作意识不够强，未形成加强预算绩效管理的整体共识，存在重项目轻绩效的现象。绩效管理工作主要依赖财务部门开展，未能完全理解绩效管理工作的意义，绩效管理工作与部门整体工作以及预算管理未形成紧密联系。

（二）绩效指标设置有待提高。部分项目绩效管理仍未够完善，部分绩效指标设置不够精细准确，部分指标的年初预期目标值设置较低，主要原因是政策变化大，且项目入库时间较早，申报项目绩效目标时预判能力不足。

（三）绩效运行监控不够到位，对年内各项目资金使用绩效情况的跟踪监督不够扎实，个别项目预算调剂未同步调剂绩效指标，对后续绩效评价有所影响。

四、下一步改进措施

（一）进一步压实各部门绩效管理工作主体责任，推动预算绩效管理工作全面走深走实。强化绩效管理意识，转变绩效管理财务干的观念，加强对内部科室、事业单位绩效管理工作培训，推动绩效管理向纵深发展，不断提升全街绩效管理工作水平。

（二）推进构筑科学全面的绩效指标体系，进一步梳理形成本部门核心绩效指标体系。借助市、区财政局的力量，加强对绩效目标编制审核，提高绩效目标设置水平。

（三）进一步加强对预算执行过程中绩效运行情况监控，加强预算执行全流程绩效跟踪监控。强化结果运用，对绩效自评中发现的问题认真分析原因、明确责任，积极落实整改，确保绩效目标保质保量实现，高度重视财政重点绩效评价结果的应用工作。