

项目支出绩效目标表(含转移支付项目)

部门名称: 广州市海珠区城市管理监督检查中心

单位: 万元

项目名称(资金使用单位)	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
合计	21,436.66	21,436.66				
广州市海珠区城市管理监督检查中心	21,436.66	21,436.66				
其他机构运行经费	148.65	148.65			通过本项目的实施,保障机构正常运行,提高城市管理科学水平,实现海珠区数字化城市管理信息系统及广州市数字城管系统的对接 加强对全区市容环境卫生监督巡查工作,促进我区市容环境卫生水平提高。	1、1-产出指标;11-数量指标:城管通工作量;实施周期指标值:每月10000宗或以上;年度指标值:完成每月10000宗或以上。 2、1-产出指标;12-质量指标:设备正常运行率;实施周期指标值:90%或以上;年度指标值:90%或以上。 3、2-效益指标;22-社会效益:合同签订法制审查率;实施周期指标值:100%;年度指标值:100%。 4、3-满意度指标;31-服务对象满意度;使用人满意度调查;实施周期指标值:90%或以上;年度指标值:90%或以上。
环卫保洁业务工作经费	833.34	833.34			根据穗府办规【2024】3号;海城管办【2017】94号文件精神,紧密围绕建设“干净整洁、平安有序”城区环境目标,完成区环卫保洁“六定”方案规定的工作任务及辖内重点区域、主次道路保洁工作;完成河涌保洁工作;做好护栏清洗工作;做好负责的公厕管养工作;垃圾收集转运点保洁维护工作;绿化带保洁工作;人行道冲洗打磨工作及协助做好环卫应急保障工作 重点加强8条重要道路(滨江路、阅江路、广州大道、新港路、新滘路、江南大道、宝岗大道、工业大道);7大重点景区(广州塔、小洲村、黄埔古港、十香园、海幢寺、大元帅府、纯阳观)及三路三片:阅江路、新港路、新滘路;广州塔片区、会展片区、海珠湿地片区。加强对环卫保洁人员的管理,不断提升环卫保洁人员归属感。	1、1-产出指标;11-数量指标:公厕保洁完成率;实施周期指标值:100%(公厕保洁完成率=保洁人员实际完成全区公厕数/应完成全区总公厕数*100%);年度指标值:100%(公厕保洁完成率=保洁人员实际完成全区公厕数/应完成全区总公厕数*100%)。 2、1-产出指标;11-数量指标:河涌保洁完成率;实施周期指标值:100%(河涌保洁完成率=保洁人员实际完成全区河涌数/应完成全区总河涌数*100%);年度指标值:100%(河涌保洁完成率=保洁人员实际完成全区河涌数/应完成全区总河涌数*100%)。 3、1-产出指标;11-数量指标:道路保洁覆盖率;实施周期指标值:100%(道路保洁覆盖率=保洁人员完成主干道道路面积/全区主干道道路面积*100%);年度指标值:100%(道路保洁覆盖率=保洁人员完成主干道道路面积/全区主干道道路面积*100%)。 4、2-效益指标;22-社会效益:环卫保洁事件整改落实率;实施周期指标值:90%或以上;年度指标值:90%或以上。 5、3-满意度指标;31-服务对象满意度;群众满意度;实施周期指标值:85%或以上;年度指标值:85%或以上。
代管物业维护管理费	5.50	5.50			根据我中心的部门职能,维护管理中心代管物业。通过本项目的实施,落实物业安全,避免隐患发生,保障代管物业正常使用。	1、1-产出指标;11-数量指标:物业安全检查完成率;实施周期指标值:90%或以上(物业维修合格率=维修验收合格的物业数/应维修的物业数*100%);年度指标值:90%或以上(物业维修合格率=维修验收合格的物业数/应维修的物业数*100%)。 2、1-产出指标;11-数量指标:集体宿舍消防设施配置率;实施周期指标值:100%;年度指标值:100%。 3、2-效益指标;22-社会效益:安全隐患摸查整改率;实施周期指标值:90%或以上(安全隐患摸查整改率=已检查发现的安全隐患整改个数/已检查发现的安全隐患个数);年度指标值:90%或以上(安全隐患摸查整改率=已检查发现的安全隐患整改个数/已检查发现的安全隐患个数)。 4、3-满意度指标;31-服务对象满意度;维修住户满意度调查;实施周期指标值:85%或以上(维修住户满意度调查=抽查辖区内对维修服务满意的住户数/总抽查住户数*100%);年度指标值:85%或以上(维修住户满意度调查=抽查辖区内对维修服务满意的住户数/总抽查住户数*100%)。
购置经费	28.68	28.68			通过本项目的实施,提高工作效率,加强全区市容环境卫生监督巡查工作,促进我区市容环境卫生水平的提高。	1、1-产出指标;11-数量指标:采购完成率;实施周期指标值:100%;年度指标值:100%。 2、1-产出指标;12-质量指标:验收合格率;实施周期指标值:100%;年度指标值:100%。 3、2-效益指标;22-社会效益:机构正常运行率;实施周期指标值:100%;年度指标值:100%。 4、3-满意度指标;31-服务对象满意度;设备使用满意率;实施周期指标值:90%或以上;年度指标值:90%或以上。
区直属机关人员	189.78	189.78			进一步加强和规范雇员管理,建立健全雇员长效机制,保障单位和雇员双方的合法权益,切实提升社会服务效能。	1、1-产出指标;12-质量指标:人员考核合格率;实施周期指标值:大于或等于95%;年度指标值:大于或等于95%。 2、1-产出指标;12-质量指标:到岗率;实施周期指标值:100%;年度指标值:100%。 3、2-效益指标;22-社会效益:人员流失率;实施周期指标值:小于或等于15%;年度指标值:小于或等于15%。
环卫保洁人员	20,192.80	20,192.80			通过该项目实施,保障环卫工资福利及合法权益,切实提升环卫工归属感,维护环卫队伍稳定,构造海珠良好的生态和人居环境,促进城市精神文明与生态环境建设。	1、1-产出指标;11-数量指标:重点任务完成率;实施周期指标值:100%;年度指标值:100%。 2、2-效益指标;22-社会效益:保洁人员留存率;实施周期指标值:大于或等于85%;年度指标值:大于或等于85%。 3、2-效益指标;22-社会效益:安全生产培训覆盖率;实施周期指标值:100%;年度指标值:100%。 4、3-满意度指标;31-服务对象满意度;服务对象满意度;实施周期指标值:大于或等于90%;年度指标值:大于或等于90%。
环卫保洁专项补助经费	37.92	37.92			通过该项目实施,保障环卫工合法权益,切实提升环卫工归属感,维护环卫队伍稳定。	1、1-产出指标;11-数量指标:体检报告发放率;实施周期指标值:100%;年度指标值:100%。 2、1-产出指标;11-数量指标:环卫保洁人员参加体检率;实施周期指标值:大于或等于90%;年度指标值:大于或等于90%。 3、2-效益指标;22-社会效益:落实环卫工人健康关怀;实施周期指标值:优;年度指标值:优。 4、3-满意度指标;31-服务对象满意度;环卫工人满意度;实施周期指标值:大于或等于90%;年度指标值:大于或等于90%。