广州市海珠区劳动人事争议仲裁委员会

仲裁裁决书

穗海劳人仲案字〔2025〕658号

申请人：黄某明，女，汉族，1999年4月29日出生，住址：广东省佛山市顺德区。

第一被申请人：广州市某教育信息咨询有限公司海珠分公司，营业场所：广州市海珠区。

负责人：崔某国。

第二被申请人：广州市某教育信息咨询有限公司，住所：广州市越秀区。

法定代表人：崔某国。

申请人黄某明与第一被申请人广州市某教育信息咨询有限公司海珠分公司、第二被申请人广州市某教育信息咨询有限公司关于提成及课时费等劳动人事争议案件，本委依法受理并进行开庭审理。申请人黄某明到庭参加诉讼。两被申请人经本委依法通知后无正当理由未到庭，本委依法作缺席审理。本案现已审理终结。

申请仲裁情况及答辩意见

申请人于2024年12月5日向本委申请仲裁，提出如下仲裁

请求：一、第一被申请人支付申请人2023年10月1日至2024年7月31日提成及课时费22027元；二、第一被申请人支付申请人解除劳动关系的经济补偿金9750元；三、第二被申请人对上述两项债务承担连带赔偿责任。

两被申请人无答辩。

本委查明事实及认定情况

一、关于提成和课时费问题。申请人主张：其2023年3月10日入职第一被申请人，任硬笔书法教师，双方签订了劳动合同，约定大小周工作制，通过企业微信打卡考勤，每月底薪4000元，另有浮动的绩效、课时费和提成；2024年7月31日其因第一被申请人拖欠工资被迫离职，当日为其最后工作日；目前，第一被申请人仍欠发其2023年10月1日至2024年7月31日期间的提成和课时费共计22027元。申请人提供了《劳动合同》复印件、《广东省社会保险个人参保证明》、微信聊天记录及2023年4月至2024年11月期间的银行流水等证据拟证明其上述主张。其中，《广东省社会保险个人参保证明》显示申请人2023年6月至2024年7月期间的社会保险参保单位为第一被申请人；银行流水显示2023年4月25日至2024年10月15日期间有第一被申请人向申请人发放2023年4月至2024年7月薪资及部分月份“课时费提成”的转账记录。本委认为，其一，申请人作为劳动者，已提供证据证明其与第一被申请人存在劳动关系，两被

申请人对此均不反驳、不举证，应当承担不利后果，故本委认定申请人与第一被申请人存在劳动关系。**其二**，用人单位享有依法向劳动者核发包括提成在内的各项劳动报酬的权利，故在第一被申请人存在向申请人发放“课时费提成”的情况下，其单位应当根据《广东省工资支付条例》第十六条的规定对申请人提成和课时费的发放情况承担举证责任。现两被申请人对申请人主张的提成和课时费欠发情况均不反驳、不举证，应当承担不利后果，本委根据《广东省工资支付条例》第四十八条的规定，对申请人主张的提成和课时费欠发情况予以采纳。根据《中华人民共和国劳动法》第五十条的规定，第一被申请人应支付申请人2023年10月1日至2024年7月31日期间提成和课时费22027元。

二、关于解除劳动合同的经济补偿问题。申请人主张：其系提前一个月口头告知被申请人要离职。本委认为，申请人虽主张其因第一被申请人拖欠工资被迫离职，但本案无证据证明申请人该主张，申请要求被申请人支付其解除劳动合同的经济补偿无事实依据，故本委对此不予支持。

三、关于连带清偿责任问题。因第一被申请人系第二被申请人的分公司，故申请人要求第二被申请人对第一被申请人本案应支付款项承担连带清偿责任，本委予以支持。

裁决结果

根据《中华人民共和国劳动法》第五十条、《中华人民共和

国劳动争议调解仲裁法》第六条，《广东省工资支付条例》第十六条、第四十八条的规定，本委裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，第一被申请人一次性支付申请人2023年10月1日至2024年7月31日期间提成和课时费22027元，第二被申请人对此承担连带清偿责任；

二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决，申请人不服本仲裁裁决的，可自收到本仲裁裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院提起诉讼；申请人期满不起诉的，仲裁裁决书自作出之日起发生法律效力。被申请人有证据证明本仲裁裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条规定之情形之一的，可自收到本仲裁裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。一方当事人逾期不履行发生法律效力的仲裁裁决书的，另一方当事人可依照民事诉讼法的有关规定向有管辖权的人民法院申请执行。

(本页无正文)

仲 裁 员 马煜逵

二〇二五年二月十三日

书 记 员 张秀玲