

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市海珠区滨江街道综合事务中心

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
合计	648.72	648.72				
广州市海珠区滨江街道综合事务中心	648.72	648.72				
街道统筹保障经费	20.00	20.00			通过街道公共项目设置，提升事务中心服务水平，更好得服务群众，维护社会和谐稳定。	1、1-产出指标；11-数量指标；加强“人屋”纳管登记工作；实施周期指标值:≥80%；年度指标值:≥80%。2、1-产出指标；11-数量指标；巡查查处隐患数；实施周期指标值:≥10个；年度指标值:≥10个。3、2-效益指标；22-社会效益；出租屋消防安全；实施周期指标值:非量化指标；年度指标值:非量化指标。
广州市镇（街）园区环保监督检查员经费（海珠区）	33.08	33.08			通过开展环保监督检查员财政补助项目，提高我市环保监督检查员工作水平，提升环保监督检查员业务水平，维护社会和谐稳定。	1、1-产出指标；11-数量指标；专职环保员队伍管理规范化；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。2、2-效益指标；22-社会效益；环保信访投诉办结率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。
镇（街）园区专职安监员队伍建设经费（海珠区）	23.21	23.21			镇（街）园区专职安监员队伍建设经费（海珠区），用于发放专职安监员工资，加强辖内安全监管。	1、1-产出指标；11-数量指标；安全生产巡查次数；实施周期指标值:15次；年度指标值:15次。2、2-效益指标；22-社会效益；安全生产巡查覆盖率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。

机构运行辅助经费	14.00	14.00			为贯彻落实中共中央办公厅、国务院办公厅关于深化统计管理体制提高统计数据真实性的文件精神，满足人口普查、经济普查、农业普查等重大国情国力调查以及常规统计调查工作的需要，提升基层统计能力和服务水平，提高统计数据质量，根据《广州市人民政府办公厅关于进一步加强统计基层队伍建设的意见》（穗府办函【2020】24号）精神，各镇（街道）至少配备3名统计人员，统计人员应具备与其从事的统计工作相适应的专业知识和业务能力。原则上，各镇（街道）配备统计人员的标准为每50个“四上”调查单位至少配备1名统计人员。有农村农业统计工作且工作量较多的镇（街道）可根据村、社区（居委会）数量设置若干统计人员。独立承担统计职能的工业园区等功能区参照镇（街道）统计人员配备标准执行。村、社区（居委会）要确定1名以上统计人员。	1、1-产出指标；11-数量指标；巡查企业数；实施周期指标值:15家；年度指标值:15家。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务各单位满意度；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。
2025年劳动保障监察协管员工资	10.50	10.50			通过开展劳动保障监察协管员财政补项目，提高我市劳动保障监察综合执法机构预防化解劳资纠纷的工作水平、应急处置工作能力，提升我市劳动保障监察工作人员工作水平及业务能力，切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定。	1、1-产出指标；12-质量指标；劳动保障监察协管员资金发放准确率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。2、1-产出指标；13-时效指标；劳动保障监察协管员按月领取工资率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、2-效益指标；22-社会效益；切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定；实施周期指标值:非量化指标；年度指标值:非量化指标。
街道雇员	504.14	504.14			按数管理人员，街道雇员等人员经费支出	1、1-产出指标；11-数量指标；重点任务完成率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。2、1-产出指标；12-质量指标；提升街道党建组织力；实施周期指标值:提升街道党建组织力；年度指标值:非量化指标。3、2-效益指标；22-社会效益；提升街道为民服务水平；实施周期指标值:提升街道办事效率和公共服务水平；年度指标值:提升街道办事效率和公共服务水平。
其他业务人员	43.80	43.80			按项目管理人员，新工勤、环卫保洁人员等人员经费支出	1、1-产出指标；12-质量指标；提升街道党建组织力；实施周期指标值:提升街道党建组织力；年度指标值:提升街道党建组织力。2、2-效益指标；22-社会效益；保证正常运转；实施周期指标值:保证正常运转；年度指标值:保证正常运转。3、2-效益指标；22-社会效益；提升街道为民服务水平；实施周期指标值:提升街道办事效率和公共服务水平；年度指标值:提升街道办事效率和公共服务水平。