

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：中国共产党广州市海珠区委员会组织部（本级）

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
合计	2,867.11	2,867.11				
中国共产党广州市海珠区委员会组织部（本级）	2,739.61	2,739.61				
办公综合业务费	34.00	34.00			1.深入贯彻落实习近平总书记系列重要讲话和重要指示批示精神，根据全国、全省、全市组织部长会议精神精神和区委工作部署完成2025年全区组织工作计划。 2.通过开展广州市组织系统综合业务平台运行维护项目，加强系统平台的安全性和平稳性，使海珠区委组织部综合业务应用平台安全、稳定、可靠的运行，对现有电子档案的录入、干部信息的维护、定时备份、增量数据录入、业务保障服务等，提高海珠区干部工作信息化水平。	1、1-产出指标：12-质量指标：信息系统维护费用率；实施周期指标值：<20%；年度指标值：<20%。2、1-产出指标：12-质量指标：文书档案验收情况；实施周期指标值：良好；年度指标值：良好。3、1-产出指标：12-质量指标：系统故障率；实施周期指标值：<10%；年度指标值：<10%。4、1-产出指标：12-质量指标：设备正常运转情况；实施周期指标值：正常运转；年度指标值：正常运转。5、1-产出指标：13-时效指标：数据库系统产出绩效；实施周期指标值：>80%；年度指标值：>80%。6、1-产出指标：13-时效指标：系统平均无故障时间；实施周期指标值：>1000小时；年度指标值：>1000小时。7、2-效益指标：22-社会效益：设备使用满意度；实施周期指标值：80%或以上；年度指标值：80%或以上。
组织部各项工作经费	247.00	247.00			深入贯彻落实习近平总书记系列重要讲话和重要指示批示精神，根据全国、全省、全市组织部长会议精神和区委工作部部署完成2025年全区组织工作计划。	1、1-产出指标：11-数量指标：书记党建述职、民主生活会等相关的党建工作会议；实施周期指标值：11场；年度指标值：11场。2、1-产出指标：11-数量指标：党代表培训；实施周期指标值：1场；年度指标值：1场。3、1-产出指标：11-数量指标：干部选拔任用“一报告两评议”会议；实施周期指标值：1场；年度指标值：1场。4、1-产出指标：11-数量指标：联系高层次人才人才；实施周期指标值：30次；年度指标值：30次。5、2-效益指标：22-社会效益：党组织服务提升度；实施周期指标值：基层党组织正常有效履行职能，基层党员干部作用得到充分发挥，服务群众能力不断提高；年度指标值：基层党组织正常有效履行职能，基层党员干部作用得到充分发挥，服务群众能力不断提高。
村两委正职政府奖励津贴	1.20	1.20			对担任村（社区）“两委”正职累计满15年且在任期间获得省部级以上综合性荣誉称号的秀才（社区）党组织书记或村（居）委会主任，从60岁起发放政府奖励津贴，每人每月1000元。	1、1-产出指标：11-数量指标：足额发放率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。2、1-产出指标：11-数量指标：项目完成率；实施周期指标值：大于等于98%；年度指标值：大于等于98%。3、1-产出指标：11-数量指标：项目质量；实施周期指标值：“两委”干部的积极性进一步提升；年度指标值：“两委”干部的积极性进一步提升。4、1-产出指标：13-时效指标：发放及时率；实施周期指标值：大于等于90%；年度指标值：大于等于90%。5、2-效益指标：22-社会效益：可持續影响（村两委正职政府奖励津贴）；实施周期指标值：村（社区）“两委”干部受到更多激励；年度指标值：村（社区）“两委”干部受到更多激励。6、2-效益指标：22-社会效益：政治效益（村两委正职政府奖励津贴）；实施周期指标值：提升村（社区）“两委”干部的政治地位，为党和人民事业提供组织保障；年度指标值：提升村（社区）“两委”干部的政治地位，为党和人民事业提供组织保障。
党建指导员	16.50	16.50			为进一步加强我区城市基层党建工作人员队伍建设，根据要求落实好党建指导员工资待遇。	1、1-产出指标：12-质量指标：人员考核合格率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。2、1-产出指标：12-质量指标：到岗率；实施周期指标值：人员按规定上岗情况100%；年度指标值：人员按规定上岗情况100%。3、1-产出指标：12-质量指标：职工体检覆盖率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。4、1-产出指标：13-时效指标：工资发放及时率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。5、2-效益指标：22-社会效益：足额发放；实施周期指标值：足额发放；年度指标值：足额发放。
新工勤及参照管理人员	36.00	36.00			根据《关于调整机关后勤服务人员待遇标准的通知》（海机编[2018]17号），落实区机关后勤服务人员工资待遇。	1、1-产出指标：12-质量指标：人员考核合格率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。2、1-产出指标：12-质量指标：到岗率；实施周期指标值：人员按规定上岗情况100%；年度指标值：人员按规定上岗情况100%。3、1-产出指标：12-质量指标：职工体检覆盖率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。4、1-产出指标：13-时效指标：工资发放及时率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。5、2-效益指标：22-社会效益：足额发放；实施周期指标值：足额发放；年度指标值：足额发放。
社区办公经费补助	1,350.00	1,350.00			安排给社区党组织用于保障党建工作需要的补助经费，推动社区基层党建全面进步、全面过硬。	1、1-产出指标：11-数量指标：足额发放率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。2、1-产出指标：11-数量指标：项目完成率；实施周期指标值：大于等于98%；年度指标值：大于等于98%。3、1-产出指标：12-质量指标：项目实际支出是否与预算批复的用途相符；实施周期指标值：大于等于98%；年度指标值：大于等于98%。4、1-产出指标：13-时效指标：发放及时率；实施周期指标值：大于等于90%；年度指标值：大于等于90%。5、2-效益指标：21-经济效益：政治效益；实施周期指标值：提升党员干部政治地位，切实保障选准用好管领导好干部，为党和人民事业提供组织保障；年度指标值：提升党员干部政治地位，切实保障选准用好管领导好干部，为党和人民事业提供组织保障。6、2-效益指标：22-社会效益：社会效益；实施周期指标值：社区党组织积极履职尽责，担当作为日益增强；年度指标值：社区党组织积极履职尽责，担当作为日益增强。
专项人才补贴经费	1,050.00	1,050.00			专项人才补贴经费按时发放	1、1-产出指标：11-数量指标：经费保障人数；实施周期指标值：按照上级通知保障；年度指标值：按照上级通知保障。2、1-产出指标：11-数量指标：补助人数；实施周期指标值：按照资金下达人数对应补助；年度指标值：按照资金下达人数对应补助。3、1-产出指标：11-数量指标：足额发放率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。4、1-产出指标：12-质量指标：经费使用合规率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。5、1-产出指标：12-质量指标：补助标准；实施周期指标值：按标准补助；年度指标值：按标准补助。6、2-效益指标：22-社会效益：社会效益；实施周期指标值：区人才队伍积极履职尽责，担当作为日益增强；年度指标值：区人才队伍积极履职尽责，担当作为日益增强。
社区党组织服务群众经费	0.11	0.11			安排资金给社区党组织用于为群众解难题、办实事，不断增强社区基层组织为群众服务的能力。	1、1-产出指标：11-数量指标：足额发放率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。2、1-产出指标：11-数量指标：项目完成率；实施周期指标值：大于等于98%；年度指标值：大于等于98%。3、1-产出指标：12-质量指标：项目实际支出是否与预算批复的用途相符；实施周期指标值：大于等于98%；年度指标值：大于等于98%。4、1-产出指标：13-时效指标：发放及时率；实施周期指标值：大于等于90%；年度指标值：大于等于90%。5、2-效益指标：21-经济效益：政治效益；实施周期指标值：提升党员干部政治地位，切实保障选准用好管领导好干部，为党和人民事业提供组织保障；年度指标值：提升党员干部政治地位，切实保障选准用好管领导好干部，为党和人民事业提供组织保障。6、2-效益指标：22-社会效益：社会效益；实施周期指标值：社区党组织积极履职尽责，担当作为日益增强；年度指标值：社区党组织积极履职尽责，担当作为日益增强。
2025社区两委正职政府奖励津贴	4.80	4.80			对担任村（社区）“两委”正职累计满15年且在任期间获得省部级以上综合性荣誉称号的秀才（社区）党组织书记或村（居）委会主任，从60岁起发放政府奖励津贴，每人每月1000元。	1、1-产出指标：11-数量指标：足额发放率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。2、1-产出指标：11-数量指标：项目完成率；实施周期指标值：大于等于98%；年度指标值：大于等于98%。3、1-产出指标：11-数量指标：项目质量；实施周期指标值：“两委”干部的积极性进一步提升；年度指标值：“两委”干部的积极性进一步提升。4、1-产出指标：13-时效指标：发放及时率；实施周期指标值：大于等于90%；年度指标值：大于等于90%。5、2-效益指标：21-经济效益：政治效益；实施周期指标值：提升村（社区）“两委”干部的政治地位，为党和人民事业提供组织保障；年度指标值：提升村（社区）“两委”干部的政治地位，为党和人民事业提供组织保障。6、2-效益指标：22-社会效益：可持續影响（实施周期指标值：村（社区）“两委”干部受到更多激励；年度指标值：村（社区）“两委”干部受到更多激励。