

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市海珠区人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
合计	53,606.52	53,606.52				
广州市海珠区人力资源和社会保障局	1,243.32	1,243.32				
2025年劳动保障监察执法工作经费	10.00	10.00			通过开展本项目，维护我区劳动关系和谐稳定，紧紧围绕根治欠薪中心工作，抓好劳资纠纷预防处置和人力资源服务行业监管，不断完善劳监工作机制，推进综合执法，及时化解劳资矛盾纠纷。	1、1-产出指标；12-质量指标；劳动保障监察事项按时结案率(%)；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。2、2-效益指标；22-社会效益；不发生因劳资纠纷引发的系统性、区域性、群体性事件聚集上访及涉访极端事件；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度(%)；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。
2025年自谋职业随军家属补贴	120.00	120.00			通过发放自谋职业随军家属基本生活补贴和社会保险补贴，严格执行政府各项优抚政策。	1、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放准确率(%)；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。2、2-效益指标；22-社会效益；有效投诉次数(次)；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度(%)；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。
2025年事业单位公开招聘考务工作经费	260.00	260.00			根据广东省事业单位公开招聘人员办法(2023, 301号令)通过政府购买服务，落实完成全区事业单位公开招聘工作任务。	1、1-产出指标；12-质量指标；支付事业单位公开招聘考务费；实施周期指标值:按合同支付；年度指标值:按合同支付。2、2-效益指标；22-社会效益；有效投诉次数(次)；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度(%)；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。
2025年人社运行保障经费	180.00	180.00			用于支付局机关大楼的物业管理费、水电费等运行保障经费，确保局机关办事大楼各项工作正常、有序地进行。	1、1-产出指标；11-数量指标；人社服务大厅正常运行；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、2-效益指标；22-社会效益；有效投诉次数(次)；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；办事大厅服务满意度；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。
2025年人社事务综合工作经费	290.00	290.00			通过开展本项目，不断推进人社工作走深走实，深化劳动关系多元治理体系建设，建立涵盖劳动关系、社会保障、就业培训、人力资源等领域的综合服务平台，实现人社服务精准直达，见行见效，全面提升人社公共服务效能。	1、1-产出指标；13-时效指标；人社一点通运营费；实施周期指标值:正常运行；年度指标值:正常运行。2、2-效益指标；22-社会效益；保障机构正常运行；实施周期指标值:正常运行；年度指标值:正常运行。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；办事大厅服务满意度；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。

2025年“社工+就业驿站”工作经费	289.26	289.26			通过开展本项目，进一步优化就业创业环境，做实登记失业人员、就业困难人员、离校未就业高校毕业生和其他有就业需求的劳动者的就业服务工作，强化基层就业服务力量，支持劳动力就地就近就业，采用政府购买服务，由26名社工驻点18条街道，为重点就业群体提供个性化、定制化就业帮扶服务，推动就业服务从宏观式、粗放式向重点式、精细化转变，提升就业服务水平，全面推动我区就业驿站高质量建设，塑造海珠就业服务品牌。	1、1-产出指标：11-数量指标：就业驿站；实施周期指标值：推动就业服务；年度指标值：推动就业服务。2、2-效益指标：22-社会效益：促进高校毕业生就业；实施周期指标值：≥90%；年度指标值：≥90%。3、2-效益指标：22-社会效益：新增就业人数；实施周期指标值：1000人次；年度指标值：1000人次。4、3-满意度指标：31-服务对象满意度：服务对象满意度；实施周期指标值：≥90%；年度指标值：≥90%。
区直属机关人员	35.06	35.06			通过开展本项目，用于支付区直属机关人员工资、社保及公积金等人员经费，完善区直属机关人员薪酬待遇和激励机制。	1、1-产出指标：12-质量指标：人员考核合格率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。2、1-产出指标：13-时效指标：工资发放及时率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。3、2-效益指标：22-社会效益：信访投诉办结率；实施周期指标值：≥90%；年度指标值：≥90%。4、3-满意度指标：31-服务对象满意度：窗口服务投诉次数；实施周期指标值：0次；年度指标值：0次。
新工勤及参照管理人员	24.00	24.00			通过开展本项目，用于支付新工勤及参照管理人员工资、社保及公积金等人员经费，完善新工勤及参照管理人员薪酬待遇和激励机制。	1、1-产出指标：12-质量指标：人员考核合格率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。2、1-产出指标：13-时效指标：工资发放及时率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。3、2-效益指标：22-社会效益：信访投诉办结率；实施周期指标值：≥90%；年度指标值：≥90%。4、3-满意度指标：31-服务对象满意度：窗口服务投诉次数；实施周期指标值：0次；年度指标值：0次。
2025年海珠区劳动保障监察协管员工资	35.00	35.00			通过开展劳动保障监察协管员财政补助项目，提高海珠区劳动保障监察综合执法机构预防化解处置劳动争议的工作水平、应急处切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定。	1、1-产出指标：12-质量指标：劳动保障监察事项按时结案率(%)；实施周期指标值：≥95%；年度指标值：≥95%。2、2-效益指标：22-社会效益：保持劳动关系总体和谐稳定，切实维护劳动者合法权益；实施周期指标值：和谐稳定；年度指标值：和谐稳定。
广州市海珠区雇员管理中心	9.84	9.84				
区直属机关人员	9.84	9.84			通过开展本项目，用于支付区直属机关人员工资、社保及公积金等人员经费，完善区直属机关人员薪酬待遇和激励机制。	1、1-产出指标：12-质量指标：人员考核合格率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。2、1-产出指标：13-时效指标：工资发放及时率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。3、2-效益指标：22-社会效益：安全事故发生次数；实施周期指标值：0次；年度指标值：0次。
广州市海珠区退休职工管理服务中心	2,428.87	2,428.87				
2025年社会申办退休退管服务经费（区级配套资金）	759.25	759.25			通过开展本项目，落实《广州市退休人员社会化管理活动资金管理办法》（穗人社发【2021】5号）对退休人员社会化管理，保障社会申办退休人员节日慰问金的发放和各项退管服务工作日常开支，有效促进退管服务工作的开展。	1、1-产出指标：11-数量指标：服务社会申办退休人员人数；实施周期指标值：≥14.5万人；年度指标值：≥14.5万人。2、1-产出指标：13-时效指标：节日慰问金发放及时率；实施周期指标值：≥95%；年度指标值：≥95%。3、2-效益指标：22-社会效益：参与活动的社会申办退休人员对于退管政策的知晓率；实施周期指标值：≥90%；年度指标值：≥90%。4、3-满意度指标：31-服务对象满意度：服务对象满意度(%)；实施周期指标值：≥90%；年度指标值：≥90%。

区直属机关人员	114.70	114.70			通过开展本项目，用于支付区直属机关人员工资、社保及公积金等人员经费，完善区直属机关人员薪酬待遇和激励机制。	1、1-产出指标；11-数量指标；窗口服务人次；实施周期指标值:10000人次；年度指标值:10000人次。2、1-产出指标；13-时效指标；工资发放及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；信访投诉办结率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；窗口服务投诉次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。
2025年社会申办退休退管服务（海珠区）	659.25	659.25			通过开展本项目，落实《广州市退休人员社会化管理活动资金管理办法》（穗人社发【2021】5号）对退休人员进行社会化管理，保障社会申办退休人员节日慰问金的发放和各项退管服务工作日常开支，有效促进退管服务工作的开展。	1、1-产出指标；11-数量指标；服务社会申办退休人员人数；实施周期指标值:≥14.5万人；年度指标值:≥14.5万人。2、1-产出指标；13-时效指标；节日慰问金发放及时率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、2-效益指标；22-社会效益；参与活动的社会申办退休人员对于退管政策的知晓率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；参与活动的社会申办退休人员满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
2024年国有企业退休人员社会化管理资金	259.34	259.34			通过开展本项目，落实将尚未实行社会化管理的中央驻粤国有企业已退休人员移交街道和社区实行社会化管理，确保按时在春节、中秋期间发放节日慰问金，加强中央驻粤国有企业已退休人员的民生保障。	1、1-产出指标；11-数量指标；中央驻粤国有企业已退休人员实行社会化管理人数；实施周期指标值:≥2.4万人；年度指标值:≥2.4万人。2、1-产出指标；12-质量指标；节日慰问金发放准确率（%）；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、2-效益指标；22-社会效益；提高国有企业退休人员社会化管理服务质量；实施周期指标值:丰富精神文化生活；年度指标值:丰富精神文化生活。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；国有企业社会化管理退休人员服务满意度；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。
2025年国有企业退休人员社会化管理中央财政补助资金	636.34	636.34			通过开展本项目，落实将尚未实行社会化管理的中央驻粤国有企业已退休人员移交街道和社区实行社会化管理，确保按时在春节、中秋期间发放节日慰问金，加强中央驻粤国有企业已退休人员的民生保障。	1、1-产出指标；11-数量指标；中央驻粤国有企业已退休人员实行社会化管理人数；实施周期指标值:≥2.4万人；年度指标值:≥2.4万人。2、1-产出指标；12-质量指标；节日慰问金发放准确率（%）；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、2-效益指标；22-社会效益；提高国有企业退休人员社会化管理服务质量；实施周期指标值:丰富精神文化生活；年度指标值:丰富精神文化生活。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；国有企业社会化管理退休人员服务满意度；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。
广州市海珠区公费医疗预防实施管理服务	32,008.14	32,008.14				
2025年公费医疗	32,000.00	32,000.00			做好我区享受区属医保医疗待遇人员的参保经办管理工作，积极请款支付各医疗机构医疗费，确保参保人员能够按照医保政策规定享受正常的海珠区属医保医疗待遇。	1、1-产出指标；12-质量指标；资金到位率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。2、1-产出指标；13-时效指标；拨付及时率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。3、2-效益指标；22-社会效益；保障公费医疗待遇；实施周期指标值:≥100%；年度指标值:≥100%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。

区直属机关人员	8.14	8.14			通过开展本项目，用于支付区直属机关人员工资、社保及公积金等人员经费，完善区直属机关人员薪酬待遇和激励机制。	1、1-产出指标；12-质量指标；人员考核合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；13-时效指标；工资发放及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。
广州市海珠区社会保险基金管理中心	324.74	324.74				
2025年社保中心事务综合工作经费	165.00	165.00			通过开展本项目，用于支付社保中心的物业管理费、水电费等运行保障经费，确保社保办事大厅后勤服务、安全保卫等工作正常、有序地进行，不断提升社保经办效能和服务质量，为来办事群众营造更加舒适、便捷、高效的社保办事环境，保障社保事务综合工作正常运作。	1、1-产出指标；11-数量指标；社保经办服务大厅运作情况；实施周期指标值:10万人次；年度指标值:10万人次。2、1-产出指标；12-质量指标；社保业务事项办结率(%)；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。3、1-产出指标；13-时效指标；拨付及时率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。4、2-效益指标；22-社会效益；有效投诉次数(次)；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；办事大厅服务满意度；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。
区直属机关人员	159.74	159.74			通过开展本项目，用于支付区直属机关人员工资、社保及公积金等人员经费，完善区直属机关人员薪酬待遇和激励机制。	1、1-产出指标；11-数量指标；窗口服务人次；实施周期指标值:70000人次；年度指标值:70000人次。2、1-产出指标；13-时效指标；工资发放及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；信访投诉办结率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；窗口服务投诉次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。
广州市海珠区就业服务管理中心	16,132.69	16,132.69				
2025年就业中心事务综合工作经费	85.00	85.00			通过开展本项目，用于支付本单位的物业管理费、水电费等运行保障经费，提供满足就业服务工作需要的工作环境，保障就业服务各项业务的正常开展，落实各项就业创业补贴政策，保持我区就业形势稳定。	1、1-产出指标；11-数量指标；物业管理服务面积数；实施周期指标值:合同约定面积；年度指标值:合同约定面积。2、1-产出指标；11-数量指标；组织就业创业服务；实施周期指标值:6场；年度指标值:6场。3、1-产出指标；12-质量指标；就业补助资金发放准确率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；就业办事大厅服务满意度；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。
2025年海珠区促进贵州省贵定县、瓮安县、福泉市脱贫人口转移就业补贴	48.00	48.00			通过开展本项目，落实《海珠区促进贵州省贵定县、瓮安县、福泉市脱贫人口转移就业补贴方案》(海人社发〔2022〕8号)所列的补贴项目，加强对对口地区脱贫人口就业帮扶，促进对口帮扶地区脱贫人口转移海珠区实现稳定就业。	1、1-产出指标；11-数量指标；转移贫困劳动力就业人数(人)；实施周期指标值:≥100人；年度指标值:≥100人。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度(%)；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。

2025年市就业补助资金（区级配套资金）	6,000.00	6,000.00			通过开展广东省人力资源和社会保障厅《广东省就业创业补贴申请办理指导清单（2021年修订版）》的通知（粤人社规〔2021〕12号）、广州市人力资源和社会保障局《广州市就业创业补贴申请办理指导清单（修订版）的通知（穗人社规字〔2022〕1号）所列的就业创业服务补贴、社会保险补贴、岗位补贴等项目，加强对困难群体的帮扶，帮助高校毕业生多渠道就业创业，促进我区就业形势总体稳定，达到全年享受社会保险补贴18000人以上，享受一次性创业资助人数100人以上，职业技能鉴定（评价）补贴2000人以上，创业培训补贴267人以上。	1、1-产出指标；11-数量指标；享受一次性创业资助人数（人次）；实施周期指标值：≥100人；年度指标值：≥100人。2、1-产出指标；11-数量指标；享受社会保险补贴人员数量（人）；实施周期指标值：≥18000人；年度指标值：≥18000人。3、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放准确率（%）；实施周期指标值：≥95%；年度指标值：≥95%。4、2-效益指标；22-社会效益；城镇新增就业人数；实施周期指标值：≥18000人；年度指标值：≥18000人。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；就业扶持政策经办服务满意度；实施周期指标值：≥90%；年度指标值：≥90%。
区直属机关人员	66.30	66.30			通过开展本项目，用于支付区直属机关人员工资、社保及公积金等人员经费，完善区直属机关人员薪酬待遇和激励机制。	1、1-产出指标；11-数量指标；窗口服务人次；实施周期指标值：10000人次；年度指标值：10000人次。2、1-产出指标；13-时效指标；工资发放及时率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。3、2-效益指标；22-社会效益；信访投诉办结率；实施周期指标值：≥90%；年度指标值：≥90%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；窗口服务投诉次数；实施周期指标值：0次；年度指标值：0次。
2025年市就业补助资金	9,933.39	9,933.39			通过开展广东省人力资源和社会保障厅《广东省就业创业补贴申请办理指导清单（2021年修订版）》的通知（粤人社规〔2021〕12号）、广州市人力资源和社会保障局《广州市就业创业补贴申请办理指导清单（修订版）的通知（穗人社规字〔2022〕1号）所列的就业创业服务补贴、社会保险补贴、岗位补贴等项目，加强对困难群体的帮扶，帮助高校毕业生多渠道就业创业，促进我区就业形势总体稳定，达到全年享受社会保险补贴18000人以上，享受一次性创业资助人数100人以上，职业技能鉴定（评价）补贴2000人以上，创业培训补贴267人以上。	1、1-产出指标；11-数量指标；享受一次性创业资助人数（人次）；实施周期指标值：≥100人；年度指标值：≥100人。2、1-产出指标；11-数量指标；享受社会保险补贴人员数量（人）；实施周期指标值：≥18000人；年度指标值：≥18000人。3、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放准确率（%）；实施周期指标值：≥95%；年度指标值：≥95%。4、2-效益指标；22-社会效益；城镇新增就业人数；实施周期指标值：≥18000人；年度指标值：≥18000人。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；就业扶持政策经办服务满意度；实施周期指标值：≥90%；年度指标值：≥90%。
广州市海珠区劳动人事争议仲裁院	558.68	558.68				
2025年仲裁院运行保障经费	131.66	131.66			通过开展本项目，用于支付本单位的物业管理费、水电费等运行保障经费，为办事群众和我单位工作人员提供安全适用的办事、办公环境，为提高工作效率和服务水平提供有利条件，保障仲裁院日常工作顺利开展。	1、1-产出指标；11-数量指标；物业管理服务面积数；实施周期指标值：合同约定面积；年度指标值：合同约定面积。2、2-效益指标；21-经济效益；设备使用率；实施周期指标值：100%；年度指标值：设施设备良好使用率。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；仲裁办事大厅服务满意度；实施周期指标值：≥95%；年度指标值：≥95%。
2025年仲裁事务综合工作经费	100.00	100.00			通过开展本项目，加强与深圳前海、珠海横琴速调快裁服务站战略合作，促进粤港澳大湾区内涉港澳案件机制和模式的深化及发展，提升粤港澳大湾区内港澳籍劳动者和港澳企业合法合规合理就业用工意识，优化粤港澳大湾区内劳动关系秩序，营造更优质的营商环境。保障劳动争议预防宣传、仲裁案件处置，仲裁案件结案率达到95%，调解成功率达到75%，努力维护劳动者和用人单位的合法权益，促进全区劳动人事关系的和谐稳定。	1、1-产出指标；12-质量指标；仲裁案件调解成功率（%）；实施周期指标值：≥75%；年度指标值：≥75%。2、2-效益指标；22-社会效益；仲裁案件结案率（%）；实施周期指标值：≥95%；年度指标值：≥95%。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；有效投诉次数；实施周期指标值：0次；年度指标值：0次。

仲裁办案人员2025年办案补助	100.00	100.00			通过开展本项目，加强仲裁员职业保障，完善激励保障机制，充分调动其办案的积极性，更好地开展劳动人事争议处理工作，推动仲裁事业健康可持续发展。	1、1-产出指标；12-质量指标；仲裁案件调解成功率(%)；实施周期指标值:≥75%；年度指标值:≥75%。2、1-产出指标；13-时效指标；办案补助发放及时率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。3、2-效益指标；21-经济效益；案件终结率；实施周期指标值:≥70%；年度指标值:≥70%。
区直属机关人员	227.02	227.02			通过开展本项目，用于支付区直属机关人员工资、社保及公积金等人员经费，完善区直属机关人员薪酬待遇和激励机制。	1、1-产出指标；11-数量指标；窗口服务人次；实施周期指标值:5000人次；年度指标值:5000人次。2、1-产出指标；13-时效指标；工资发放及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；信访投诉办结率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；窗口服务投诉次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。
广州市海珠区就业培训中心	133.36	133.36				
2025年培训中心事务综合工作经费	100.00	100.00			通过开展本项目，用于支付培训中心的物业管理费、水电费、设备运维费、办公场地维护费等运行保障经费，支付展示墙设计制作费用，落实国家省市及我区职业技能提升行动计划，建设高技能人才培养平台，加强技能人才队伍建设，做好技能人才“培训+评价+就业”工作，推动“产教评”生态链建设，加强技能人才队伍建设，推动就业实训、技能人才强区、海创无忧计划落地，保障各类职业技能培训、创业服务工作取得实效，开展各类主题职业技能竞赛，保障培训事务综合工作正常运作。	1、1-产出指标；11-数量指标；公开招聘考试次数；实施周期指标值:1次；年度指标值:1次。2、2-效益指标；22-社会效益；职业技能培训工作开展情况；实施周期指标值:按规范实施；年度指标值:按规范实施。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。
区直属机关人员	33.36	33.36			通过开展本项目，用于支付区直属机关人员工资、社保及公积金等人员经费，完善区直属机关人员薪酬待遇和激励机制。	1、1-产出指标；12-质量指标；人员考核合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；13-时效指标；工资发放及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。
广州市海珠区人才服务管理中心	410.04	410.04				
2025年人才中心综合业务工作经费	130.00	130.00			通过开展本项目，用于支付本单位的物业管理费、水电费、档案室装修改造及档案扫描等运行保障经费，提高人事档案管理水平和办公效率，确保各项工作正常、有序开展，全面提升公共服务效能。	1、1-产出指标；11-数量指标；完成流动档案信息化；实施周期指标值:18000份；年度指标值:18000份。2、1-产出指标；13-时效指标；拨付及时率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。3、2-效益指标；22-社会效益；保障机构正常运行；实施周期指标值:保障机构正常运行；年度指标值:保障机构正常运行。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；办事大厅服务满意度；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。

2025年海珠区人力资源服务产业创新发展项目（区级资金）	200.00	200.00			通过开展本项目，落实中国广州人力资源服务产业园琶洲核心园区的运营工作，将中国广州人力资源服务产业园琶洲核心园区打造成为华南地区最具影响力和创新力的高质量发展产业园区。	1、1-产出指标；11-数量指标；组织举办人力资源供需对接活动；实施周期指标值：≥1场；年度指标值：≥1场。2、1-产出指标；13-时效指标；开展人力资源供需调研；实施周期指标值：2025年12月31日前；年度指标值：2025年12月31日前。3、2-效益指标；22-社会效益；打造产业园区影响力；实施周期指标值：逐步提升琶洲核心园区影响力和创新力；年度指标值：逐步提升琶洲核心园区影响力和创新力。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；参与活动企业及入驻企业满意度；实施周期指标值：≥85%；年度指标值：≥85%。
区直属机关人员	66.84	66.84			通过开展本项目，用于支付区直属机关人员工资、社保及公积金等人员经费，完善区直属机关人员薪酬待遇和激励机制。	1、1-产出指标；11-数量指标；窗口服务人次；实施周期指标值：10000人次；年度指标值：10000人次。2、1-产出指标；13-时效指标；工资发放及时率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。3、2-效益指标；22-社会效益；信访投诉办结率；实施周期指标值：≥90%；年度指标值：≥90%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；窗口服务投诉次数；实施周期指标值：0次；年度指标值：0次。
组织员	13.20	13.20			通过开展本项目，用于支付组织员工工资、社保及公积金等人员经费，完善组织员薪酬待遇和激励机制。	1、1-产出指标；12-质量指标；人员考核合格率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。2、1-产出指标；13-时效指标；工资发放及时率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。3、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生次数；实施周期指标值：0次；年度指标值：0次。
广州市海珠区劳动关系综合服务中心	356.84	356.84				
2025年小微企业劳动关系事务托管服务经费（区级资金）	80.00	80.00			通过开展本项目，落实专业化社会力量为小微企业劳动关系事务提供一定期限的一揽子服务，规范小微企业劳动用工行为，通过平台对托管服务机构提供的服务实现全程信息化，构建小微企业、托管服务机构、运营方、政府方的四级框架。	1、1-产出指标；11-数量指标；小微企业劳动关系事务托管试点；实施周期指标值：≥600家；年度指标值：≥600家。2、1-产出指标；13-时效指标；拨付及时率；实施周期指标值：≥90%；年度指标值：≥90%。3、2-效益指标；22-社会效益；保持劳动关系总体和谐稳定，切实维护劳动者合法权益；实施周期指标值：和谐稳定；年度指标值：和谐稳定。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；得到小微企业的认可；实施周期指标值：逐年提升；年度指标值：逐年提升。
2025年劳关中心工作经费	160.00	160.00			通过开展本项目，落实协调处理涉及人力资源社会保障的信访工作事项，建设发展粤港澳大湾区跨境劳动关系服务示范中心项目，打造劳动关系公共服务典型，建立健全劳动争议多元解纷机制，推动和谐劳动关系高质量发展。	1、1-产出指标；11-数量指标；劳动关系公共服务站点数量；实施周期指标值：4个；年度指标值：4个。2、1-产出指标；12-质量指标；信访事项处理率（%）；实施周期指标值：≥95%；年度指标值：≥95%。3、2-效益指标；22-社会效益；不发生因劳资纠纷引发的系统性、区域性、群体性事件聚集上访及涉访极端事件；实施周期指标值：0次；年度指标值：0次。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度（%）；实施周期指标值：≥90%；年度指标值：≥90%。
2025年海珠区公共服务和薪酬调查业务财政补助	116.84	116.84			通过开展劳动关系公共服务和薪酬调查经费财政补助项目，利用专业化社会力量为小微企业劳动关系事务提供一定期限的一揽子服务和开展薪酬调查和人工成本监测，规范小微企业劳动用工行为，加强掌握了解企业工资和人工成本信息，提高企业管理和指导工作水平，构建小微企业、托管服务机构、运营方、政府方的四级框架。	1、1-产出指标；11-数量指标；参加培训人次；实施周期指标值：213人；年度指标值：213人。2、1-产出指标；12-质量指标；企业人工成本监测填报率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。3、1-产出指标；12-质量指标；薪酬调查企业填报率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。4、2-效益指标；23-可持续影响指标；提供决策信息资料；实施周期指标值：持续开展；年度指标值：持续开展。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；认可度；实施周期指标值：逐年提升；年度指标值：逐年提升。