广州市海珠区劳动人事争议仲裁委员会

仲裁裁决书

穗海劳人仲案终字〔2025〕172-1号

申请人：梁某某，男，汉族，1990年2月16日出生，住址：广东省佛山市顺德区。

被申请人：广东某某信息科技有限公司，住所：广州市海珠区新港东路1000号1704房N0027室。

法定代表人：吕某某。

委托代理人：李某某，男，该单位员工。

委托代理人：李远博，男，广东章鼎律师事务所律师。

申请人梁某某与被申请人广东某某信息科技有限公司关于加班工资等劳动人事争议案件，本委依法受理并进行开庭审理。申请人梁某某和被申请人的委托代理人李远博到庭参加庭审。本案现已审理终结。

申请仲裁情况及答辩意见

申请人于2024年11月6日向本委申请仲裁，提出如下仲裁请求：被申请人支付申请人2023年10月31日至2024年10月31日加班工资16193元。申请人本案共提出3项仲裁请求，

另有 2 项请求涉及非终局裁决。

被申请人辩称：我单位无需支付申请人加班工资，根据我单位提交的证据，申请人的加班工资已包含在已发工资里面，已经全部足额发放。因此我单位不存在没有支付申请人加班工资的情况。

本委查明事实及认定情况

申、被双方确认申请人于 2021 年 5 月 24 日入职案外公司，并于 2023 年 4 月 1 日将劳动关系转至被申请人处，任 JAVA 开发工程师，实行大小周工作制，每天工作 8 小时，需要考勤打卡，因被申请人向申请人发出《解除劳动关系（合同）通知书》，双方劳动合同于 2024 年 10 月 31 日解除。申请人主张双方约定每月工资为 19000 元，但该工资金额未包含加班工资，其在职期间经常存在加班的情形，故被申请人需支付其加班工资。申请人提供考勤打卡记录拟证明上述事实。被申请人主张其单位曾与申请人签订《综合收入确认单》，申请人的工资已包含加班工资。经查，申请人提供的《劳动合同》显示，甲方为被申请人，乙方为申请人，约定“乙方因工作需要加班时，必须经过申请，经过甲方负责人批准后的加班方可获得加班费，否则，私自加班的甲方不予认可。”被申请人确认《劳动合同》的真实性。本委认为，首先，结合双方签订的《劳动合同》可知，申、被双方曾就加班工资或认定加班事实存在相应的约定。由此表

明，被申请人对加班具有前置性的流程要求和规定，鉴于申请人已在该劳动合同上签字确认，故应视为其对当中条款和内容系予以知悉且认可的。因此，申请人未能提供证据证明其曾向被申请人提出加班申请或曾被批准加班之事实，故其需承担举证不能的不利后果。其次，申请人虽提供考勤记录拟证明其存在加班之事实，但考勤情况虽作为劳动者出勤情况的直观证明材料，但有可能与劳动者实际的上班时间并不必然吻合，亦不能以此作为证明加班事实存在的当然证据。实践中，不乏劳动者基于自身原因或其他外在等客观原因而提前达到单位，或滞留于单位而从事与工作无关的行为。同时，申、被双方对于加班事实的认定作出相应的约定，即加班行为需由用人单位安排或经用人单位同意。申请人在未能提供证据证明其在法定工作时间以外的出勤行为系基于被申请人的工作安排而履行的加班义务的情况下，无法证明上述证据中超出法定工作时间以外的出勤行为系因被申请人的要求而发生的加班行为，故不足以将该证据作为认定其存在加班事实之有效依据。因此，申请人主张的工作日延长工作时间加班及周末加班事实依据不足，故本委认为其该项仲裁请求缺乏事实依据和法律依据，对此不予支持。

申请人的另 2 项仲裁请求因涉及非终局裁决，根据《劳动争议仲裁办案规则》第五十条的规定，本委已另行作出穗海劳人仲案非终字〔2025〕172-2 号仲裁裁决书。

裁决结果

根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条之规定，本委裁决如下：

驳回申请人关于加班工资的仲裁请求

本仲裁裁决为终局裁决，申请人不服本仲裁裁决的，可自收到本仲裁裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院提起诉讼；申请人期满不起诉的，仲裁裁决书自作出之日起发生法律效力。被申请人有证据证明本仲裁裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条规定之情形之一的，可自收到本仲裁裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。一方当事人逾期不履行发生法律效力的仲裁裁决书的，另一方当事人可依照民事诉讼法的有关规定向有管辖权的人民法院申请执行。

(本页无正文)

仲 裁 员 陈隽英

二〇二五年一月三日

书 记 员 余育霖