

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市海珠区昌岗街道综合事务中心

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
合计	793.80	793.80				
广州市海珠区昌岗街道综合事务中心	793.80	793.80				
镇（街）园区专职安监员队伍建设经费（海珠区）	23.21	23.21			有力保障海珠区专职安监员队伍持续、高效履行相关工作职责；完成市应急管理局下达的对专职安监员人员经费的要求，保持专职安监员队伍的稳定；提高全区专职安监员队伍的综合素质和业务水平。	1、1-产出指标：11-数量指标：巡查检查企业数；实施周期指标值：>2500家次；年度指标值：>2500家次。2、1-产出指标：11-数量指标：隐患排查率；实施周期指标值：不低于30%；年度指标值：不低于30%。3、2-效益指标：22-社会效益：督促企业隐患整改，促进企业安全生产水平提高；实施周期指标值：不低于65%；年度指标值：不低于65%。
机构运行辅助经费	24.50	24.50			通过配备基层统计协管员，加强基层统计力量，及时完成基层统计工作，提升统计工作水平。	1、1-产出指标：11-数量指标：一套表统计调查单位上报率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。2、2-效益指标：21-经济效益：企业信息报表上报率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。3、3-满意度指标：31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值：>90%；年度指标值：>90%。
广州市镇（街）园区环保监督检查员经费（海珠区）	49.61	49.61			通过开展广州市建立镇（街）园区环境保护监督检查员队伍，有利于强化落实镇（街）环境保护属地责任，加强辖内涉大气污染行业日常巡查和监管，及时发现和上报各类违法行为，健全完善环保监管责任体制，全面提升基层环保工作水平。	1、1-产出指标：12-质量指标：专职环保员队伍管理规范化；实施周期指标值：考察是否符合规范，合规得分，不合规不得分。；年度指标值：考察是否符合规范，合规得分，不合规不得分。2、1-产出指标：12-质量指标：环境应急事件响应率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。3、1-产出指标：12-质量指标：设备设施完好率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。4、2-效益指标：22-社会效益：环保信访投诉办结率；实施周期指标值：≥90%；年度指标值：≥90%。5、2-效益指标：22-社会效益：督导组巡查发现问题通报率；实施周期指标值：25%；年度指标值：100%。
新工勤及参照管理人员	12.00	12.00			按时按规到岗，按时按质完成独生子女相关业务、免费避孕药具管理、集体户管理及考勤内务工作。	1、1-产出指标：12-质量指标：人员到岗率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。2、2-效益指标：22-社会效益：独生子女奖励金补助发放率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。
街道雇员	616.68	616.68			根据市、区经济社会发展规划，制定社区服务发展规划，建立、健全社区服务设施，合理配置社区服务资源，适应社区居民多层次的服务需求。协助有关部门做好社会救助、社会保障和社会福利工作。协助有关部门做好劳动就业、退休人员社会化管理等工作。支持和促进辖区内各种经济组织发展，做好辖区企业的沟通、协调和跟踪服务工作，为辖区经济发展服务，营造良好营商环境。协助有关部门做好民政事务、兵役和民兵事务、人口普查、基层统计劳动用工监控、社会保险等工作。受有关职能部门委托，负责流动人员暂住登记、信息收集、报送等管理和服务工作，负责房屋租赁登记备案等有关管理工作。依法开展法律、法规、规章等明确或依法委托以及按程序下放事项的行政执法工作，维护辖区内城市环境和城市秩序，对违法建设、违法占用道路、违法改变建筑使用功能、无照和无证经营、占道经营、非法行医、违规违章施工以及违反安全生产、消防安全、市容环境卫生、绿化管理、生态环境保护、市场管理、公共设施管理等规定的行为，按照有关授权进行依法管理或告知有关部门处理。	1、1-产出指标：11-数量指标：“四上”企业暖企走访覆盖率；实施周期指标值：不低于100%；年度指标值：不低于100%。2、1-产出指标：11-数量指标：开展就业专场招聘会；实施周期指标值：5场次；年度指标值：5场次。3、1-产出指标：11-数量指标：开展线下职业指导、创业指导活动；实施周期指标值：40人次；年度指标值：40人次。4、1-产出指标：11-数量指标：拆除违法建设；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。5、1-产出指标：11-数量指标：来穗人员和出租屋服务管理宣传；实施周期指标值：人屋联席会议12次、宣传活动4次；年度指标值：人屋联席会议12次、宣传活动4次。6、1-产出指标：11-数量指标：补助对象准确率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。7、2-效益指标：21-经济效益：出租屋火灾发生后响应率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。8、2-效益指标：21-经济效益：新增签约企业；实施周期指标值：新增“四上”企业20家；年度指标值：新增“四上”企业20家。9、2-效益指标：21-经济效益：补贴资金及时发放率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。10、2-效益指标：22-社会效益：落实街道“六乱”工作；实施周期指标值：协助执法人员对“六乱”开展整治工作，全力确保市容环境秩序；年度指标值：协助执法人员对“六乱”开展整治工作，全力确保市容环境秩序。11、2-效益指标：22-社会效益：补助政策知晓率；实施周期指标值：85%；年度指标值：85%。
2025年劳动保障监察协管员工资	14.00	14.00			提高劳动保障监察队伍预防化解处置劳资纠纷的工作水平、应急处置能力，切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定。	1、1-产出指标：11-数量指标：劳动保障监察协管员队伍建设；实施周期指标值：4人；年度指标值：4人。2、1-产出指标：12-质量指标：及时处理劳资纠纷率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。3、2-效益指标：22-社会效益：投诉办结率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。4、3-满意度指标：31-服务对象满意度；劳资纠纷群体满意率；实施周期指标值：80%以上；年度指标值：80%以上。
其他业务人员	43.80	43.80			提升街道初期火灾扑救能力，全面推进街道一类微型消防站队伍人员和能力建设，做到调度畅通、联勤联训、应急救援，确保街道社区消防安全形势持续平稳。	1、1-产出指标：11-数量指标：街道微消防站定期组织、指导辖内企业微消防站开展应急演练；实施周期指标值：每月至少一次，一年至少12次；年度指标值：每月至少一次，一年至少12次。2、1-产出指标：11-数量指标：街道微消防站定期组织队员开展应急演练活动；实施周期指标值：每月至少一次，一年至少12次；年度指标值：每月至少一次，一年至少12次。3、1-产出指标：13-时效指标：接警后需在规定时间内到达现场开展应急处置；实施周期指标值：接警后5分钟到场；年度指标值：接警后5分钟到场。4、2-效益指标：21-经济效益：24小时值班值守；实施周期指标值：每班2人在岗值守，不能空岗；年度指标值：每班2人在岗值守，不能空岗。
街道统筹保障经费	10.00	10.00			提升服务来穗人员和出租屋主的水平；为来穗人员创造良好的居住环境，保持出租屋管理良好秩序；构建社会化协税护税网络，挖掘税源潜力，以最大限度减少税收流失。	1、1-产出指标：11-数量指标：个人出租屋欠税漏税清查；实施周期指标值：6次；年度指标值：6次。2、1-产出指标：11-数量指标：来穗人员和出租屋服务管理宣传；实施周期指标值：人屋联席会议12次、宣传活动4次；年度指标值：人屋联席会议12次、宣传活动4次。3、2-效益指标：21-经济效益：出租屋火灾发生后响应率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。