广州市海珠区劳动人事争议仲裁委员会

仲裁裁决书

穗海劳人仲案字〔2025〕529号

申请人：杨某杰，男，汉族，1994年2月28日出生，住址：广东省茂名市茂港区。

被申请人：广州某某科技有限公司，住所：广州市海珠区。

法定代表人：张某，该单位经理。

委托代理人：李某青，女，该单位员工。

申请人杨某杰与被申请人广州某某科技有限公司关于经济补偿金的劳动人事争议案件，本委依法受理并进行开庭审理。申请人杨某杰和被申请人的委托代理人李某青到庭参加诉讼。本案现已审理终结。

申请仲裁情况及答辩意见

申请人于2024年11月28日向本委申请仲裁，提出如下仲裁请求：被申请人支付申请人解除劳动关系经济补偿金56000元。

被申请人辩称：自疫情起我单位经营状况亏损比较严重，从2023年12月开始分批发放员工薪资并有通知员工，申请人

没有对分批发放工资提出过异议。且我单位有告知员工，如果有特殊情况可以向我单位说明，我单位会根据个人情况全额发放工资，申请人在2024年11月6日向我单位提出能否在11月10日（周日）发放工资，考虑到周日并非银行发放工资的时间，代理人回复要上报，但申请人次日就向我单位提出了离职申请，我单位也很愕然。申请人在我单位通知办理工作交接后没有回我单位进行工作交接，导致我单位无法获悉申请人掌握数据。我单位认为，我单位并非恶意拖欠工资，申请人有蓄谋做这个事情，没有给予我单位充分时间沟通，因此我单位不同意支付申请人经济补偿。目前我单位还有100多名员工存在工资缓发状态，若仲裁庭采纳申请人的做法，我单位将面临巨大的压力。

本委查明事实及认定情况

经审查，申请人于2018年4月2日入职被申请人处任职新媒体运营，双方签订的最后一期劳动合同为期限从2018年9月1日起的无固定期限劳动合同，合同约定申请人工资发放时间为每月5至15日。申请人执行每周工作5天的工时制度，自2021年5月起月工资标准调整为8000元，申请人最后工作至2024年11月8日，于2024年11月11日向被申请人送达了被迫解除劳动合同通知书，以被申请人在履行劳动合同过程中未及时足额支付劳动报酬为由提出自2024年11月11日起解除双方劳动合同。上述事实有劳动合同、银行交易流水、《被迫解

除劳动关系通知书》为证。又查，申请人离职前与被申请人委托代理人沟通，对方告知申请人目前发放了2024年8月部分工资，申请人询问能否在2024年11月10日将之前2个月的工资都发放，其生活太艰难，好多贷款需要还等等，对方回复其需要问问。申请人离职后，被申请人在2024年11月18日支付了申请人2024年9月和10月的工资。被申请人主张其单位从2023年6月开始实行职工每月工资分3期发放的政策，即第一期支付5000元，第二期支付5000元，第三期支付剩余工资。被申请人举证了微信记录拟证明申请人知悉工资发放时间且无提出异议。微信记录显示被申请人相关人员在管理群组通知大家工资的发放时间，2024年5月23日通知4月工资将于次日先发8000元以内，剩余部分发放时间待通知；6月28日通知5月工资当日先发5000元以内，剩余部分延缓至下个月发放，发放日期另行提前通知；相关人员在2024年8月5日告知申请人当日发6月工资，超出5000元的部分暂缓，发放日期另提前通知，申请人回复好的。申请人表示其虽清楚被申请人的工资发放政策，但不认同被申请人的做法。另查，申请人2023年11月至2024年10月工资依次为7940元、7920元、7946.67元、7880元、7980元、8020元、8000元、8020元、7980元、8000元、8000元、8000元。经统计，上述期间月平均工资为7973.89元。

本委认为，根据《广东省工资支付条例》第十条的规定，用人单位应当以货币形式按照约定的工资支付周期足额支付工

资。申请人作为以劳动报酬为主要生活来源的劳动者，按时足额领取工资不仅系其天然之权利，亦与其基本的生存权利和生活状况密切相关，故被申请人不仅需考虑自身经营出现亏损的情况下支付工资的能力，亦需兼顾申请人的基本权利得以维护，由此方可平衡劳资双方的根本利益，以及构建和谐劳动关系。据本案查明的事实及证据可知，被申请人超过1个工资支付周期发放申请人工资的行为已持续一年以上，虽被申请人举证了微信记录证明其单位基本提前告知申请人工资的发放时间，但被申请人并无举证证明双方协商一致另行约定固定期间内工资支付的周期及时间，故被申请人在上述时间支付工资的行为无法证明符合双方约定的合理期限范围之内，因此，虽被申请人在申请人提出离职后已结清申请人工资，但鉴于其单位支付申请人2024年9月工资的行为已超出了法定期限，故申请人因此提出解除劳动关系并主张经济补偿金符合法律规定。根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条、第四十六条、第四十七条之规定，被申请人应支付申请人解除劳动合同经济补偿55817.23元（7973.89元×7个月）。

裁决结果

根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条、第四十六条、第四十七条，《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条，《广东省工资支付条例》第十条之规定，本委裁决如

下:

在本裁决生效之日起三日内,被申请人一次性支付申请人解除劳动合同经济补偿 55817.23 元。

本仲裁裁决为非终局裁决,当事人不服本仲裁裁决的,可自收到本仲裁裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院提起诉讼;期满不起诉的,仲裁裁决书发生法律效力。一方当事人逾期不履行发生法律效力的仲裁裁决书的,另一方当事人可依照民事诉讼法的有关规定向有管辖权的人民法院申请执行。

仲 裁 员 吴紫莉

二〇二五年二月十日

书 记 员 覃文珍