

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：中国共产党广州市海珠区委员会老干部局（本级）

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
合计	532.82	532.82				
中国共产党广州市海珠区委员会老干部局	532.82	532.82				
海珠区离退休干部管理费	350.00	350.00			通过落实离退休干部的政治待遇和生活待遇，提高他们对政策的认同度和幸福感，进一步激发银发智力，为“百千万工程”助力，促进社会稳定。	1、1-产出指标：11-数量指标：离退休干部落实待遇覆盖率；实施周期指标值：实际落实待遇人数/应落实待遇人数*100%；年度指标值：≥98%。2、1-产出指标：12-质量指标：离退休干部对我区落实离退休干部政治、生活待遇政策的认同度；实施周期指标值：对落实政策认同的人数÷受访总人数×100%；年度指标值：≥95%。3、2-效益指标：22-社会效益：落实老干部待遇；实施周期指标值：老干部落实待遇信访率；年度指标值：<5%。4、3-满意度指标：31-服务对象满意度；老干部对服务保障满意度；实施周期指标值：表示满意及较满意的老干部人数/参与受访老干部总人数*100%；年度指标值：≥95%。
区关心下一代工作经费	40.00	40.00			充分发挥“五老”在关心下一代工作的作用，深入实施“十百千万”五老关爱工程，不断壮大“五老”队伍，扎实开展青少年的互助关爱活动，坚持党建带关建，推动关工委工作创新发展。	1、1-产出指标：11-数量指标：实际开展活动数及受众人数；实施周期指标值：实际开展活动数及受众人数；年度指标值：≥10场，约5000人。2、2-效益指标：22-社会效益：工作实际效果性；实施周期指标值：挽救失足青少年、使困境家庭青少年、特殊青少年外来工子弟、安全、健康、受教育等权益得到保障，救助青少年人数不少于200人；年度指标值：挽救失足青少年、使困境家庭青少年、特殊青少年外来工子弟、安全、健康、受教育等权益得到保障，救助青少年人数不少于200人。3、3-满意度指标：31-服务对象满意度；服务对象满意度目标；实施周期指标值：服务对象满意人数/受访人数*100%；年度指标值：≥95%。
老干部活动中心综合楼管理费	108.61	108.61			通过物业公司对综合办公大楼进行系统的管理，提供专业的物业管理服务，营造平安、节约、整洁、有序的办公环境及活动环境。对综合楼多功能室进行升级改造建设，购置电子显示屏、音响及控制等设备，为会议、观影、演出等活动提供场地保障。	1、1-产出指标：11-数量指标：按时缴纳水电费；实施周期指标值：非常规出现断水、断电次数；年度指标值：≤2次。2、1-产出指标：11-数量指标：服务单位数；实施周期指标值：实际服务单位数；年度指标值：4个。3、1-产出指标：12-质量指标：办公场所设施设备正常使用率；实施周期指标值：按规定对办公大楼场所、设施设备进行检查，并做好记录，发现问题及时上报，以确保物业安全和设备正常运转；年度指标值：按规定对办公大楼场所、设施设备进行检查，并做好记录，发现问题及时上报，以确保物业安全和设备正常运转。4、2-效益指标：22-社会效益：学习、工作环境服务有效投诉率；实施周期指标值：服务有效投诉率；年度指标值：0%。5、3-满意度指标：31-服务对象满意度；服务对象满意度目标；实施周期指标值：服务对象满意人数/受访人数*100%；年度指标值：≥95%。
海珠区离退休党建工作经费	1.50	1.50			加强对全区离退休干部党建工作的宏观指导，组织开展形式多样的宣传教育工作，进一步强化对老干部工作政治引领。保障局党支部党建工作的正常开展，组织开展宣传教育学习等各项活动，对困难党员开展慰问。对离退休干部“皓首红心”党群服务中心、老干部党校、老干部活动中心等阵地进行维修维护和改造，购置电子显示屏、音响设备等，提升服务保障质量。	1、1-产出指标：11-数量指标：活动开展的有效性；实施周期指标值：开展结对帮扶活动、上门慰问困难党员等次数；年度指标值：≥2次。2、1-产出指标：11-数量指标：组织开展学习教育活动次数；实施周期指标值：组织离退休干部党员开展各类学习教育活动次数；年度指标值：≥10次。3、2-效益指标：22-社会效益：微信公众号推送文章数量；实施周期指标值：“海珠老干部”微信公众号推送文章数量；年度指标值：≥300篇。
代发企业离体和建国初期照顾对象离退休费（非统发）	11.32	11.32			通过落实离休干部的生活待遇，提高他们对政策的认同度和幸福感，促进社会稳定。	1、1-产出指标：11-数量指标：离休补助据实发放率；实施周期指标值：实际发放人数/应发放人数×100%；年度指标值：≥98%。2、1-产出指标：12-质量指标：离休干部对我区落实离休干部政治、生活待遇政策的认同度；实施周期指标值：对落实政策认同的人数/受访总人数×100%；年度指标值：≥98%。3、2-效益指标：22-社会效益：落实老干部待遇；实施周期指标值：老干部落实待遇信访率；年度指标值：<5%。4、3-满意度指标：31-服务对象满意度；老干部对服务保障满意度；实施周期指标值：表示满意及较满意的老干部人数/参与受访老干部总人数*100%；年度指标值：≥95%。
老干部局业务费	20.00	20.00			保障区委老干部局各项工作正常运行，为局机关提供档案管理、法律咨询、办公用品、办公设施设备、网络通信、加班误餐等基础保障，为老干部各项工作任务地开展提供支持。	1、1-产出指标：12-质量指标：办公场所设施设备正常使用率；实施周期指标值：办公场所设施设备正常使用率；年度指标值：≥98%。2、2-效益指标：22-社会效益：规范档案资料管理；实施周期指标值：每年对局系统档案资料进行整理归档，规范档案资料管理；年度指标值：每年对局系统档案资料进行整理归档，规范档案资料管理。3、3-满意度指标：31-服务对象满意度；服务对象满意度目标；实施周期指标值：服务对象满意人数/受访人数*100%；年度指标值：≥95%。
市属企业离休干部离休补助专项经费	1.39	1.39			根据《关于给予离休干部发放液化气补贴的通知》（穗财企〔2006〕11号）精神，及时足额发放区属离休干部液化气定额补贴。	1、1-产出指标：11-数量指标：离休补助据实发放率；实施周期指标值：每月补贴金额/当月应发金额*100%；年度指标值：98%或以上。2、1-产出指标：13-时效指标：离休补助发放及时率；实施周期指标值：及时发放月份/应发放月份总额*100%；年度指标值：98%或以上。3、3-满意度指标：31-服务对象满意度；考察离休干部对补贴的满意度评估；实施周期指标值：满意人数/受访人数*100%；年度指标值：90%或以上。